



Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del

decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone</p> <p>Indirizzo: Piazza San Francesco 4</p> <p>Codice fiscale: 96020760011 / Partita IVA: 07262140010</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 70</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 116.055 (elaborazione Regione Piemonte su dati ISTAT)</p> <p>Telefono: 0122 648501</p> <p>Sito internet: www.conisa.it</p> <p>E-mail: conisa.segreteria@conisa.it</p> <p>PEC: conisa.segreteria@pec.conisa.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione 2.1 - Valore pubblico	Richiamo alla mappa delle aree strategiche e degli obiettivi strategici e operativi definiti nel Piano programma adottato dall'Ente, con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 6/A/2022 del 24/02/2022 (vedasi il Piano Programma al seguente link: https://www.conisa.it/it-it/atti-pubblicazioni/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo)
Sottosezione 2.2 - Performance	PEG-Piano della performance 2022-2024, approvato con deliberazione CdA n. 13 del 04/03/2022, per quanto riguarda gli obiettivi e le performance attese oggetto di assegnazione al Direttore e alle Posizioni Organizzative (vedasi il Piano della Performance al seguente link: https://asp.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=n1200668&NodoSel=25)
Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione CdA n. 27 del 29/04/2022 (vedasi il Piano e i relativi allegati al seguente

	link: https://asp.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=n1200668&NodoSel=2)
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa	Organigramma e descrizione del modello organizzativo adottato dell'ente (https://asp.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=n1200668&NodoSel=92)
Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile	Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile, approvato con deliberazione CdA n. 43 del 07/10/2019 (https://www.conisa.it/it-it/atti-pubblicazioni-/regolamenti?personale-1433#hpersonale)
Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, contenuto all'interno del Piano Programma 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 6/A/2022 del 24/02/2022 (Piano Programma da pag. 29 a pag. 33 https://www.conisa.it/it-it/atti-pubblicazioni/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo)
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.L. 80/21 e dell'art. 5 del D.M. 24/6/22 (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/09, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	