



COMUNE DI CHIANNI

Prov. Pisa

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione G.C. n. 49 del 13.10.2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di adempimenti di programmazione già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene redatto nel rispetto del quadro normativo vigente, ed in particolare sulla base del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato sulla G.U. n. 209 del 7.9.2022, entrato in vigore il 22.9.2022 ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Il Comune di Chianni avendo in servizio meno di cinquanta dipendenti adotta il Piano integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) in modalità semplificata, secondo quanto disposto dall'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132. Di conseguenza, per quanto attiene la prevenzione della corruzione, per la mappatura dei processi, si limita all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) eventuali processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Inoltre, sempre ai sensi dell'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, predispone il Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2, e quindi:

- a) struttura organizzativa;
- b) organizzazione del lavoro agile;
- c) piano triennale dei fabbisogni del personale, limitatamente al n. 2 "programmazione delle cessazioni dal servizio".

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **CHIANNI**

Indirizzo: **VIA DELLA COSTITUENTE, 9**

Codice fiscale/Partita IVA: **81000610501/00350770509**

Sindaco: **GIACOMO TARRINI**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **10**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **1318**

Telefono: **0587647282**

Sito internet: **www.comune.chianni.pi.it**

E-mail: **contabilita@comune.chianni.pisa.it**

PEC: **comune.chianni@postacert.toscana.it**

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: Valore pubblico	Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto
Sottosezione di programmazione: Performance	Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<i>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</i> , approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28/04/2022. Si conferma la mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo approvate con la deliberazione G.C. 21/22.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 05/09/2022.

Il Comune di Chianni è organizzato in Aree organizzative: nell'Ente; alla data del 22.9.2022, sono in servizio n. 9 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 dipendente a tempo determinato.

Le posizioni organizzative individuate sono n. 2, entrambe individuate nell'organico:

- Area Amministrativo-Contabile
- Area Tecnica

Il servizio di Polizia Municipale è sotto la responsabilità del Sindaco.

Il Segretario comunale è in convenzione con il Comune di Calcinaia, per una quota del 41,60%.

Alcuni servizi sono in convenzione con l'Unione Valdera, giusta convenzione sottoscritta in data 13.1.2021, in vigore sino al 31.12.2021 e prorogata al 31.12.2022:

- sviluppo delle risorse umane (formazione);
- trattamento economico dei dipendenti, compresa la parte contributiva e previdenziale
- trattamento giuridico dei dipendenti e reclutamento (ad eccezione delle relazioni sindacali e della programmazione del fabbisogno di personale);
- controlli interni;
- Sportello Unico Attività Produttive;
- sostegno alla promozione turistica del territorio, servizi di informazione e accoglienza turistica
- trasporto pubblico locale;
- pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale solo per le seguenti funzioni: c.2) valutazione di impatto ambientale (VIA); c.3) vincolo idrogeologico; c.5) valutazione ambientale strategica (VAS); c.7); pareri relativi ai procedimenti in materia paesaggistica;
- funzione statistica;
- canile sanitario e canile rifugio, altre attività complementari in materia di benessere animale;
- pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

	<p>- svolgimento delle gare in qualità di stazione appaltante;</p> <p>- organizzazione e gestione servizi informatici e tecnologici, in cui rientrano la formazione e la consulenza nel settore dell'informatica e i servizi di assistenza ai sistemi e alle procedure software.</p> <p>Il Servizio Tributi è in convenzione con il Comune di Casciana Terme Lari, con convenzione stipulata in data 27.4.2021 e scadenza 26.4.2023.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Chianni rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione ed alla nota prot. 2123 del 7.6.2021 del Vicesegretario comunale.</p> <p>Si evidenzia, tra l'altro, che non vi sono, attualmente, richieste di svolgimento di lavoro agile da parte dei dipendenti in servizio.</p> <p>Si provvederà all'organizzazione del lavoro agile con il PIAO 2023-2025, in seguito alla sottoscrizione del Contratto collettivo nazionale Funzione Locali, la cui ipotesi è già stata sottoscritta nel corso del 2022.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale dell'abbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 21/3/2022 così come modificato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 05/09/2022.</p> <p>Alla data del 31.12.2021 erano in servizio n. 10 dipendenti così suddivisi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 dipendenti categoria D: n. 1 istruttore direttivo amministrativo-contabile e n. 1 istruttore direttivo tecnico, entrambi laureati, titolari di posizione organizzativa; n. 1 istruttore

direttivo amministrativo in forza ai Servizi Demografici;

- n. 4 dipendenti categoria C, di cui n. 1 distaccato presso il Comune di Casciana Terme Lari ed inserito nel servizio associato tributi; n. 1 istruttore di vigilanza, n. 2 istruttori amministrativi;

- n. 3 dipendenti categoria B, categoria di accesso B3, operai.

Nel Piano approvato non sono previste cessazioni dal servizio nel corso del triennio 2022-2024. Si evidenzia, tuttavia, che con decorrenza 1.8.2022 n. 1 unità di personale di categoria C si è trasferita., per mobilità volontaria, presso altro Ente del comparto.

Infine, anche se non obbligati ai sensi dell'art. 6 del Decreto 30 giugno 2022, n. 132 si rileva quanto segue:

- sulla base delle capacità assunzionali approvate in sede di adozione del Piano triennale del Fabbisogno del personale approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 21/3/2022 e modificato, limitatamente al lavoro flessibile, con deliberazione G.C. n. 43 del 5/9/2022, è prevista l'assunzione tramite concorso, di n. 1 Istruttore tecnico, categoria C, da incardinare presso l'Ufficio Tecnico.

In seguito al trasferimento in altro Ente, con decorrenza 1.8.2022, per mobilità volontaria dell'unico istruttore di vigilanza, è attualmente in servizio un dipendente a tempo determinato, part-time 24 ore settimanali, sino al 10.12.2022, in attesa di valutare la possibilità di ingresso della funzione di polizia locale presso l'Unione Valdera.

- in termini di formazione del personale, il servizio è associato con delega di funzioni all'Unione Valdera, che ha approvato il Piano della formazione 2022-2024 con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 34 del 28.3.2022.

Gli obiettivi perseguiti sono:

- migliorare la qualità dei servizi da erogare ai cittadini;
- valorizzare le professionalità presenti nell'Ente;
- favorire le innovazioni di carattere normativo e/o tecnologico;
- assolvere agli obblighi di legge con particolare riferimento alla formazione quale misura di

	prevenzione della corruzione per le aree a più alto indice di rischio.
--	--

SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto	