



**Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Vercelli**

**PIAO  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
DELL'ORDINE  
DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE  
DELLA PROVINCIA DI VERCELLI**

Modalità semplificata ex art. 6 DL 80/2021

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Vercelli  
con atto deliberativo n. 158 del 10/10/2022

# INDICE

## PREMESSA

### Sezione I: Scheda anagrafica dell'amministrazione

### Sezione II: Valore pubblico, performance e anticorruzione

### Sezione III: Organizzazione e capitale umano

- Struttura organizzativa
- Organizzazione del lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni del personale
  - Rappresentazione della consistenza del personale al 31/12/2021
  - Programmazione strategica delle risorse umane
  - Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse
  - Strategia di copertura del fabbisogno
  - Formazione del personale

## PREMESSA

Il PIAO o Piano Integrato di Attività e Organizzazione, così come previsto dall'art. 6 del DL n. 80 del 09/06/2021 è il documento di programmazione e governance che assorbe molti dei piani che le PPAA fino ad ora erano tenute a predisporre annualmente.

I contenuti del PIAO inizialmente indicati dall'art. 6 sopracitato, sono stati riformulati con il DM 30/06/2022, che ha definito uno schema ordinario e semplificato di PIAO per gli enti pubblici con meno di cinquanta dipendenti.

L'Ordine delle professioni infermieristiche della provincia di Vercelli rientra tra queste amministrazioni e, pertanto, adotta un PIAO semplificato, che, come tale, non prevede né la compilazione della sezione 2 nella parte "Valore Pubblico" e nella parte "Performance", né della sezione 4 relativa la "Monitoraggio".

Pertanto, l'Ordine procede esclusivamente alla compilazione della sezione Rischi corruttivi e trasparenza, e della sezione "Organizzazione e capitale umano", ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale.

La predisposizione del PIAO è formulata in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul sito istituzione del Dipartimento della Funzione Pubblica.

## SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	<b>Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Vercelli</b>
Indirizzo	<b>Via Galileo Ferraris 58 – 13100 Vercelli</b>
Codice Fiscale	<b>80005320025</b>
Codice IPA	<b>cipv_</b>
Codice Univoco	<b>UFMXQM</b>
Tipologia	<b>Ente pubblico non economico sussidiario dello Stato</b>
Sito istituzionale	<a href="http://www.opi.vercelli.it">www.opi.vercelli.it</a>
Indirizzo pec	<a href="mailto:vercelli@cert.ordine-opi.it">vercelli@cert.ordine-opi.it</a>
Indirizzo email	<a href="mailto:segreteria@opivercelli.it">segreteria@opivercelli.it</a>

## VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Valore pubblico:** la sezione non è applicabile alle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti

**Performance:** la sezione non è applicabile alle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti

**Rischi corruttivi e trasparenza:** l'Ordine ha adottato il proprio PTPTC con delibera n. 98 del 14/06/2022, così come stabilito da ANAC (con riferimento PNA2019).

Il PTPTC è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link <https://opi.vercelli.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/>

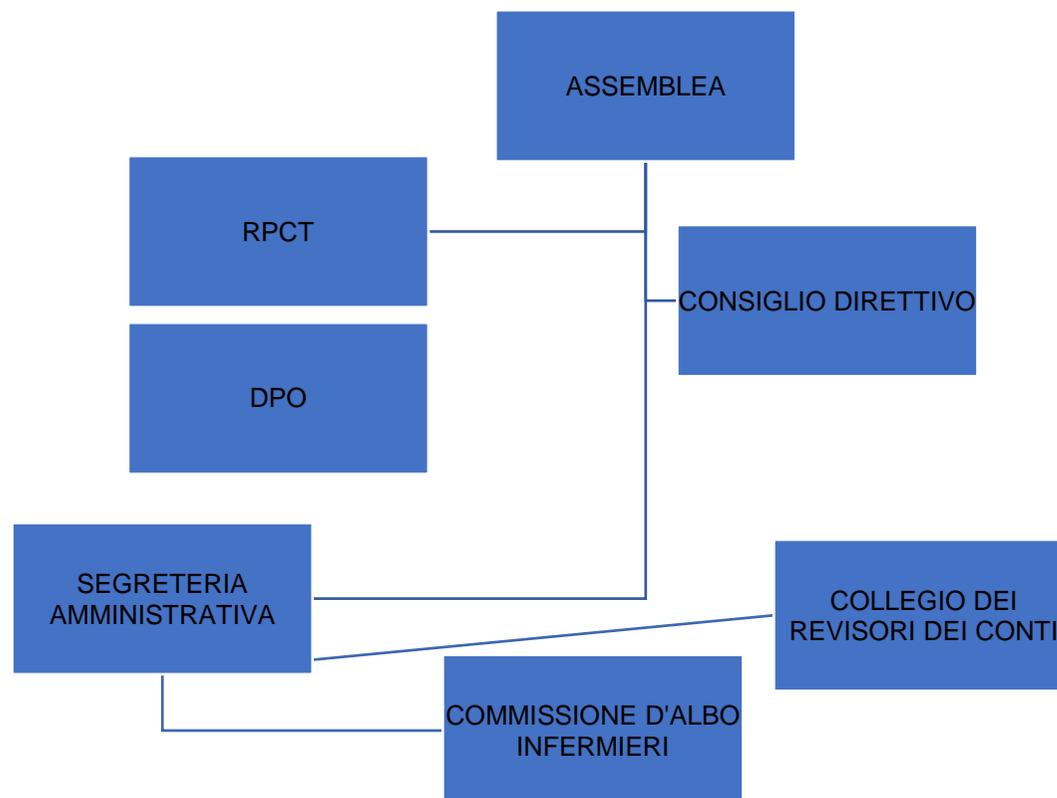
Per quanto sopra si conferma che:

- Il PTPTC 2022-2024 è stato redatto dall'RPCT in materia di prevenzione della Corruzione della Trasparenza stabiliti dal Consiglio Direttivo
- Il PTPTC 2022/2024 ha come elementi sostituenti quelli indicati dal PNA e dagli atti dir regolarizzazione generali adottati d ANAC
- Esso contiene la valutazione di impatto del contesto interno ed esterno, la mappatura dei processi, così come stabiliti dall'art 1, co. 16 della legge anticorruzione e indicati dalla parte speciale Ordini del PNA2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio delle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio delle misure di trasparenza
- A seguito delle complesse attività a cui l'Ordine è stato sottoposto per far fronte all'emergenza Covid19, avendo adottato l'atto deliberativo di approvazione del PTPTC nel mese di giugno ha potuto pubblicare lo stesso unicamente sul proprio sito istituzionale in quanto non è più stato possibile pubblicarlo su ANAC

## ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### Struttura organizzativa

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Vercelli ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine è diretto dal Consiglio Direttivo costituito da nove Consiglieri eletti nel quadriennio 2020-2024 con le seguenti cariche:

Presidente	<b>ZELLA GIULIO</b>
Vice Presidente	<b>PREMOLI ELISABETTA</b>
Segretario	<b>FRATERNALI LORELLA</b>
Tesoriere	<b>BESSI MONICA</b>
Consigliere	<b>CAPONETTI ALESSIO</b>
Consigliere	<b>CURACANOVA MARIELLA</b>
Consigliere	<b>GROSSI LUIGINA</b>
Consigliere	<b>SANTORO BIAGIO</b>
Consigliere	<b>SICURANZA MARIA ROSA</b>

La Commissione d'Albo Infermieri è composta da cinque membri eletti nel quadriennio 2020-2024 con le seguenti cariche:

Presidente	<b>TROVATO GIOVANNA</b>
Vice Presidente	<b>MASUERO CRISTIANA</b>
Segretario	<b>OPPEZZO FABIO</b>
Consigliere	<b>CARRARO GIANLUCA</b>
Consigliere	<b>REALE ROSITA</b>

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da un membro effettivi e un membro supplente eletti nel quadriennio 2020-2024 con le seguenti cariche:

Presidente	<b>FERRARIS ELEONORA</b> Dottore Commercialista iscritto nel Registro dei Revisori Legali
Membro effettivo	<b>BESSONE MARIA CRISTIANA</b>
Membro supplente	<b>FAZIOTTI GIANLUCA</b>

L'Ordine si avvale di un unico dipendente per il personale amministrativo in fascia C a tempo pieno inquadrato nel CCNL Funzioni Centrali – Enti pubblici non economici.

La pianta organica dell'Ordine non prevede personale dirigente. I poteri organizzativi e deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo nelle sue specifiche articolazioni. La dipendente non ha poteri deliberativi né autoritativi.

#### **Organizzazione del lavoro agile**

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un piano organizzativo per il lavoro agile.

#### **Piano triennale dei fabbisogni del Personale**

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 con delibera n. 91 del 31/05/2022. Per la rappresentazione della presente sezione lo scrivente Ordine si riporta integralmente al documento citato.

#### **Rappresentazione della consistenza del personale al 31/12/2021**

L'Ordine provinciale svolge le proprie attività con il supporto di un dipendente amministrativo, livello C5 a tempo pieno e indeterminato.

Al dipendente si applica il CCNL del comparto funzioni centrali enti pubblici non economici e il contratto decentrato integrativo 2022-2023, pubblicato nella sezione amministrazione trasparente.

#### **Programmazione strategica risorse umane**

La programmazione delle risorse è motivata ed approvata con atto deliberativo n. 91 del 31/05/2022.

#### **Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

In relazione alle esigenze funzionali e organizzative dell'Ente non sussistono condizioni di eccedenza di personale e conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocare personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dall'art. 33 del Dlgs 165/2021.

#### **Strategia di copertura del fabbisogno**

L'Ente non ha alcuna possibilità di reclutare altro personale, tuttavia, qualora ciò ci rendesse necessario il reclutamento avverrà sulla base di: concorsi pubblici, mobilità, avviso pubblico per i tempi determinati, collocamento.

Le progressioni di carriera avvengono per: fasce retributive, concorsi interni, incarichi di coordinamento, posizioni organizzative.

#### **Formazione del personale**

L'Ordine nei limiti imposti dal proprio bilancio garantisce al dipendente attività formative, per potenziare le competenze e migliorare la qualità dei servizi offerti e per aumentare e sviluppare la professionalità.

## **MONITORAGGIO**

Tale sezione non è applicabile per gli enti al di sotto dei cinquanta dipendenti.