



Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (PIAO) 2022-2024

APSP Fondazione Sarentino
Vicolo Ospedale 3/5
39058 Sarentino (BZ)
Telefono 0039 0471 624000
Fax 0039 0471 624099
info@sarnerstiftung.it
sarnerstiftung@pec.sarnerstiftung.it
www.sarnerstiftung.it

Approvato, con delibera del CdA n. 7 del 11 aprile 2022.

L'APSP Fondazione Sarentino adotta il presente piano in forma semplificata ai sensi del d.lgs. 80/2021, della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7 recante "legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022" e del vademecum ANAC del 02 febbraio 2022.

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	4
VALORE PUBBLICO	4
PERFORMANCE	5
RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	6
SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
SEZIONE MONITORAGGIO.....	8

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

- Codice fiscale Amministrazione: 01482180211
- Denominazione Amministrazione: APSP Fondazione Sarentino
- Presidente CdA: Manfred Peter Premstaller
- Revisori del conto: Dott. Katrin Hofer
- Direttore: Manuel Locher
- RPCT: Manuel Locher
- RASA: Manuel Locher
- DPO/RPD: SE Group, dott. Armin Wieser

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

*Valore pubblico*¹

Gli obiettivi generali e specifici indicati sul piano programmatico 2022-2024, approvato con delibera del CdA n. 11 del 13 dicembre 2021 ed intesi come l'incremento del benessere economico e sociale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo, sono i seguenti:

- 1) *Zurück zur Normalität! - Wiederaufnahme von Patienten in den Betten für intermediäre Pflege und Bewohnern in Kurzzeitpflege/Seniorenwohnheim*
- 2) *BLS-D Auffrischkurs Krankenpfleger, Auffrischkurs "Arbeitssicherheit" für Mitarbeiter*
- 3) *Weiterführung Qualitätssiegel RQA, Planung interne Befragungen/Audits, Kennzahlen für Benchmark (Vergleichsmaßstab)*
- 4) *Tag der offenen Tür, Vorstellung der verschiedenen Berufsmöglichkeiten im ÖBPB Sarner Stiftung (u.a. Zusammenarbeit mit Mittelschule)*
- 5) *Anpassung des Tagesablaufes der Bereiche des ÖBPB Sarner Stiftung auf Bedürfnisse/Erfordernisse/Gewohnheiten der Bewohner/Patienten*
- 6) *Projekt "Attraktiver Arbeitsplatz im ÖBPB Sarner Stiftung" aufgrund der immer schwieriger werdenden Gewinnung von Mitarbeitern (Pensionierungen)*
- 7) *Ausschreibung Holzschlägerarbeiten auf Grundparzelle 963/1, Durchforstung der Grundparzelle in Abstimmung mit Forstamt Sarntal*
- 8) *Betriebliches Gesundheitsmanagement für die Mitarbeiter (Kinästhetik, Turnangebot, Firmenlauf)*
- 9) *Einstufung der Bewohner für die besondere Betreuungsform "Demenz" laut landesweitem einheitlichen Raster*
- 10) *Zusammenarbeit mit Gemeinde Sarntal bezüglich Neubau des Gebäudes der Altenwohnungen (qualitative Erweiterung des Seniorenwohnheimes)*
- 11) *Einführung des Pflegedokumentationsprogrammes Senso7 mit hausinterner Schulung der Mitarbeiter der Pflege*

¹ La sottosezione è dubbio che vada redatta per il 2022, non essendo espressamente citata dalla norma regionale di recepimento legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7 recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022". La bozza di DM indica per gli enti locali di fare qui riferimento alle **previsioni generali contenute nella sezione strategica del documento unico di programmazione.**

Performance

L'Ente non è soggetto alle previsioni del D.lgs. 150/2009.

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia è collocata nel Piano strategico triennale.

- 12) *Einführung des Pflegedokumentationsprogrammes Senso7 mit hausinterner Schulung der Mitarbeiter der Pflege*
Introduzione del programma di documentazione infermieristica Senso7 con formazione interna per il personale dei reparti di cura

Utilizzo del programma Senso7 da parte del personale dei reparti di cura entro la fine dell'anno.

L'Associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige (ARPA) provvederà alla formazione di singoli collaboratori, che a loro volta formeranno tutto il personale dei reparti di cura. Passaggio tecnico da Senso6 a Senso7.

Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama qui integralmente, compresi gli allegati, il PTPCT 2021-2023 adottato con delibera CDA n. 02 del 22.03.2021, e confermato per il 2022 con delibera del CdA n. 06 del 11.04.2022 ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 5bis della L.R. n.7 del 21/09/2005 come modificato dalla L.R. n.3 del 27/07/2020, che accomuna le APSP ai Comuni con meno di 5000 abitanti, e consente pertanto il mantenimento del Piano per un triennio, previa valutazione dell'organo di indirizzo.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

La sezione è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante “Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022”.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione, il cui contenuto dovrebbe riportare strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti e dei responsabili, è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

Ogni sei mesi il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza opererà un formale monitoraggio attraverso la consultazione dei responsabili delle azioni individuate nel tabellone processi rischi e dei responsabili del popolamento del sito Amministrazione trasparente individuati nell'apposita sezione Trasparenza.

I risultati del monitoraggio, registrati in documentazione interna, accompagneranno la realizzazione delle azioni nel triennio di riferimento e la riprogettazione del successivo PIAO.