



COMUNE DI TURATE

PROVINCIA DI COMO

Via V. Emanuele 2, CAP 22078

ALLEGATO A)

PIAO – ATTO RICOGNITIVO 2022

**ATTO RICOGNITIVO DI RINVIO COMPLETO AGLI ATTI E ALLEGATI DI
CUI SEGUIRE TUTTI PUBBLICATI SUL SITO DEL COMUNE:**

ENTE: COMUNE DI TURATE

PROVINCIA DI COMO

N° ABITANTI: 9.506

INSEDIAMENTO AVVIO MANDATO: 7 ottobre 2020

Indirizzo: VIA VITTORIO EMANUELE 2

Codice fiscale/Partita IVA: 00520110131

Sindaco: ALBERTO OLEARI

Telefono: 02 964251

Sito internet: www.comune.turate.co.it

Pec: comune.turate@pec.provincia.como.it

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme di rinvio automatico ai principali strumenti di programmazione operativa e allo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

1. Valore pubblico:

DUP (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) approvato e aggiornato con i seguenti atti:

- DELIBERAZIONE C. C. N°2 DEL 13/04/2022 - APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022-2024
- DELIBERAZIONE C. C. N°14 DEL 30/07/2022 - SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO E ASSESTAMENTO GENERALE DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO 2022-2023
- DELIBERAZIONE C. C. N°15 DEL 30/07/2022 - APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023-2025.

2. Piano delle azioni positive, adottato con:

- DELIBERAZIONE G. C. N° 28 DEL 12/03/2022 - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' - APPLICAZIONE ART. 48, COMMA 1, D.LGS. 11/04/2006 N. 198: APPROVAZIONE – TRIENNIO 2022 – 2024 AGGIORNAMENTO.

3. Performance: Piano delle performance adottato con:

DELIBERAZIONE G. C. N° 72 DEL 31/05/2022 - APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE COMUNE DI TURATE ANNO 2022 - TRIENNIO 2022/2024

4. Rischi corruttivi e trasparenza: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con:

- DELIBERAZIONE G. C. N° 51 DEL 27/04/2022 - DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - MISURE FINALIZZATE AD OTTIMIZZARE LE PROCEDURE ORGANIZZATIVE E DI PREVENZIONE - AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PIANO DELLA TRASPARENZA COMUNE DI TURATE - REVISIONE DINAMICA - ANNI 2022 – 2024

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo è strutturato e adottato dall'Amministrazione, con:

- **REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.**

b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione ha sino qui definito una procedura per il lavoro agile secondo le seguenti indicazioni – riepilogo diacronico:

- In occasione della fase emergenziale l'Amministrazione con disposizioni iniziali dell'Autorità sovraordinata e quindi con decretazioni e ordinanze d'urgenza in materia di salute ha disposto e istituito un sistema di lavoro agile calibrato sulle necessità emergenziali e lo stato pandemico del periodo attraverso meccanismi ponderati di alternanza in presenza, o rotazione del personale in differenti giorni della settimana. Riferimenti:

- Protocollo sanitario Biblioteca 27 maggio 2020
- Protocollo sanitario generale 3 giugno 2020
- Report 7 ottobre 2020 - 1° monitoraggio Ufficiale fase emergenziale Ministero del Lavoro e della Funzione Pubblica – lavoro.gov.it –
- Report 31 ottobre 2021 - 2° monitoraggio Ufficiale fase emergenziale Ministero del Lavoro e della Funzione Pubblica – lavoro.gov.it –

Nella fase post emergenziale a livello nazionale è stato riattivato il sistema di collocazione in agile mediante Accordi interni individuali previo espletamento delle relative procedure.

Il Comune di Turate pur non avendo attivato tale fattispecie ha da un lato avviato una procedura di studio ed istruttoria ad oggi di parte e finalizzata alla redazione di un POLA strutturato da condividersi con la parte Sindacale tramite incontri ufficiali successivi.

D'altro canto con propri atti ha tenuto viva la possibilità di utilizzo di tale fattispecie per le ipotesi di necessità e urgenza prevalentemente in materia di salute ma non solo, al fine di pervenire compiutamente al conseguimento delle vere finalità del lavoro agile nelle Pubbliche Amministrazioni che sono quelle volte precipuamente a garantire una prosecuzione ed una continuità del servizio pubblico reso e del lavoro da svolgere in situazioni di forte criticità o di evitare situazioni di potenziale o reale contagio.

Inoltre come già attuato da numerose amministrazioni e Sindaci Lombardi la modalità di collocazione generalizzata straordinaria in lavoro agile può essere attivata anche per ottemperare ad altre fonti o disposizioni normative, da ultime quelle riconnesse al contenimento della spesa pubblica per garantire risparmi economici ed energetici. Tali fattispecie sono già state oggetto di valutazione da parte degli organismi di riferimento dell'ente, Presidente del Nucleo di Valutazione e Rspg -Servizi di Medicina del Lavoro. Questa Amministrazione valuterà l'eventuale applicazione in corso d'opera.

Si tratta quindi di ipotesi straordinarie finalizzate a rispettare altre norme dell'ordinamento.

Riferimenti:

- ORDINANZA 20/8/2022 – N° 12491

c) Piano triennale dei fabbisogni di personale (completo di tutti gli aggiornamenti): SPECIFICA SEZIONE DEL DUP:

- DELIBERAZIONE C. C. N°2 DEL 13/04/2022 - APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022-2024
- DELIBERAZIONE G. C. N° 67 DEL 23/05/2022 - ATTO DI INDIRIZZO INTEGRAZIONE FABBISOGNO RISORSE UMANE AZIONI PROPEDEUTICHE AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – SEZIONE DEL DUP
- DELIBERAZIONE C. C. N°14 DEL 30/07/2022 - SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO E ASSESTAMENTO GENERALE DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO 2022-2023
- DELIBERAZIONE C. C. N°15 DEL 30/07/2022 - APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023-2025.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con:

DELIBERAZIONE C. C. N°22 DEL 31/07/2018

ed – in ogni caso – verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).

Il gradimento dell'utenza/cittadini è stato definito con atto vigente adottato con:

DELIBERAZIONE G.C. N° 39 DEL 06/04/2019.

Turate 27 ottobre 2022 - ALLEGATO A DELIBERAZIONE GC DEL 27/10/2022