



PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

Giugno 2022

Sommario

PREMESSA.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	4
ARCHITETTURA DEL PIAO	5
MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO	6

La Pubblica Amministrazione sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato.

Nel prossimo decennio, numerosi fattori: l'invecchiamento della popolazione, l'avvento dei Millennials, le risorse finanziarie limitate, la crescita significativa delle spese correnti nei bilanci pubblici - potranno determinare un cambiamento significativo nella modalità di erogazione dei servizi da parte del settore pubblico.

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.", convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art.6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano triennale dei fabbisogni, il piano per il lavoro agile (POLA), la programmazione dei fabbisogni formativi.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

- Art. 6 del Decreto legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
- Il Piano viene inoltre compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *Performance* (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai *Rischi corruttivi e trasparenza* (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) *Organizzazione del lavoro agile* (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).
- In considerazione che le disposizioni attuative dell'art. 6 del Decreto legge 80/2021 sono state rinviate con il d. l. 30 dicembre 2021, n. 228 (il c.d. "Decreto Milleproroghe") al 30 aprile 2022, che lo stesso termine è stato ulteriormente prorogato al 30 giugno in base al D.L. nr. 36/2022 "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza" (pnrr-2).

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione		Scheda allegato A1) PIAO 2022/2024
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	2.1 Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione strategica – Analisi del contesto esterno • Indicatori strategici inseriti come allegato alla Relazione sulla performance
	2.2 Performance	<ul style="list-style-type: none"> • Piano della performance • Piano delle azioni positive
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione
3. Organizzazione e capitale umano	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Disciplina transitoria per il lavoro agile
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<ul style="list-style-type: none"> • Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 – Sezione operativa • Piano triennale dei fabbisogni
	3.4 Piano triennale formazione del personale	Piano triennale della formazione (Allegato A3) PIAO 2022/2024)
	3.5 Piano transizione digitale	Piano strategico per la transizione al digitale Scheda allegato A2) PIAO 2022/2024
4. Monitoraggio		Sistema di misurazione e valutazione della performance: <ul style="list-style-type: none"> • Verifica intermedia e finale sullo stato di attuazione dei programmi • Relazione sulla performance • Rilevazioni periodiche qualità percepita

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Documento unico di programmazione (DUP)	Delibera di consiglio n. 56/2021	2022 - Comune di San Lazzaro di Savena
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Delibera di giunta n. 91/2012	Sistema di valutazione e valutazione della performance - Comune di San Lazzaro di Savena
Piano triennale dei fabbisogni di personale	<ul style="list-style-type: none"> • Delibera di giunta n. 62/2021 • Delibera di giunta n. 43/2022 • Delibera di giunta n. 67/2022 	
Piano della performance	Delibera di giunta 224/2021 Delibera di giunta n. 88/2022	PEG 2022-2024 - Delibera 224/2021 – Assegnazione risorse finanziarie e obiettivi di gestione - Piano della Performance generale dell'Ente – Piano delle azioni positive
Piano triennale di prevenzione della corruzione	Delibera di giunta n. 7/2022	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - Comune di San Lazzaro di Savena
Relazione sulla performance All. B) Indicatori strategici	Delibera di giunta n. 99/2022	Relazione sulla Performance - Comune di San Lazzaro di Savena
POLA - Disciplina per il lavoro agile	Delibera di giunta n. 157/2021	
Piano delle azioni positive	Allegato F) Delibera di giunta n. 224/2021	PEG 2022-2024 - Delibera 224/2021 – Assegnazione risorse finanziarie e obiettivi di gestione - Piano della Performance generale dell'Ente – Piano delle azioni positive
Piano strategico per la transizione al digitale	<ul style="list-style-type: none"> • Delibera di giunta n. 221/2021 • Elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare approvato con PIAO 2022 – 2024 	Transizione al digitale - Comune di San Lazzaro di Savena
Piano triennale della formazione	Approvato con il PIAO 2022 - 2024	

[Altri contenuti - Accessibilità e Catalogo di dati, metadati e banche dati - Comune di San Lazzaro di Savena](#)