

Via Leonardo da Vinci snc 
070 997013 
070 997075 
www.comune.villaputzu.ca.it 
protocollo@pec.comune.villaputzu.ca.it 

CF 80003170927
P.IVA 01260890924
C/C P 168092



COMUNE DI VILLAPUTZU
Provincia Sud Sardegna

Allegato alla delibera G.C. n. 81 del 03.08.2022

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

(PIAO) – TRIENNIO 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione ai fini dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022, successivamente slittata per effetto della proroga al 31 luglio del termine per l'adozione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022 – 2024, al 30 novembre 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Villaputzu (prov. Sud Sardegna)

Indirizzo: Via Leonardo Da Vinci s.n.

Codice fiscale: 80003170927

Sindaco: dott. Sandro Porcu

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 27

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 4.543

Telefono: 070/997013

Sito internet: www.comunevillaputzu.it

E-mail: ufficio.protocollo@comune.villaputzu.ca.it

PEC: protocollo@pec.comune.villaputzu.ca.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE (art. 3 DPR 81/2022)

Sottosezione di programmazione: a) Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 20/06/2022.
Sottosezione di programmazione: b) Performance	Piano esecutivo di gestione (PEG) – Piano della Performance 2022-2024 approvato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20/06/2022. Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 02/02/2022.
Sottosezione di programmazione: c) Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2020, confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 30/03/2021 e con delibera Giunta Comunale n. 4 del 02/02/2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (art. 4 DPR 81/2022)

Sottosezione di programmazione: a) Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 16/03/2016.
Sottosezione di programmazione: b) Organizzazione del lavoro agile	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D.lgs. 28.08.1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Villaputzu, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p> <p>Lo schema di accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile da sottoscrivere con i dipendenti del Comune di Villaputzu è stato approvato con determinazione del Segretario comunale n. 33 del 02/02/2022.</p>
Sottosezione di programmazione: c) Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2022, modificato con delibera di Giunta comunale n. 80 del 03/08/2022.</p> <p>Nel piano sono indicate le cessazioni dal servizio previste nel triennio in corso e le relative modalità di copertura dei posti in organico.</p> <p>L'ente non è tenuto all'approvazione del piano di formazione del personale. Per gli obblighi formativi in materia di etica, legalità e prevenzione della corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 si fa rinvio alla scheda n. 10 riportata nella Parte III del P.T.P.C.T. approvato con delibera G.C. n. 5/2020.</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO sarà effettuato:

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- dal Nucleo di valutazione in occasione della verifica periodica relativa allo stato di attuazione degli obiettivi di performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e degli obiettivi strategici ai sensi dell'art. 147 del D.lgs. n. 267/2000.

Collegamenti ipertestuali ai documenti di programmazione adottati dell'ente

Link Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024:

https://comunevillaputzu.it/index.php/download/eyJpdiI6Im9MQWw4cXVkaHJaVDk3WjZENEN4YIE9PSIsInZhbHVlIjojWWk3Y2c5R04wbUorZUsrTIBpcllqbDA1WVNPcDUvT25jRno1K1kydFRpZz0iLCJtYWMiOiJjNzQxMTBiY2YxNThkMDU3MmQ5MjExNGExMjA2OTQ5MTZkMTUxMmU1MTRkY2U4MzVmNmZhNGIxYTMxNGRjY2I1IiwidGFnIjojIn0=/dup_2022_2024.pdf

Link Piano della performance:

<https://comunevillaputzu.it/index.php/ente/trasparenza/10042>

Link Piano azioni positive:

https://comunevillaputzu.it/index.php/download/eyJpdiI6IkFnMzdTcW9jUFpaeEE2SmpEeFRhYnc9PSIsInZhbHVlIjojNFJBVlFVdWNiWTlPRmplVVlBb1hGNWx0UmdtWWtBRVNUL0I0dEdLQWtIVT0iLCJtYWMiOiJlM2QwYzliNzQ0NTdhNDExOTJkNTQzNWE3ZjQ3ZDAwZDIiNTc2MWNjYmM2OTgxYThhNzNkN2UwMmM3NTcyNjE0IiwidGFnIjojIn0=/delibera_gc_5_2022_piano_azioni_positivie_2022_24.pdf

Link Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza:

<https://comunevillaputzu.it/index.php/ente/trasparenza/10080>

<https://comunevillaputzu.it/docs/archivi/ente/villaputzu/zf/index/trasparenza/index/index/categoria/79.html>

Link a Struttura organizzativa (organigramma comunale):

<https://comunevillaputzu.it/docs/archivi/ente/villaputzu/zf/index/trasparenza/index/index/categoria/156/noHeaderFooter/1.html>

Link Piano triennale del fabbisogno del personale e piano assunzioni:

https://www.comunevillaputzu.it/admin/trasparenza/frm_trasparenza.asp?op=u&id=15006