



COMUNE DI MALCESINE

Provincia di Verona

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2022-2024

Introduzione

Ai sensi del DM n. 132 del 30.6.2022 sono stati definiti i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Il Comune di Malcesine, avendo meno di 50 dipendenti, rientra tra gli enti che possono redigere il Piao in modalità semplificata.

Tale modalità prevede la compilazione delle seguenti sezioni:

- Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- Sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza, limitatamente a quanto previsto dall'art. 6 del DM del 24 giugno 2022
- Sezione 3.1 struttura organizzativa
- Sezione 3.2 organizzazione del lavoro agile
- Sezione 3.3 piano triennale del fabbisogno del personale

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: Comune di Malcesine

Sede legale: Piazza Statuto n. 1 – 37018 Malcesine (VR)

Codice Fiscale/P.Iva: 0601160237

Codice IPA: c_e848

Personale in servizio: inferiore a 50 dipendenti

Comparto di appartenenza: Pubbliche Amministrazioni - Enti Locali – Comuni

Statuto: approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 04/10/2005

Pec: protocollo@pec.comunemalcesine.it

Sito Web: www.comunemalcesine.it

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

DUP 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 9.11.2021 e.s.m.e.i.

Link: https://servizi.comunemalcesine.it/openweb/pratiche/dett_registri.php?id=32710&codEstr=P_OP&CSRF=db028bb44ac3b520a8171546773c7361

Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, per favorire l'automazione d'ufficio

(**allegato 1** alla deliberazione che approva il presente atto)

Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 10/02/2022

link: <https://www.comunemalcesine.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/data/pubblicazione-piano-delle-azioni-positive-triennio-2022-2024>

1.2 Performance

Piano delle performance 2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 31/12/2021 unitamente al Piano Economico Gestione (PEG) 2022/2024 e.s.m.e.i.

link: <https://www.comunemalcesine.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/data/pubblicazione-piano-delle-azioni-positive-triennio-2022-2024>

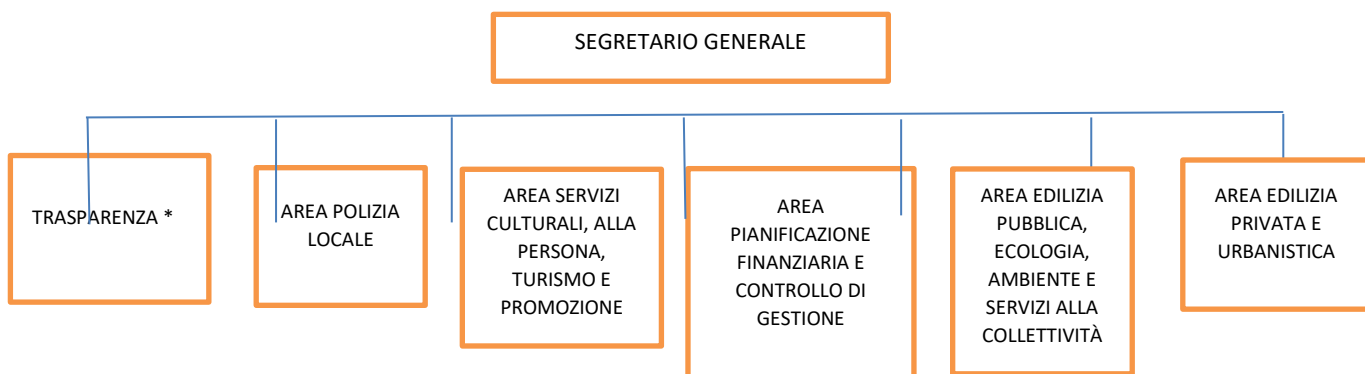
1.3 Rischi corruttivi e trasparenza:

Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 29/04/2022.

Link: <https://www.comunemalcesine.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa - L'attuale modello organizzativo dell'amministrazione, approvato con deliberazione giuntale n. 24 del 01/03/2021, prevede la seguente struttura organizzativa:



*La trasparenza non costituisce un'area nell'accezione di cui all'art. 13 del CCNL 21.5.2018 del comparto funzioni locali, bensì un elenco di attività e di competenze direzionali assegnate al segretario comunale.

3.2. Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (lavoro agile - POLA)

(allegato 3 alla deliberazione che approva il presente atto)

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale: la Giunta comunale, con deliberazione n. 154 del 16.12.2021 ha approvato il piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, successivamente modificato e integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 35 del 24.3.2022 e n. 75 del 30.6.2022. Oltre alle informazioni sul personale (a tempo indeterminato, determinato, comando/convenzione e somministrato) complessivamente in servizio al 31.12.2021 e sulla dotazione organica del personale, di seguito si riporta la programmazione delle assunzioni previste per l'anno 2022.

Dotazione organica e personale complessivamente in servizio al 31.12.2021

profilo professionale	sistuzione al 31.12.2021						
	cat.	n. posti	%	in servizio a tempo indet.	in convenzione, comando o art. 110, c. 1 TUEL	in servizio a tempo determinato	personale somministrato
Ingegnere/Architetto **	D	1	**50		1		
Specialista attività contabili	D	1	100	1			
Specialista attività amministrative	D	1	100	1			
Specialista attività culturali	D	1	100	1			
Specialista att. Tecniche	D	1	100	1			
Specialista attività di vigilanza	D	1	100		1		
Istruttore amministrativo	C	11	100	10			
Istruttore amministrativo	C	1	*90	1			
Istruttore amministrativo *	C	1	*70	1			
Istruttore amministrativo part-time 75%	C	1	75	1			
Geometra/tecnico disegnatore	C	3	100	1			1
Geometra *	C	1	*80	1			
Istruttore animatore socio culturale *	C	1	*70	1			
Agente polizia municipale	C	4	100	3	1	1	
Agente polizia municipale *	C	1	*70	1			
Operaio operatore tecnico	B3	3	100				
Conduttore macchine complesse, elettricista	B3	1	100	1			
Operaio prof.le autista e operatore macch. compl.	B3	1	100	1			
Collaboratore prof.le	B3	7	100	5			
Operatore servizi ristorazione-cucina	B3	1	100				
Operaio professionale	B1	2	100	2			
Operaio professionale muratore-necroforo	B1	1	100	1			
Operaio professionale elettricista	B1	1	100	1			
Operaio professionale muratore	B1	1	100	1			
Operaio manutentore	B1	1	100				
Operaio professionale giardiniere	B1	1	100	1			
Op.muratore, netturbino e custode addetto parcheggi	B1	1	100	1			
Lavoratore addetto alla cucina/cuoco	B1	2	100	2			
Esecutore amministrativo	B1	1	100				
TOTALE		54		40	3	1	1

(l'asterisco * indica posti istituiti a tempo pieno in dotazione organica e successivamente trasformati a part-time su domanda del lavoratore - Gli asterischi ** indicano un posto previsto in dotazione organica al 100% e coperto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto part-time 50%)

Stima trend delle cessazioni previste nel triennio 2022/2024, rispetto al personale occupato al 31.12.2021:

- nel corso del 2022 cessano dal lavoro per collocamento a riposo uno specialista in attività culturali di categoria D, un istruttore amministrativo di categoria C, un collaboratore professionale di categoria B, posizione economica iniziale B3 e un lavoratore addetto alla cucina di categoria B, posizione economica iniziale B1;
- nel corso dell'anno 2023 matura i requisiti per la pensione anticipata un operaio con profilo di conduttore macchine complesse-elettricista di posizione economica iniziale B3;
- nel corso dell'anno 2024 matura i requisiti per la pensione anticipata un operaio professionale di categoria B, posizione economica iniziale B1.

Vigente dotazione organica del personale
(rimodulata con la presente deliberazione di approvazione del PIAO)

profilo professionale	cat.	n. posti	%	posti attualmente occupati da personale:		
				a tempo indeterminato	in convenzione o art. 110, c. 1 TUEL	vacanti
Ingegnere/Architetto **	D	1	**50		1	
Specialista attività contabili	D	1	100	1		
Specialista attività amministrative	D	1	100	1		
Specialista attività culturali	D	1	100			1
Specialista att. Tecniche	D	1	100	1		
Specialista attività di vigilanza	D	1	100		1	
Istruttore amministrativo	C	13	100	9		4
Istruttore amministrativo *	C	1	*90	1		
Istruttore amministrativo *	C	1	*70	1		
Istruttore amministrativo part-time 75%	C	1	75	1		
Geometra	C	3	100	1		2
Geometra *	C	1	*80	1		
Istruttore animatore socio culturale *	C	1	*70	1		
Agente polizia municipale	C	4	100	3		1
Agente polizia municipale *	C	1	*70	1		
Operaio operatore tecnico	B3	3	100			3
Conduttore macchine complesse, elettricista	B3	1	100	1		
Operaio professionale autista e operatore macch. compl.	B3	1	100	1		
Collaboratore professionale	B3	5	100	4		1
Operaio professionale	B1	2	100	1		1
Operaio professionale muratore-necroforo	B1	1	100	1		
Operaio professionale elettricista	B1	1	100	1		
Operaio professionale muratore	B1	1	100			1
Operaio manutentore	B1	1	100			1
Operaio professionale giardiniere	B1	1	100	1		
Op.muratore, netturbino e custode addetto parcheggi	B1	1	100	1		
Lavoratore addetto alla cucina/cuoco	B1	2	100	1		1
Esecutore amministrativo	B1	1	100	1		
TOTALE 1		53		35	2	16
(quadratura)		53				

(l'asterisco * indica posti istituiti a tempo pieno in dotazione organica e successivamente trasformati a part-time su domanda del lavoratore - Gli asterischi ** indicano un posto previsto in dotazione organica al 100% e coperto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto part-time 50%);

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

- la spesa di personale prevista per l'anno 2022 è contenuta nei limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 quater, della legge 296/2006 (la spesa di personale media del triennio 2011-2013, calcolata con le modalità di cui alla norma sopraccitata, è pari a € **1.948.183,00**);
- alla luce del seguente calcolo delle facoltà assunzionali per l'anno 2022 ai sensi del DM 17.3.2020, si rappresenta che le assunzioni di personale a tempo indeterminato disposte nel corso degli anni 2020 e 2021 e quelle programmate nel triennio 2022-2024, sono intese sostanzialmente a coprire il turn-over e che, quindi, non comportano lo specifico incremento della spesa di personale intesa ai sensi dell'art. 5 del DM 17.3.2020;

Calcolo facoltà assunzionali ex DM 17.3.2020 per ANNO 2022	
allegato 1 - entrate titolo 1-2-3 consuntivo 2019-2020-2021 e spese personale CONSUNTIVO 2021	
Malcesine (fascia d) sotto valore soglia tab. 1 e con maggiorazione tab. 2 applicabile	
importo resti da turn over	128.666,73
(spesa personale anno 2018)	1.984.981,90
spesa personale anno 2021	2.283.824,24
spese personale unione montana	0,00
totale spese personale 2021	2.283.824,24
consuntivo 2019 entrate titolo 1	4.698.079,99
consuntivo 2019 entrate titolo 2	373.451,14
consuntivo 2019 entrate titolo 3	5.007.077,96
consuntivo 2020 entrate titolo 1	3.988.452,58
consuntivo 2020 entrate titolo 2	4.265.166,76
consuntivo 2020 entrate titolo 3	3.135.551,14
consuntivo 2021 entrate titolo 1	4.634.602,75
consuntivo 2021 entrate titolo 2	2.905.762,45
consuntivo 2021 entrate titolo 3	3.887.281,61
crediti dubbia esegibilità PREVISIONE 2022 (vedi disponibilità capp. 3990+3995)	183.640,20
totale entrate al netto fondo dubbia esegibilità	10.781.501,93
rapporto spesa personale e entrate correnti	0,2118
fascia d tab. 1 fascia d comune 3500 abit. valore soglia (artt. 3 e 4 dpcm)	0,2720
questo comune può assumere fino a percentuale di tab. 1, fascia d, poichè è sotto la soglia 27,2%. Per i primi anni può incrementare gradualmente come da tab. 2	
calcolo incremento assunzionale teorico	649.000,00
verifica	0,2720
quindi:	
a: incremento massimo teorico consentito	649.000,00
b: art. 5 comma 1 - incremento spesa pers. 2018 entro limite tabella 2 (per anno 2022 = 26% tenendo conto che per 2020 era previsto il 19% = 377.146,56, per il 2021 si poteva aumentare di ulteriori € 99,249,10 rispetto al 2020 e, quindi, per 2022 si può aumentare di ulteriori € 39,699,63	516.095,29
c: incremento effettivo (non può superare aumento teorico)	516.095,29
d: calcolo limite spesa di personale art. 4, comma 2, DM 17.3.2020: spesa 2021 + incremento del valore soglia (27,2%) - non applicabile fino al 31.12.2024 ai sensi 5 comma 1.	2.932.824,24
e: calcolo limite massimo spesa di personale anno 2022 ai sensi art. 5, comma 1, DM 17.3.2020: spesa 2018 + incremento massimo teorico secondo percentuali di tabella 2	2.501.077,19
f: E' possibile applicare la maggiorazione di tab.2 perché non si supera il limite massimo teorico consentito per raggiungere la soglia del 27,2% di tab. 1. Tale maggiorazione è alternativa all'utilizzo dei resti del turn over che, essendo meno favorevoli, non sono applicati.	516.095,29

Programmazione assunzioni a tempo indeterminato

assunzioni a tempo indeterminato triennio 2022/2024						
riga	CATEGORIA INIZIALE	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO RICHIESTO	TIPOLOGIA	ANNO COPERTURA POSTO	COSTO DOTAZIONE ORGANICA
n. 1	C	3 posti di istruttore amministrativo	diploma maturità di 5 anni	nuova graduatoria da implementare anche mediante accordo con altri enti o ai sensi art. 3 bis dl 80.2021	2022	84.282,00
n. 2	C	1posto istruttore tecnico/geometra	diploma di maturità di 5 anni di geometra o perito industriale edile	nuova graduatoria da implementare anche mediante accordo con altri enti o ai sensi art. 3 bis dl 80.2021	2022/2023	28.448,00
n. 3	C	1posto agente di p.m.	diploma maturità di 5 anni	nuova graduatoria da implementare anche mediante accordo con altri enti o ai sensi art. 3 bis dl 80.2021	2022/2024	29.669,00
n. 4	B1	1posto di operaio manutentore	diploma scuola secondaria di primo grado	mobilità ex art. 30, comma 2 bis d.lgs. 165.2001	2022	25.771,00
n. 5	B1	1posto di lavoratore addetto alla cucina/cuoco	diploma scuola secondaria di primo grado	mobilità ex art. 30, comma 2, D.Lgs. 165/2001	2023	25.771,00
totale						193.941,00

Programmazione reclutamento personale mediante forme contrattuali flessibili: per l'anno 2022 è stata autorizzata la spesa massima di € **137.689,06** per il lavoro flessibile soggetto alle limitazioni imposte dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

L'elenco aggiornato delle forme contrattuali flessibili è contenuto nell'allegato D alla deliberazione giunta n. 35 del 24.3.2022.

La formazione del personale è obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento, sicurezza sul lavoro e informatica ed è inserita nel PTPCT.

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT e che sono effettuate in analogia con il regolamento dei controlli interni, approvato dal Consiglio c.le con deliberazione n- 4 del 31.1.2013

Il monitoraggio della performance e degli obiettivi strategici dell'ente avviene fondamentalmente in tre occasioni distinte:

- con l'approvazione del rendiconto di gestione;
- con l'approvazione dello stato di attuazione dei programmi contenuto nel DUP;
- con l'approvazione della relazione sulla performance.

Relativamente all'esercizio 2021 il rendiconto di gestione è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29/04/2022.

Lo stato di attuazione dei programmi sarà indicato nell'approvando DUP 2023/2025.

La relazione sulla performance relativa all'esercizio 2021 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 22/09/2022 e validata dal nucleo di valutazione.