



**COMUNE DI CAFASSE**  
**Città Metropolitana di Torino**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Approvato con deliberazione della G.C. n. 81 del 06/10/2022

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>COMUNE DI CAFASSE</b> Indirizzo: Piazza Vittorio Veneto n. 1 Codice fiscale: 83002410013 Partita Iva: 02348660016 Sindaco: Daniele MARIETTA Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 3.336 Telefono: 0123 417002 Sito Internet: <a href="http://www.comune.cafasse.to.it">www.comune.cafasse.to.it</a> e-mail: <a href="mailto:info@comune.cafasse.to.it">info@comune.cafasse.to.it</a> Pec: <a href="mailto:comune.cafasse@pec.it">comune.cafasse@pec.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2021.
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28/04/2022.  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 14/12/2021.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 28/04/2022.
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	L'Ente è organizzato secondo quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 100 del 28/12/2011, modificato ed integrato con successive deliberazioni.

	<p>Il personale a tempo indeterminato in forza al 31.12.2021 è di n. 14 unità. Si riportano nella tabella seguente i contingenti in servizio per categoria professionale e area di appartenenza:</p>																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="710 302 890 398">Categorie</th> <th data-bbox="890 302 1198 398">Aree</th> <th data-bbox="1198 302 1442 398">Tempo Indeterminato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="710 398 890 465">D</td> <td data-bbox="890 398 1198 465">Contabile/Tributi</td> <td data-bbox="1198 398 1442 465">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 465 890 568">C</td> <td data-bbox="890 465 1198 568">Contabile /Tributi</td> <td data-bbox="1198 465 1442 568">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 568 890 636">B</td> <td data-bbox="890 568 1198 636">Contabile/Tributi</td> <td data-bbox="1198 568 1442 636">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 636 890 703">D</td> <td data-bbox="890 636 1198 703">Tecnica/Manutentiva</td> <td data-bbox="1198 636 1442 703">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 703 890 770">B</td> <td data-bbox="890 703 1198 770">Tecnica/Manutentiva</td> <td data-bbox="1198 703 1442 770">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 770 890 837">C</td> <td data-bbox="890 770 1198 837">Tecnica/Manutentiva</td> <td data-bbox="1198 770 1442 837">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 837 890 904">C</td> <td data-bbox="890 837 1198 904">Amministrativa</td> <td data-bbox="1198 837 1442 904">3</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 904 890 972">B</td> <td data-bbox="890 904 1198 972">Amministrativa</td> <td data-bbox="1198 904 1442 972">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="710 972 890 1039">C</td> <td data-bbox="890 972 1198 1039">Vigilanza</td> <td data-bbox="1198 972 1442 1039">1</td> </tr> </tbody> </table>	Categorie	Aree	Tempo Indeterminato	D	Contabile/Tributi	1	C	Contabile /Tributi	1	B	Contabile/Tributi	1	D	Tecnica/Manutentiva	1	B	Tecnica/Manutentiva	3	C	Tecnica/Manutentiva	1	C	Amministrativa	3	B	Amministrativa	2	C	Vigilanza	1
Categorie	Aree	Tempo Indeterminato																													
D	Contabile/Tributi	1																													
C	Contabile /Tributi	1																													
B	Contabile/Tributi	1																													
D	Tecnica/Manutentiva	1																													
B	Tecnica/Manutentiva	3																													
C	Tecnica/Manutentiva	1																													
C	Amministrativa	3																													
B	Amministrativa	2																													
C	Vigilanza	1																													
<p><b>Sottosezione di programmazione organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cafasse, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione</p>																														
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 14/12/2021 23/02/2022.</p>																														
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>																															

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Comunale di Valutazione della performance (OCV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.