



**ENTE REGIONALE DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO  
DI ENNA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE (PIAO)**

**TRIENNIO 2022 - 2024**

**(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L 9.6.2021 n. 80 convertito, con modificazioni, in  
Legge 6.8.2021 n. 113)**

## INDICE

Premessa .....	pag. 3
Riferimenti normativi .....	pag. 3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	pag.6

## **PREMESSA**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: avendo l'Ente provveduto, a legislazione vigente, ad approvare i singoli documenti di programmazione previsti dalla norma, nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

### **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e dell'art. 8, comma 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economie e delle Finanze, del 30 giugno 2022 la data di scadenza per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione dell'amministrazione.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, imitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;

- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
<b>REGIONE SICILIANA - E.R.S.U. ENNA - ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO</b>	
<b>Indirizzo: VIA MULINO A VENTO N. 9 – 94100 ENNA</b>	
<b>CODICE FISCALE: 91034900869</b>	
<b>PARTITA IVA: 01137640866</b>	
<b>NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE 2021: 14</b>	
<b>TELEFONO: 0935 - 532711</b>	
<b>PEC: protocollo@pec.ersuenna.it</b>	
<b>E-MAIL: ersuenna@ersuenna.it</b>	
<b>SITO INTERNET: www.ersuenna.it</b>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	– Piano triennale della Performance 2022-2024, di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 26/04/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	– Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 10/03/2022.
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	– Struttura organizzativa di cui alla L.R. 20/2002 e ss.mm.ii. e al D.D.G. del Dipartimento Regionale Pubblica Istruzione n. 1662 del 22.9.2009
<b>Sottosezione di programmazione</b>	– Il lavoro agile (Smart working) è disciplinato dall'art. 35 del vigente CCRL del comparto non

<p><b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.</p> <p>A seguito dell'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19, dal 19/03/2020 al 24/10/2021 l'Ente ha utilizzato il lavoro agile quale "modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa" garantendo la continuità dell'azione amministrativa.</p> <p>Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) anno 2022 è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 26/04/2022.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>– Il personale è conferito all'Ente dalla Regione Siciliana in assegnazione temporanea.</p> <p>La struttura organizzativa dell'Ente ha gravi carenze di risorse umane, come più volte evidenziato al Dipartimento Regionale dell'Istruzione a cui si rimanda per competenza la programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.</p>
<p><b>Piano delle azioni positive</b></p>	<p>Il Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) 2022-24 è stato adottato con Decreto del Direttore n. 173 del 7.9.2022</p>