



CONSIGLIO REGIONALE

UFFICIO PRESIDENZA

Deliberazione n. 105 del 19 luglio 2022

Oggetto: Piano della performance 2022 - Monitoraggio semestrale obiettivi operativi e gestionali di miglioramento e ridefinizione degli obiettivi operativi ai sensi del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale e del Disciplinare per la valutazione del personale a tempo indeterminato assegnato alle segreterie politiche. Approvazione relazione dell'OIV. Aggiornamento del Piano integrato di amministrazione e organizzazione (PIAO) 2022.

L'anno **duemilaventidue** addì diciannove, del mese di **Luglio** alle ore **12:0014** presso la sede del Consiglio Regionale, Palazzo dell'Emiciclo, si é riunito l'Ufficio di Presidenza, così costituito:

		Presenza	Assenza
Presidente	SOSPIRI LORENZO	X	
Vice Presidente	SANTANGELO ROBERTO	X	
Vice Presidente	PETTINARI DOMENICO	X	
Consigliere Segretario	BOCCHINO SABRINA	X	
Consigliere Segretario	PEPE DINO	X	

Assiste la Dott.ssa Francesca Di Muro - il Segretario

Visto lo Statuto della Regione Abruzzo;

Vista la L.R. 14 settembre 1999, n.77 avente ad oggetto: “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo” ed in particolare l’art.4, comma 2, lett. n) che affida agli organi di direzione politica anche la verifica della rispondenza dei risultati conseguiti, nell’attività amministrativa e nella gestione, agli obiettivi e agli indirizzi stabiliti;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

Vista la L.R. 9 maggio 2001, n. 18, concernente “Consiglio Regionale dell’Abruzzo, autonomia e organizzazione”;

Visto l’organigramma della Tecnostruttura del Consiglio Regionale e le relative competenze;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la L.R. 8 aprile 2011, n. 6 e successive modificazioni, con la quale la Regione Abruzzo ha adeguato il proprio ordinamento ai principi contenuti nel citato D.Lgs. 150/2009 disciplinando la misurazione e la valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali;

Visto il Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”:

Vista la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 151 del 18 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” (Sistema) del Consiglio Regionale;

Rilevato che il predetto manuale individua i presupposti e le regole dell’intero sistema per la valutazione della performance declinando, in particolare, fasi, tempi, modalità, soggetti, responsabilità e procedure;

Richiamata la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 151 del 3.12.2020 con la quale è stato nominato l’Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni (OIV);

Vista la novella legislativa introdotta dall’art. 8 bis della L.R. 18/2001 che prevede che il personale a tempo indeterminato assegnato presso le segreterie degli organi elettivi è sottoposto al sistema di valutazione, nell’ambito del ciclo della Performance del Consiglio Regionale, in ordine al conseguimento degli obiettivi che, tenuto conto della natura delle attività svolte, sono individuati nel Piano della Performance;

Vista la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 196 del 20.12.2019 con la quale è stato approvato il “Disciplinare per la valutazione del personale a tempo indeterminato assegnato alle segreterie politiche” (Disciplinare) che, per il principio di unità del Sistema di valutazione, costituisce allegato al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio Regionale;

Considerato che il Sistema prevede espressamente la possibilità di ridefinire in corso di esercizio gli obiettivi dei singoli Servizi per cause non prevedibili in sede di iniziale programmazione;

Considerato, altresì, che il Disciplinare al par. 1 elenca le macro fasi del processo di valutazione della performance rilevanti al fine specifico della valutazione del personale assegnato alle Segreterie politiche, tra quelle dettagliate nel capitolo 1 del vigente Sistema di valutazione della performance, fra le quali anche il monitoraggio semestrale;

Vista la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 205 del 23.12.2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio Regionale per il triennio 2022-2024.” con la quale è stato approvato, tra l’altro, il piano della Performance 2022-2024;

Vista la nota prot. n. 5530 del 15.07.2022 avente ad oggetto “Anno 2022. Monitoraggio semestrale obiettivi operativi e gestionali di miglioramento e ridefinizione degli obiettivi ai sensi del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e del Disciplinare per la valutazione del personale a tempo indeterminato assegnato alle segreterie politiche”, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, con la quale l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha preso atto delle relazioni sullo stato di conseguimento degli obiettivi e delle azioni di miglioramento delle strutture del Consiglio Regionale e delle Segreterie Politiche ed ha espresso parere favorevole sulla rimodulazione degli obiettivi richiesta dalle strutture del Consiglio regionale;

Ritenuto di dover aggiornare il PIAO 2022 con il Piano della Performance 2022 rimodulato in base alle risultanze del monitoraggio semestrale;

VISTA la proposta n. 109 del 15.07.2022 con la quale il Dirigente del Servizio Segreteria del Presidente, Affari generali, Stampa e Comunicazione ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa della presente deliberazione ed alla sua conformità alla legislazione vigente;

Con voto unanime, reso nei modi e termini di legge

DELIBERA

per le motivazioni esposte in narrativa:

1. di approvare la relazione rimessa dall'OIV prot. 5530 del 15.07.2022 avente ad oggetto *“Anno 2022. Monitoraggio semestrale obiettivi operativi e gestionali di miglioramento e ridefinizione degli obiettivi ai sensi del Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e del Disciplinare per la valutazione del personale a tempo indeterminato assegnato alle segreterie politiche”* che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aggiornare il Piano integrato di amministrazione e organizzazione (PIAO) 2022 con il Piano della Performance 2022 rimodulato in base alle risultanze del monitoraggio semestrale;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale.

IL SEGRETARIO
(*Francesca Di Muro*)

IL PRESIDENTE
(*Lorenzo Sospiri*)