



COMUNE DI CARRODANO
(Provincia della Spezia)

P.I.A.O. 2022 – 2024

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N° 99 DEL 13-09-2022

Indice

Premessa

pag. 3

Riferimenti normativi

pag. 3-4

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

pag. 5-6-7

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione semplificato 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di CARRODANO	
Indirizzo: Piazza XXV Gennaio 1945 n. 12 CAP 19020 Carrodano (SP)	
Codice Fiscale e Partita IVA: 00213320112	
Sindaco: Pietro MORTOLA	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 476	
Telefono: 0187-893324	
Sito Internet: www.comune.carrodano.sp.it	
E-mail: urp@comune.carrodano.sp.it	
PEC: comunedicarrodano@pec.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 18/05/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 30/05/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 14/02/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 24/03/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 06/04/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 18/05/2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019- 2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Carrodano, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 08.03.2022, si è proceduto ad adottare il DUPS contenente il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 all'interno del quale si è individuato l'organigramma dell'ente che si allega al presente piano.

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2021

AREA 1 – AMMINISTRATIVA/AFFARI GENERALI			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NOTE	
		PIANO OCCUPAZIONALE VIGENTE	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	Posto coperto a tempo pieno
C	Istruttore Collaboratore Amministrativo Assistente Bibliotecario	1	Posto coperto a tempo pieno
B	Coadiutore Amministrativo	1	Posto coperto a part time 25 ore settimanali

AREA 2 – FINANZIARIA/CONTABILE			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NOTE	
		PIANO OCCUPAZIONALE VIGENTE	
D	Istruttore Direttivo	1	Posto coperto incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 12 ore settimanali
C	Istruttore Amministrativo	1	Posto coperto incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 18 ore settimanali

AREA 3 – TECNICA			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NOTE	
		PIANO OCCUPAZIONALE VIGENTE	
C	Istruttore Geometra	1	Posto coperto a tempo pieno
B	Operaio Specializzato	1	Posto vacante - Assunzione a tempo pieno attraverso le graduatorie degli enti della Provincia e in caso di esito negativo attraverso una mobilità volontaria o ancora in ultima analisi attraverso una selezione propria.

AREA 4 – POLIZIA LOCALE/PROTEZIONE CIVILE			
CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	NOTE	
		PIANO OCCUPAZIONALE VIGENTE	
D	Istruttore Direttivo di Vigilanza	1	Posto vacante - Incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 12 ore settimanali
C	Istruttore Amministrativo	1	Posto coperto a tempo pieno
C	Istruttore di Vigilanza	1	Posto vacante - Incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 12 ore settimanali

TOTALE POSTI COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA N. 5

LIVELLI GERARCHICI DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE

SETTORE	N. dipendenti al 31/12/2021	Unità di personale titolare di Posizione Organizzativa	NOTE
Segretario Comunale	1		Incaricato di reggenza a tempo parziale presso la Segreteria del Comune di Carrodano, fino alla nomina del Segretario titolare, per un giorno al mese.
Area 1 Amministrativa/Affari Generali	3	1	Cat. D in dotazione organica
Area 2 Finanziaria Contabile	2	1	1 Cat. D extra dotazione organica titolare di Posizione Organizzativa, incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 per 12 ore settimanali
Area 3 Tecnica	1	1	Unità di personale in dotazione organica cui è stato attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 17 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018
Area 4 Polizia Locale/Protezione Civile	3	1	1 cat. D extra dotazione organica titolare di Posizione Organizzativa, incarico art. 1, c. 557, Legge n. 311/2004 per 12 ore settimanali

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.