

**Deliberazione del Consiglio
n. 173 del 17 settembre 2022**

Rif. verbale n. 9/2022

Oggetto: *Ricognizione dei documenti
programmatici costituenti il PIAO -
Piano integrato di attività e
organizzazione (rel. Direttore)*

Il Consiglio nazionale è convocato in via ordinaria presso il Grand Hotel Re Ferdinando, Via Alfredo De Luca n. 70, Ischia Porto (NA), dalle ore 9,00 alle ore 16,00 del 17 settembre, presenti i sottoindicati Consiglieri:

GAZZI Gianmario	<i>Presidente</i>	P
ROSINA Barbara	<i>Vicepresidente</i>	P
SILVANI Mirella	<i>Segretario</i>	P
SANTORO Filippo	<i>Tesoriere</i>	P
BARTOLOMEI Annunziata	<i>Consigliere</i>	P
BASIGLI Federico	<i>Consigliere</i>	A
CABONA Giovanni	<i>Consigliere</i>	P
CONCINA Elisa	<i>Consigliere</i>	P
FICHERA Vincenza	<i>Consigliere</i>	P
PARISI Corrado	<i>Consigliere</i>	P
PEDRELLI Claudio	<i>Consigliere</i>	P
POLI Francesco	<i>Consigliere</i>	P
TOGNACCINI Erika	<i>Consigliere</i>	P
TRIPIANO Antonella	<i>Consigliere</i>	P

Tutti i Consiglieri sono presenti nella sala riunioni Cartaromana del Grand Hotel Re Ferdinando di Ischia Porto, nel rispetto delle distanze minime di sicurezza legate al contenimento della pandemia da Covid-19.

VISTA la L. 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la L. 23 marzo 1993, n. 84;

VISTO il D.M. Grazia e Giustizia 11 ottobre 1994, n. 615;

VISTO il D.P.R. 8 luglio 2005, n. 169;

VISTO il D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137;

VISTO il proprio vigente Regolamento di funzionamento;

VISTO il proprio vigente Regolamento di amministrazione e contabilità;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm. che ha introdotto il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione;

RILEVATO che la medesima disposizione prevede l'adozione del PIAO anche per le pubbliche amministrazioni con meno di n. 50 dipendenti, seppur con modalità semplificate da enucleare con apposito decreto ministeriale;

CONSIDERATO che i provvedimenti attuativi contemplati dall'art. 6, commi 4 e 5, utili all'operatività del PIAO sono stati pubblicati tardivamente rispetto al termine previsto dal legislatore per la loro adozione (31 marzo 2022);

CONSIDERATO, peraltro, che, per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, l'obbligo di redigere il PIAO è subordinato all'adozione del decreto attuativo del Ministro per la pubblica amministrazione di cui all'art. 6, co. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm., che è stato pubblicato in G.U. solo in data 7 settembre 2022;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 8, co. 3 del DM citato, "*in sede di prima applicazione, il termine*" di adozione del PIAO per le pubbliche amministrazioni con meno di n. 50 dipendenti "*è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione*";

RITENUTO opportuno in via prudenziale, quale prima fase di approvazione e attuazione del PIAO per il triennio 2022-2024, effettuare una ricognizione dei piani già adottati dall'Ente e che confluiscono nel PIAO;

CONSIDERATO che, a tal riguardo, l'Ente ha provveduto all'adozione di molti dei documenti di programmazione e pianificazione assorbiti dal PIAO, con particolare riferimento a:

- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 6 del 14 gennaio 2022;
- Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 131 del 18 giugno 2022;
- Piano Formativo del Personale anno 2022 approvato con Deliberazione n. 57 del 18 marzo 2022;
- Per quanto riguarda la disciplina del lavoro agile, quest'ultima è stata inserita, come disposto dalla legge, nei singoli accordi individuali;

DATO ATTO che l'Ente, alla data del 31 dicembre 2021 ha meno di 50 dipendenti;

DELIBERA

ad unanimità dei presenti (assente Basigli):

1. di dare atto che i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione, già adottati dall'Ente, costituiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, D.L. n. 80/21, il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata di cui al DM 24 giugno 2022: - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 6 del 14 gennaio 2022; - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 131 del 18 giugno 2022; - Piano Formativo del Personale anno 2022 approvato con Deliberazione n. 57 del 18 marzo 2022; - Per quanto riguarda la disciplina del lavoro agile, quest'ultima è stata inserita, come disposto dalla legge, nei singoli accordi individuali;
2. di provvedere a pubblicare la presente Deliberazione unitamente allo schema riepilogativo allegato alla medesima sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente",

sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";

3. di rendere immediatamente esecutiva la presente delibera.

Il presente atto è costituito di quattro pagine e un allegato

La Consigliera Segretario
F.to Mirella Silvani



Il Presidente
F.to Gianmario Gazzi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della delibera n. 173/2022, esecutiva ai sensi dell'art. 21 quater della L. 241/1990, è pubblicata nell'albo on-line del Consiglio nazionale dell'Ordine degli Assistenti sociali sul sito istituzionale all'indirizzo <https://cnoas.org/albo-on-line/> ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e vi rimarrà, in visione, per 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno 11 ottobre 2022 e fino al giorno 26 ottobre 2022. Si attesta, altresì, che copia della delibera n. 173/22 verrà, altresì, pubblicata nelle forme e nei modi previsti dal D.Lgs. n. 33/13.

*Il Direttore
F.to Sabrina Russo*

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*

**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

CONSIGLIO NAZIONALE ORDINE ASSISTENTI SOCIALI

SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	Indirizzo: Via del Viminale, 43 - 00184 ROMA Codice fiscale: 97131960581 N. dipendenti al 31 dicembre 2021: 4 Telefono: 064827889 E-mail: info@cnoas.it PEC: cnoas@pec.it Sito web: www.cnoas.org
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 , approvato con Deliberazione n. 6 del 14 gennaio 2022.
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	La struttura organizzativa è definita nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 131 del 18 giugno 2022.
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	La disciplina sul lavoro agile è stata inserita, come disposto dalla legge, nei singoli accordi individuali.
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 , approvato con Deliberazione n. 131 del 18 giugno 2022. Piano Formativo del Personale anno 2022, approvato con Deliberazione n. 57 del 18 marzo 2022.

SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti