

COMUNE DI PONTEBBA

EDR UDINE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 123 del 11.10.2022

Sommario

Premessa.....	3
Riferimenti Normativi	3
Sezione 1 - Scheda Anagrafica dell'Amministrazione.....	5
Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione	6
Sezione 3 – Organizzazione del capitale Umano	7
Sezione 4 - Monitoraggio	10

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo nr. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge nr. 190 del 2012 e del decreto legislativo nr. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), nr. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del predetto decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge nr. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli

obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: Comune di Pontebba
Indirizzo: Piazza Garibaldi 1, 33016, UD
C.F.: 84000930309
P.IVA: 00484630306
Sindaco: Ivan Buzzi, proclamato il 26.05.2019 (2° mandato)
Numero dipendenti al 31/12/2021: 15
Numero di abitanti 31/12/2021: 1326
Telefono: 0428.90161
Sito internet: <https://www.comune.pontebba.ud.it/>
Mail: protocollo@comune-pontebba.regione.fvg.it
Pec: comune.pontebba@certgov.fvg.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

Sottosezione VALORE PUBBLICO	Il Comune di Pontebba, avendo un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto alla redazione della presente sotto sezione (art. 6 del D.M. 30.06.2022, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.L. 80/2021, conv. con mod. L. 113/2021). Il DUPS è stato approvato con delibera CC n. 9 del 15 marzo 2022 (link)
Sottosezione PERFORMANCE	Il Comune di Pontebba, avendo un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto alla redazione della presente sotto sezione (art. 6 del D.M. 30.06.2022, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.L. 80/2021, conv. con mod. L. 113/2021). L'Ente ha comunque proceduto con l'adozione sia di un Piano delle Risorse e degli Obiettivi, adottato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 84 del 16.06.2022 (link), sia del Piano delle Azioni Positive 2022-2024, adottato con deliberazione nr. 23 del 17.02.2022 (link)
Sottosezione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Il Comune di Pontebba ha provveduto all'approvazione del PTPCT 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 47 del 25.03.2021; essendo un Comune con meno di 5.000 abitanti e non essendosi verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative nel corso dell'anno precedente, il PTPCT 2021/2023 è stato confermato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 64 del 21.04.2022 (link), come consentito dal PNA 2019 (parte II, par. 5).

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione</p> <p>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Struttura organizzativa definita nell'allegato A della deliberazione di Giunta Comunale nr. 22 del 17.02.2022 (link)</p> <p>Organigramma dell'Ente al seguente link:</p> <p>I livelli organizzativi di responsabilità e l'ampiezza delle unità organizzative sono stati definiti nel Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2022 adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 84 del 16.06.2022 (link).</p> <p>.</p>
<p>Sottosezione</p> <p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>	<p>Per il Comune di Pontebba valgono le disposizioni regolamentari previste nel “Regolamento per la disciplina dell'attività lavorativa in modalità agile/smart working”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 134 del 30.11.2021 (link) e le disposizioni normative approvate con l'Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza per il Comparto Unico FVG del 29.07.2022.</p>

**PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DEL
PERSONALE**

Il **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2002-2024** è stato approvato con la deliberazione di Giunta Comunale nr. 22 del 17.02.2022 ([link](#))

Piano formazione del personale.

Per la formazione del personale il Comune si avvale prevalentemente della formazione erogata online in modalità sincrona, a titolo gratuito, da ComPa FVG, con rilascio di attestati di partecipazione. La programmazione delle attività formative del ComPa è annuale.

Per l'anno 2022 il Piano formativo è il seguente:

AREA TECNICA

DONADELLI (Cat. D)

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna Canal del Ferro e Valcanale).
- 2) Corso di formazione per dirigenti su D.Lgs. n. 81/2008 (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 3) Le novità normative dell'istituto del subappalto (seminario ComPa).
- 4) Codice Appalti - Art. 106: la modifica dei contratti durante il periodo di efficacia (seminario ComPa).

TOMMASI (Cat. C)

- 1) Come costruire la base d'asta: problematiche pratiche ed applicative (base + avanzato) (seminario ComPa)
- 2) Laboratori appalti e contratti: obblighi di pubblicità e trasparenza (seminario ComPa)
- 3) Il silenzio della PA (seminario ComPa)

DI GASPERO (CAT. B)

- 1) Laboratori appalti e contratti: obblighi di pubblicità e trasparenza (seminario Compa);
- 2) Il codice degli appalti dalla A alla Z (seminario Compa)
- 3) Individuazione e gestione del conflitto di interessi: gli obblighi di astensione e gli obblighi dichiarativi (seminario ComPa)

AREA AMMINISTRATIVA/AFFARI GENERALI

LESCHIUTTA (Cat. D)

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Corso di formazione per dirigenti su D.Lgs. n. 81/2008 (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 3) Come costruire la base d'asta: problematiche pratiche ed applicative (base + avanzato) (seminario ComPa)

- 4) Corsi Ascot su servizi demografici/stato civile (organizzati da Insiel)
- 5) Adempimenti amministrativi post mortem (seminario ComPa)

FREZZA (Cat. C):

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) PA e diritti digitali del cittadino: identità, domicilio, pagamenti (seminario ComPa)
- 3) L'addetto al protocollo: una figura chiave per la corretta gestione dei flussi documentali.
- 4) Il fascicolo informatico: tipologie, strumenti, suggerimenti

Piano della Formazione 2023 e 2024: da definire.

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.