

Comune di Bologna

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	2
Riferimenti normativi.....	2
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024	3

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO relativo al triennio 2022-2024, approvato a pochi mesi dalla conclusione del 2022 quando tutti i piani che ne costituiscono il contenuto sono già stati approvati in precedenza, assume necessariamente un carattere ricognitorio e con scarsa valenza programmatica.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa tra cui il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del

decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, il termine per la sua approvazione, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione, scadenza, quest'ultima, di non univoca interpretazione, tenuto conto che i 120 giorni possono decorrere dalla effettiva approvazione da parte di ogni ente locale e una che, invece, stante anche la tardiva approvazione e pubblicazione in GU del DPR recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, ritiene che tale termine di differimento segua il termine di approvazione dei bilanci previsionali fissato dalla norma di legge (oggi 31 agosto 2022).

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una fase di transizione al nuovo ciclo di programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, pur se redatto nei tempi e con le modalità in precedenza accennate, consente di avere, per la prima volta, una visione d'insieme dei principali strumenti di programmazione operativa dell'Ente che sarà certamente funzionale a costruire in modo integrato il Piano relativo al triennio 2023-2025.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di Bologna
Indirizzo: Piazza Maggiore 6 - 40124 - Bologna
Codice fiscale/Partita IVA: 01232710374
Sindaco: Matteo Lepore
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 4.180
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 392.690
Telefono: 051203040
Sito internet: https://www.comune.bologna.it
Facebook: https://www.facebook.com/comunebologna
Twitter: https://twitter.com/comunebologna
Instagram: https://www.instagram.com/comunedibologna/
YouTube: https://www.youtube.com/ComuneDiBologna
Telegram: https://telegram.me/comunebologna

E-mail: areaprogrammazione@comune.bologna.it ,
mariagrazia.bonzagni@comune.bologna.it

PEC: protocollogenerale@pec.comune.bologna.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

- DUP 2022-2024 Gli obiettivi strategici per il mandato Cap. 5 *Pagina 82 – 105*
http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=7CCA66951DEC8272C12587B8002615FB&action=openDocument
- Variazione al DUP 2022-2024 Sezione strategica e operativa
http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=DEC11EE2DB066479C125888C002D8A1F&action=openDocument

Sottosezione di programmazione Performance

- Piano della Performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2022 pag. 3 - 351
http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=E4428A4ECDF93EBFC12587B900804301&action=openDocument
- Piano triennale delle Azioni Positive 2022 – 2024 da Pag. 8 a Pag. 12 -
 - Iniziativa n.1 Nuovi modelli di lavoro;
 - Iniziativa n.2 Azioni di sostegno;

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Iniziativa n.3 Supporto al CUG e ai Consiglieri di fiducia; ○ Iniziativa n.4 Azioni di sviluppo organizzativo <p>http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=AB21E34F8D569E68C12587AD007F54E4&action=openDocument</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Piano per l'uguaglianza di genere della città metropolitana, adottato il 13 luglio 2022 https://www.pianouguaglianza.it/ ● Piano per le azioni di parità di genere dell'amministrazione comunale, Allegato A.1 ● Dichiarazione di accessibilità, di cui all'art. 3-quater, della Legge n. 4/2004, recante "Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici" https://www.comune.bologna.it/accessibilita ● Piano di innovazione digitale del Comune di Bologna 2022-2024 http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=D786197EFF16AA8FC125880F007F3DD3&action=openDocument
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> ● Piano triennale di prevenzione della corruzione. Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022 - 2024. Pag. 4 - 28 http://atti9.comune.bologna.it/atti/wpub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=B3C7129B51E4E3E1C1258816007AD9DC&action=openDocument
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.

	<p>Proposta DG/PRO/2022/230 - n. Rep. - P.G. n. 400303/2022 esecutiva dal 29/06/2022</p> <p>http://atti9.comune.bologna.it/atti/wp_ub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=2A38464EE3D2C7DCC1258872001E9BAE&action=openDocument</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organigramma: https://www.comune.bologna.it/myportal/C_A944/api/content/download?id=621f4b3bfc82fc0098ea75e6
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A partire dal 2021 il Comune di Bologna ha adottato il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), che si integra nel ciclo di programmazione dell'ente attraverso il Piano della Performance, in base al decreto legge n.34 del 19 maggio 2020, all'art. 263 comma 4-bis per cui è previsto che "Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" <p>Piano delle Performance e POLA 2022 http://www.comune.bologna.it/trasparenza/servizi/161:50242/</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale N. Prop. DG/PRO/11/2022 - n. Rep. DG/10/2022 - P.G. n. 42806/2022 esecutiva dal 27/01/2022 - Parte prima http://atti9.comune.bologna.it/atti/wp_ub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=8F4E8A9

	<p>1555515FEC12587D7007FA59C&action=openDocument</p> <ul style="list-style-type: none"> • N. Prop. DG/PRO/44/2022 - n. Rep. DG/36/2022 - P.G. n. 91633/2022 esecutiva dal 23/02/2022 - Parte seconda http://atti9.comune.bologna.it/atti/wp_ub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=0F19072E0B7D0F9CC12587F2007F570D&action=openDocument • N. Prop. DG/PRO/164/2022 - n. Rep. DG/142/2022 - P.G. n. 324219/2022 esecutiva dal 18/05/2022 - Prima modifica e integrazione http://atti9.comune.bologna.it/atti/wp_ub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=FD6C0BD58119BC3BC12588480025F84A&action=openDocument • N. Prop. DG/PRO/240/2022 - n. Rep. DG/216/2022 - P.G. n. 451805/2022 esecutiva dal 27/07/2022 - Integrazione http://atti9.comune.bologna.it/atti/wp_ub_delibere.nsf/%24%24OpenDominoDocument.xsp?documentId=4BCAA0BBA1183513C125888E002DA019&action=openDocument
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	

Il monitoraggio del PIAO, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

- Relazione sulla Performance
<http://www.comune.bologna.it/trasparenza/servizi/161:21259>
- Regolamento sistema controlli interni - approvato con deliberazione PG n. 295258/2012 e modificato dalle seguenti deliberazioni: PG n. 78495/2016 e PG. n. 86039/2021.
 - Art. 4 - Controlli di regolarità amministrativa e contabile
 - Art. 5 - Controllo di regolarità amministrativa
 - Art. 6 - Controllo successivo sulle determinazioni dirigenziali
 - Art. 7 - Controllo di regolarità contabile
 - Art. 8 - Controllo di gestione
 - Art. 9 - Controllo strategico
 - Art. 10 - Controllo sugli equilibri economico-finanziari
 - Art. 11 - Controlli sulle società partecipate non quotate
 - Art. 12 - Controllo della qualità dei servizi -
- Regolamento Controlli Interni:
https://www.comune.bologna.it/myportal/C_A944/api/content/download?id=5ebbcce1d343fb00803df48a
- Controlli interni:
<http://www.comune.bologna.it/trasparenza/servizi/161:19990/38487>
- Controlli e rilievi sull'Amministrazione:
<http://www.comune.bologna.it/trasparenza/contenuti/161:19990/>
- Relazione del Nucleo Di Valutazione sul funzionamento complessivo del Sistema Di Valutazione, Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni (art. 14, comma 4, lett. a) del D.LGS. N. 150/2009
http://www.comune.bologna.it/media/files/relazione_2021.pdf
- Relazioni Organi revisione amministrativa contabile
<http://www.comune.bologna.it/trasparenza/servizi/161:19990/47740>
- REGOLE ANAC PER CONTROLLI ANTICORRUZIONE
<http://www.comune.bologna.it/trasparenza/contenuti/161:26218>

- Atti di adeguamento a provvedimenti ANAC: non sussistono atti adottati in ottemperanza a provvedimenti dell'ANAC in materia di vigilanza e controllo anticorruzione.
- Atti di accertamento delle violazioni: non sussistono atti di accertamento delle violazioni alle disposizioni di cui al D.lgs. n. 39/2013.