

**ENTE DI GOVERNO DEL SERVIZIO IDRICO
INTEGRATO AMBITO 4 CUNEESE**

Provincia di CUNEO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

ATTO RICOGNITIVO

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

[per gli Enti che hanno approvato tutti i provvedimenti singolarmente]

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
Ente di Governo del servizio idrico integrato dell'ambito 4 - cuneese		
Indirizzo: Via M.d'Azeglio, 4 -12100 CUNEO CN		
Codice fiscale/Partita IVA: 96068020047		
Presidente: Mauro Calderoni		
Numero dipendenti di ruolo al 31 dicembre anno precedente: 4		
Numero abitanti presunti al 31 dicembre anno precedente: ambito provincia di Cuneo		
Telefono: 0171445625		
Sito internet: www.ato4cuneese.it o al link: http://lnx.ato4cuneese.it/wp/		
PEC: ato4@ato4cuneese.it		
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
Sottosezione di Valore pubblico	programmazione	Documento previsionale di Programmazione 2022-2024 (bilancio preventivo), di cui alla deliberazione della Conferenza n. 3 del 27/01/2022
Sottosezione di Performance	programmazione	Piano obiettivi 2022-2024, di cui a: decreto del Presidente n. 3 in data 6/09/2022 (obiettivi al Direttore anno 2022); determina del Direttore n. 110 in data 19/09/22 (obiettivi al restante personale – esercizio 2022) Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione della Conferenza n. 6 del 22/04/2021. Gli obiettivi includono iniziative relative alla formazione.

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione della Conferenza n. 15 del 6/6/2022 pubblicato sul sito web www.ato4cuneese.it alla sezione: amministrazione trasparente sottosezione: altri contenuti.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione della Conferenza in data 11-10-2022 – che si richiama integralmente quale ALLEGATO AL PIAO
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<ul style="list-style-type: none"> - Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA): si rinvia, confermandola – fino a modifiche, alla disciplina approvata con deliberazione della Conferenza n. 5 del 27 gennaio 2022, ritenendola coerente, nel contesto dell’Ente di Governo ambito idrico, con le linee guida approvate con decreto del 9.12.2020, e dando atto che il ricorso al lavoro agile è stato attuato riservando la prevalenza temporale al lavoro in presenza, e senza alcuna riduzione del lavoro svolto, anzi ottimizzando le attività, dal momento che con il lavoro agile si sono abbattuti gli ostacoli costituiti dalla distanza fisica del personale residente altrove, favorendo la disponibilità di maggior tempo per le attività lavorative, dando atto che: <ul style="list-style-type: none"> o questo ente non ha attività di sportello al pubblico nel senso comunemente inteso, non erogando direttamente servizi a sportello o relativi a pratiche; sostanzialmente si tratta di ente di secondo livello, che ha quali utenti i gestori del servizio idrico e i Comuni
Sottosezione di programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, contenuto nell’ambito della deliberazione di approvazione programmazione della Conferenza in data 11.10.2022 (allegato “A”). Deliberazione di non eccedenza e soprannumero di personale adottata dalla Conferenza con atto n. 27 in data 11 ottobre 2022, per l’esercizio 2022, caricata in piattaforma SICO con il numero _____ di _____ riferimento CS_11914_2022_2024_20221021124454. Si dichiara ed attesta, inoltre, la non sussistenza anche per l’anno 2023 in previsione, oltre che a conferma per l’anno 2022, di situazioni di non eccedenza di personale, ad ogni effetto di legge.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.	

Costituisce parte integrante del PIAO il contenuto della deliberazione generale ricognitiva inerente il personale adottata l'11.10.2022.