



**ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

# **P.I.A.O.**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 149/2022 DEL 25 OTTOBRE 2022



ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – PIAO-

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<p><i>Denominazione:</i> Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Treviso</p> <p><i>Indirizzo:</i> Via della Quercia n. 2/B – 31100 Treviso (TV)</p> <p><i>Codice fiscale</i> 94011900266</p> <p><i>Codice univoco ufficio:</i> UFS1P3</p> <p><i>Telefono:</i> 0422 404128</p> <p><i>e-mail:</i> <a href="mailto:ordine@perindtv.it">ordine@perindtv.it</a></p> <p><i>PEC:</i> <a href="mailto:ordineditreviso@pec.cnpi.it">ordineditreviso@pec.cnpi.it</a></p> <p><i>sito web:</i> <a href="https://www.perindtv.it">https://www.perindtv.it</a></p> <p><i>Presidente pro tempore:</i> per. ind. Umberto Maglione</p>
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>2.1 Valore pubblico</b>	Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti



**ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

<b>2.2 Performance</b>	Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>L'Ordine ha adottato il Piano Triennale della Corruzione e della Trasparenza con delibera del Consiglio dell'Ordine n. 34/2022 del 29.03.2022.</p> <p>Il documento è stato redatto sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'Organo di indirizzo e comprende la mappatura dei processi amministrativi unitamente al registro dei rischi con livello di esposizione al rischio corruttivo e relativo trattamento del rischio (allegato 1), ed il monitoraggio degli obblighi di pubblicazione D.lgs. 33/2013 (allegato 2).</p> <p>I documenti sono regolarmente pubblicati sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione Amministrazione trasparente disponibile al seguente link: <a href="https://www.perindtv.it/wp-content/uploads/2022/04/20220328-PianoTriennalePCT-C.pdf">https://www.perindtv.it/wp-content/uploads/2022/04/20220328-PianoTriennalePCT-C.pdf</a></p>
<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>L'organigramma dell'Ordine prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Consiglio dell'Ordine</li><li>• Segreteria</li></ul> <p>L'ordine è amministrato da un organo politico costituito dal Consiglio Direttivo, composto da n. 9 consiglieri, eletti per il quadriennio 2021/2025.</p> <p>Il Consiglio nomina tra i propri membri il Presidente, il Segretario ed il Tesoriere.</p> <p>Il Consiglieri dell'Ordine operano a titolo gratuito.</p> <p>L'ordine dispone di un solo ufficio di "segreteria" con un dipendente con contratto a tempo indeterminato part-time a 20 ore settimanali in categoria B3.</p> <p>L'organigramma è regolarmente pubblicato nella sezione: "Amministrazione trasparente&gt;organizzazione&gt;articolazione degli uffici</p>



**ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI  
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

	>organigramma” <a href="https://www.perindtv.it/wp-content/uploads/2022/02/organigramma.pdf">https://www.perindtv.it/wp-content/uploads/2022/02/organigramma.pdf</a>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	Ad oggi l’Ordine non ha adottato il P.O.L.A poiché non ha previsto di organizzare il lavoro anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro).
<b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b>	<p>In relazione alle esigenze funzionali della struttura si riscontra la necessità di aumentare le ore lavorative del dipendente trasformando il contratto da part-time a full time.</p> <p>Il personale in servizio presso l’ente al 31/12/2021 è di un dipendente part-time con contratto da 20 ore settimanali livello B3.</p> <p>Tutti i dati relativi al personale sono stati regolarmente trasmessi al sistema informativo SICO.</p>
<b>4. MONITORAGGIO</b>	Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti