



COMUNE DI

FIGLINE VEGLIATURO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

PREMESSA

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Come meglio specificato in seguito, per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Anticorruzione - Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del *Piano integrato di attività e organizzazione* limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Nelle more della compiuta definizione del quadro normativo e regolatorio in materia di PIAO, come sopra dettagliato in termini cronologici, l'Amministrazione – al fine di assicurare la regolare e corretta operatività dell'ente, in particolare sotto il profilo della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sotto il profilo finanziario/contabile, nonché sotto il profilo della individuazione degli obiettivi programmatici della performance – **ha provveduto ad adottare, fin già dal normale termine del 31/12/2021 per l'adozione del bilancio di Previsione 2022-2024, i relativi strumenti programmatori.**

Nello specifico:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 31/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il **DUP 2022-2024**;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 07/04/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la **Nota di aggiornamento al DUP 2021-2023**;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022, ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PEG 2022/2024 (ART. 169 D.LGS. 267/2000), DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI" è stato adottato il **Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Performance ed il Piano obiettivi**;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 14/12/2021 ha approvato il **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024**;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 13/04/2022 è stato approvato il **Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza**, in sigla PTPCT, 2022-2024.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 01/06/2022, il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 – 2024**;
- Con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 30/11/2020, è stato definito, risultando ancora invariato, l'"**Organigramma e macrostruttura dell'ente, con assegnazione dipendenti comunali ai settori e con individuazione ed attribuzione delle attività afferenti ai settori ed ai relativi servizi**";

Il **PIAO 2022-2024** del Comune di FIGLINE VEGLIATURO, è costituito da **4 sezioni** e relative sottosezioni, nello specifico:

SEZIONE 1 (allegato 1)

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Dove sono contenuti le principali informazioni riguardanti l'Ente, la sua collocazione territoriale ed informazioni ambientali, nonché i riferimenti al sito istituzionale.

SEZIONE 2 (allegato 2)

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- A. Contenente una prima sottosezione, denominata "**VALORE PUBBLICO**", per la quale si rimanda ai contenuti del Documento unico di programmazione 2022-2024, approvato per come segue:
 - ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 31/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il DUP 2022-2024;
 - ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 07/04/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2021-2023;
- B. Una seconda sottosezione, denominata "**PERFORMANCE**", che richiama i contenuti del Piano esecutivo di gestione 2022-2024, già adottato con deliberazione giunta n. 2 del 13/01/2022, ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PEG 2022/2024 (ART. 169 D.LGS. 267/2000), DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI", nonché richiama anche i contenuti del PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 14/12/2021;
- C. Una terza e ultima sottosezione, denominata "**ANTICORRUZIONE - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**", che richiama integralmente i contenuti del *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024*, già adottato con deliberazione giunta n. 24 del 13/04/2022;

SEZIONE 3 (allegato 3)

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- A. Contenente una prima sottosezione, denominata "**STRUTTURA ORGANIZZATIVA**", che richiama integralmente i contenuti della deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 30/11/2020, ad oggetto "*ORGANIGRAMMA E MACROSTRUTTURA DELL'ENTE - ASSEGNAZIONE DIPENDENTI COMUNALI AI SETTORI - INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' AFFERENTI AI SETTORI ED AI RELATIVI SERVIZI*";
- B. Contenente una seconda sottosezione, denominata "**ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**", dove si precisa che l'Ente al momento, ha adottato un piano di lavoro agile limitatamente al periodo di emergenza COVID-19. L'Ente intende adottare la misura in modalità ordinaria e stabile;
- C. Contenente una terza ed ultima sottosezione, denominata "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**", che richiama integralmente i contenuti della Deliberazione di giunta comunale n. 28 del 01/06/2022, ad oggetto "*ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 - 2024. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. RICOGNIZIONE NEGATIVA ECCELENZE DI PERSONALE E SOPRANNUMERO*";

SEZIONE 4 (allegato 4)

MONITORAGGIO

Vengono indicate le modalità in cui viene effettuato il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

In conclusione, ne discende quindi che per il 2022 il presente PIAO ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

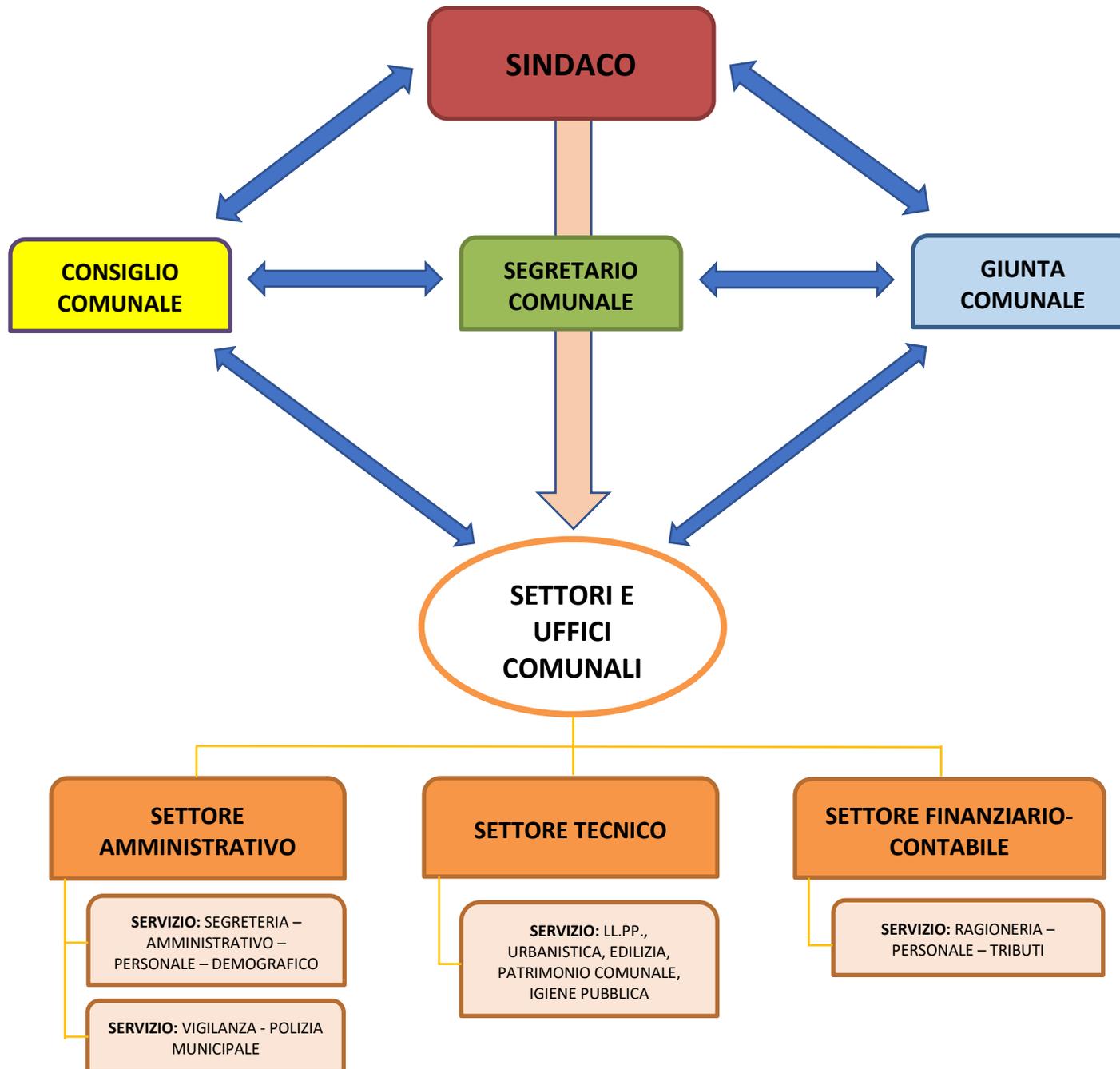
SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	FIGLINE VEGLIATURO	
Indirizzo	Via Roma 23	
Recapito telefonico	0984/422089	
Indirizzo internet	http://www.comune.figlinevegliaturo.cs.it/	
e-mail	comunefiglineveg@libero.it	
PEC	comune.figlinevegliaturo.cs@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00374200780	
Sindaco	Avv. FEDELE ADAMO	
Numero dipendenti al 31.12.2021	13	
Numero abitanti al 31.12.2021	1.124	

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<u>SEZIONE 2</u>		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA		
	Atto di riferimento	NOTE
VALORE PUBBLICO	<p>Si rimanda ai contenuti del Documento unico di programmazione 2022-2024, approvato per come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> • con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 31/07/2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il DUP 2022-2024; • con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 in data 07/04/2021, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2021-2023; 	<p><i>Il Comune ha provveduto ad adottare, fin già dal normale termine del 31/12/2021 per l'adozione del bilancio di Previsione 2022-2024, i relativi strumenti programmatori</i></p>
PERFORMANCE	<p>Si rimanda ai contenuti del Piano esecutivo di gestione 2022-2024, già adottato con deliberazione giuntale n. 2 del 13/01/2022, ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PEG 2022/2024 (ART. 169 D.LGS. 267/2000), DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI", nonché ai contenuti del "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 14/12/2021</p>	<p><i>Il Comune ha provveduto ad adottare, fin già dal normale termine del 31/12/2021 per l'adozione del bilancio di Previsione 2022-2024, i relativi strumenti programmatori</i></p>
ANTICORRUZIONE - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Si rimanda integralmente ai contenuti del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, già adottato con deliberazione giuntale n. 24 del 13/04/2022.</p>	<p><i>Il Comune ha provveduto ad adottare, fin già dal normale termine del 31/12/2021 per l'adozione del bilancio di Previsione 2022-2024, i relativi strumenti programmatori</i></p>

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<u>SEZIONE 3</u>		
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
	Atto di riferimento	NOTE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Si rimanda integralmente ai contenuti della deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 30/11/2020, ad oggetto <i>"ORGANIGRAMMA E MACROSTRUTTURA DELL'ENTE - ASSEGNAZIONE DIPENDENTI COMUNALI AI SETTORI - INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' AFFERENTI AI SETTORI ED AI RELATIVI SERVIZI"</i> , di seguito illustrata:	



<u>SEZIONE 3</u>		
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
	Atto di riferimento	NOTE
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE		<i>L'Ente al momento, ha adottato un piano di lavoro agile limitatamente al periodo di emergenza COVID-19. L'Ente intende adottare la misura in modalità ordinaria e stabile</i>
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Si richiamano integralmente i contenuti della Deliberazione di giunta comunale n. 28 del 01/06/2022, ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 – 2024. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. RICOGNIZIONE NEGATIVA ECCEDENZE DI PERSONALE E SOPRANNUMERO"	

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- ✓ secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "**Valore pubblico**" e "**Performance**";
- ✓ secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "**Anticorruzione - Rischi corruttivi e trasparenza**";
- ✓ su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "**Organizzazione e capitale umano**", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.