



COMUNE DI MUSEI
Provincia Sud Sardegna

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

INDICE

- | | |
|---|-------------|
| 1. PREMESSA; | p. 3 |
| 2. RIFERIMENTI NORMATIVI; | p. 4 |
| 3. SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE; | p. 6 |
| 4. SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, PIANO DELLE AZIONI POSITIVE E ANTICORRUZIONE; | p. 7 |
| 5. SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO. | p. 9 |
-

ALLEGATI

- 1. ALLEGATO 1 - PERFORMANCE;**
- 2. ALLEGATO 2 - RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA;**
- 3. ALLEGATO 3 - FORMAZIONE DEL PERSONALE.**
- 4. ALLEGATO 4 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE



Comune di Musei

Indirizzo Piazza IV Novembre
Recapito telefonico 0781 – 7281

Indirizzo internet

<https://www.comune.musei.ci.it/musei/hh/index.php>

E-mail comune.musei@tiscali.it

PEC comune.musei@legalmail.it

Codice fiscale/Partita IVA 00528900921

Sindaco Sasha Sais

Numero dipendenti al 31.12.2021: 8

Numero abitanti al 31.12.2021: 1.491



**SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, PIANO DELLE AZIONI
POSITIVE E ANTICORRUZIONE**



SOTTOSEZIONE: VALORE PUBBLICO
SOTTOSEZIONE: PERFORMANCE
SOTTOSEZIONE: PIANO DELLE AZIONI
POSITIVE
SOTTOSEZIONE: RISCHI CORRUTTIVI E
TRASPARENZA



SOTTOSEZIONE: VALORE PUBBLICO

Il **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024** è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 15-02-2022.

SOTTOSEZIONE: PERFORMANCE

La **Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, efficienza ed efficacia**, è definita nell'**Allegato 1** alla presente Deliberazione.

SOTTOSEZIONE: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La **Programmazione degli obiettivi volti a individuare e contenere rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico**, è definita nell'**Allegato 2** alla presente Deliberazione.

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO



SOTTOSEZIONE: STRUTTURA ORGANIZZATIVA
SOTTOSEZIONE: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
AGILE
SOTTOSEZIONE: PIANO DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE
SOTTOSEZIONE: PIANO DELLA FORMAZIONE DEL
PERSONALE
SOTTOSEZIONE: MONITORAGGIO



SOTTOSEZIONE: STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La **Struttura Organizzativa** del Comune di Musei è stata approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 24.09.2014 e successivamente modificata con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 18 del 23.02.2021 e n. 38 del 08-06-2022.

SOTTOSEZIONE: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Nelle more della regolamentazione, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 (che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021), il **lavoro agile** presso il Comune di Musei, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

SOTTOSEZIONE: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il **Piano del Fabbisogno di Personale 2022-2024**, è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 22-12-2021 e successivamente modificato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 37 del 26.05.2022 e n. 43 del 12.07.2022. Il Piano è stato ulteriormente aggiornato con la presente Deliberazione - **Allegato 4**.

SOTTOSEZIONE: PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Il **Piano della formazione del personale** è definito nell'**Allegato 3** alla presente Deliberazione.

SOTTOSEZIONE: MONITORAGGIO

Il **monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**, ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.