

# Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione

## PIAO

### Triennio 2022 - 2024

(Approvato ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

#### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI ALONTE

INDIRIZZO: PIAZZA SANTA SAVINA N. 9

CODICE FISCALE: 00534310248

PARTITA IVA: 00534310248

SINDACO: ARCH. LUIGI TASSONI

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE 2021: 5

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE 2021: 1581

TELEFONO: 0444 430843

SITO INTERNET: [www.comune.alonte.vi.it](http://www.comune.alonte.vi.it)

E-MAIL: [protocollo@comune.alonte.vi.it](mailto:protocollo@comune.alonte.vi.it)

PEC: protocollo.[comune.alonte.vi@pecveneto.it](mailto:comune.alonte.vi@pecveneto.it)

#### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione  
Valore pubblico**

**2.1** - Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 31.03.2022

**Sottosezione di programmazione  
Performance**

**2.2** - Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 18 del 05.04.2022

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 17.11.2021

**Sottosezione di programmazione  
Rischi corruttivi e trasparenza**

**2.3** - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 12.01.2022

#### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**Sottosezione di programmazione  
Struttura organizzativa**

**3.1** - Struttura organizzativa, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 10.03.2014

<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p><b>3.2</b> Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che non è ancora definitivamente sottoscritto, relativo al triennio 2019-2021 (che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale), il lavoro agile presso il Comune di Val Liona rimane regolato dalle Misure transitorie approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 19.09.2022.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p><b><u>3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE</u></b></p> <p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 17.11.2021</p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance</li> </ul>	