

COMUNE DI MALBORGHETTO-VALBRUNA

EDR UDINE

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr.     del

## Sommario

Premessa .....	3
Riferimenti Normativi .....	3
Sezione 1 - Scheda Anagrafica dell'Amministrazione .....	5
Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione .....	6
Sezione 3 – Organizzazione del capitale Umano .....	7
Sezione 4 - Monitoraggio .....	10

## **PREMESSA**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo nr. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge nr. 190 del 2012 e del decreto legislativo nr. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), nr. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del predetto decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge nr. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli

obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## SEZIONE 1- SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: Comune di Malborghetto-Valbruna

Indirizzo: Piazza Palazzo Veneziano, n. 1, 33010, UD

C.F.: 84004050302

P.IVA: 01064000308

Sindaco: Boris Preschern, proclamato il 26.05.2019 (2° mandato)

Numero dipendenti al 31/12/2021: 9

Numero di abitanti 31/12/2021: 907

Telefono: 0428.60023

Sito internet: <http://www.comune.malborghetto-valbruna.ud.it/>

Mail: [segreteria@com-malborghetto-valbruna.regione.fvg.it](mailto:segreteria@com-malborghetto-valbruna.regione.fvg.it)

Pec: [comune.malborghettovalbruna@certgov.fvg.it](mailto:comune.malborghettovalbruna@certgov.fvg.it)

## SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

Sottosezione <b>VALORE PUBBLICO</b>	Il Comune di Malborghetto-Valbruna, avendo un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto alla redazione della presente sotto sezione (art. 6 del D.M. 30.06.2022, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.L. 80/2021, conv. con mod. L. 113/2021). Il DUPS è stato approvato con delibera CC n. 8 del 8 aprile 2022 ( <a href="#">link</a> ).
Sottosezione <b>PERFORMANCE</b>	Il Comune di Malborghetto-Valbruna, avendo un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto alla redazione della presente sotto sezione (art. 6 del D.M. 30.06.2022, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.L. 80/2021, conv. con mod. L. 113/2021). L'Ente ha comunque proceduto con l'adozione sia di un Piano delle Risorse e degli Obiettivi, adottato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 80 del 15.06.2022 ( <a href="#">link</a> ), sia del Piano delle Azioni Positive 2022-2024, adottato con deliberazione nr. 28 del 08.03.2022 ( <a href="#">link</a> ).
Sottosezione <b>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Il Comune di Malborghetto-Valbruna ha provveduto all'approvazione del PTPCT 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 35 del 29.03.2021; essendo un Comune con meno di 5.000 abitanti e non essendosi verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative nel corso dell'anno precedente, il PTPCT 2021/2023 è stato confermato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale nr. 56 del 29.04.2022 ( <a href="#">link</a> ), come consentito dal PNA 2019 (parte II, par. 5).

### SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione</p> <p><b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b></p>	<p><b>Struttura organizzativa</b> definita nell'allegato B della deliberazione di Giunta Comunale nr. 29 del 08.03.2022 (<a href="#">link</a>)</p> <p><b>Organigramma</b> dell'Ente al seguente <a href="#">link</a>:</p> <p>I livelli organizzativi di responsabilità e l'ampiezza delle unità organizzative sono stati definiti nel <b>Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2022</b> adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. nr. 80 del 15.06.2022 (<a href="#">link</a>).</p>
<p>Sottosezione</p> <p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b></p>	<p>Per il Comune di Malborghetto-Valbruna valgono le disposizioni regolamentari previste nel "<b>Regolamento per la disciplina dell'attività lavorativa in modalità agile/smart working</b>", approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 139 del 30.11.2021 (<a href="#">link</a>) e le disposizioni normative approvate con l'Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a <b>distanza</b> per il Comparto Unico FVG del 29.07.2022.</p>

**PIANO TRIENNALE DEI  
FABBISOGNI  
DEL  
PERSONALE**

Il **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2002-2024** è stato approvato con la deliberazione di Giunta Comunale 29 del 08.03.2022 ([link](#)).

**Piano formazione del personale.**

Per la formazione del personale il Comune si avvale prevalentemente della formazione erogata online in modalità sincrona, a titolo gratuito, da ComPa FVG, con rilascio di attestati di partecipazione. La programmazione delle attività formative del ComPa è annuale.

Per l'anno 2022 il Piano formativo è il seguente:

**AREA TECNICA**

**FABRIS (Cat. D):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Corso di formazione per dirigenti su D.Lgs. n. 81/2008 (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 3) Il silenzio nella PA (seminario Compa)

**VUERICH (Cat. C):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Come costruire la base d'asta: problematiche pratiche ed applicative (base + avanzato) (seminario ComPa)
- 3) Laboratori appalti e contratti: obblighi di pubblicità e trasparenza (seminario ComPa)
- 4) Il codice degli appalti dalla A alla Z (seminario Compa)

**TOMMASI (Cat. C):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Responsabilità per danno erariale: principi generali, danno all'immagine, danno da ritardo (seminario ComPa)
- 3) Il silenzio della PA (seminario ComPa)
- 4) Individuazione e gestione del conflitto di interessi: gli obblighi di astensione e gli obblighi dichiarativi (seminario ComPa)

**AREA AMMINISTRATIVA**

**ZANETTI (Cat. C):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Come costruire la base d'asta: problematiche pratiche ed applicative (avanzato) (seminario ComPa)
- 3) Laboratori appalti e contratti: obblighi di pubblicità e trasparenza (seminario ComPa)

- 4) Albo pretorio: pubblicare on-line nel rispetto delle norme di trasparenza e tutela dei dati personali (seminario ComPa)
- 5) L'addetto al protocollo: una figura chiave per la corretta gestione dei flussi documentali.

**DI MARCO (Cat. C):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Elezioni politiche 2022: adempimenti, tempistiche e scadenze (seminario ComPa)
- 3) Polizia mortuaria: le attività amministrative conseguenti al decesso di una persona((seminario ComPa)
- 4) Matrimoni, separazioni e divorzi (seminario ComPa)
- 5) Rilascio certificati digitali: Il rilascio dei certificati nel tempo della digitalizzazione (seminario ComPa)

**AREA LAVORI PUBBLICI**

**LOMBI (Cat. C):**

- 1) Seminario anticorruzione sul tema del Risks management (Organizzato dalla Comunità di Montagna).
- 2) Le novità normative dell'istituto del subappalto (seminario ComPa).
- 3) Codice Appalti - Art. 106: la modifica dei contratti durante il periodo di efficacia (seminario ComPa), in alternativa: L'anticorruzione negli appalti pubblici (seminario ComPa).
- 4) Individuazione e gestione del conflitto di interessi: gli obblighi di astensione e gli obblighi dichiarativi (seminario ComPa)

Piano delle Formazione 2023 e 2024: da definire.

#### **SEZIONE 4 – MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, nr. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.