

Comune di IVREA

Città metropolitana di TORINO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	4

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitorio: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

A fronte dei dubbi interpretativi esistenti sulla decorrenza dei citati termini (dalla data legale di approvazione del bilancio - da ultimo differito al 31 agosto 2022 con decreto del 28 luglio 2022 del Ministero dell'Interno - o dalla data di effettiva approvazione del bilancio) ed in sede di prima applicazione delle pertinenti disposizioni, viene redatto un PIAO in via ricognitoria, sulla base degli atti di Programmazione precedentemente adottati.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di IVREA Indirizzo: Piazza Vittorio Emanuele n. 1 Codice fiscale/Partita IVA: 00519320014 Sindaco: Stefano SERTOLI Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 150 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 22.958 Telefono: 0125/4101 Sito internet: www.comune.ivrea.to.it E-mail: protocollo-gen@comune.ivrea.to.it PEC: protocollo@pec.comune.ivrea.to.it</p>	

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<p>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</p>	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2022 (contenente anche il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244).</p>
<p>Sottosezione di programmazione Performance</p>	<p>Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 21/06/2022 di approvazione della parte finanziaria del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 ed alla deliberazione della Giunta Comunale n. 239 del 02/08/2022 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione anno 2022: integrazione e approvazione Piano delle Performance".</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 3/11/2021.</p>

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 14/12/2021.
---	--

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
---	--

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui, da ultimo, alla deliberazione di Giunta Comunale n. 355 del 22/12/2021.
---	--

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	In attesa della definizione dell'istituto del lavoro agile in sede di contrattazione collettiva, lo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza o in modalità di lavoro agile è definito dalle Linee Guida adottate con deliberazione di Giunta n. 214 del 12/07/2022. In sede di successiva programmazione, l'istituto verrà definito e attuato in applicazione a quanto definito anche a livello di CCNL.
---	---

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 10/05/2022, successivamente aggiornata con deliberazione n. 260 del 6 settembre 2022.</p> <p>Con il presente Piano si definiscono le strategie di formazione del personale dipendente, di cui alle seguenti Linee Guida:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) svolgimento di specifici corsi di formazione con il ricorso a Enti formativi esterni, ovvero il coinvolgimento di personale interno, in ambiti definiti dai Responsabili e Dirigenti di riferimento; b) svolgimento di percorsi di formazione per lo sviluppo delle competenze digitali (tra cui anche il programma Competenze digitali per la PA – Syllabus); c) adesione ai corsi di formazione erogati dall'INPS nell'ambito del Programma Valore PA; d) svolgimento di specifici corsi per il personale sugli applicativi in uso al fine di potenziarne le funzionalità sia nell'ambito di miglioramento dei servizi erogati al cittadino sia nell'ambito di ottimizzare le attività amministrative svolte dal personale. <p>Nel corso del triennio verrà effettuata una ricognizione delle esigenze formative del personale alla luce delle scelte organizzative e dei servizi da erogare. Somma stanziata per l'anno 2022: Euro 15.000.</p>
---	--

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.