



**ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 -2024**

(art. 6 D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con Legge n.113 del 6 agosto 2021)

**PREMESSA**

Il D.L. 80/2021, in vigore dal 10.06.2021, convertito in Legge in data 06.08.2021, introduce all'art. 6 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, disegnando un nuovo orizzonte pianificatorio in un'ottica di massima semplificazione, dove con un unico documento vengono approvati:

- Piano delle Performance;
- Piano Organizzazione del Lavoro Agile;
- Piano della Formazione;
- Piano triennale del Fabbisogno del personale;
- Piano di Empowerment anche di carriera del personale;
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della trasparenza;
- Piano di semplificazione e re-ingegnerizzazione delle procedure;
- Piano di accessibilità fisica e digitale;
- Piano della parità di genere e Piano delle Azioni Positive.

Le articolazioni del presente documento risponde alle indicazioni delle linee guida ANAC per la redazione del PIAO.

La struttura del PIAO indicata con le suddette linee guida è organizzata nelle seguenti sezioni minime:

- SEZIONE 1 – Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- SEZIONE 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione
- SEZIONE 3 – Organizzazione e capitale umano
- SEZIONE 4 - Monitoraggio

Essendo l'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia un Ente con meno di 50 dipendenti sarà sufficiente compilare le SEZIONI 1, 2.3 e 3 dello schema tipo semplificato, previsto dal Decreto Ministro Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022, in forza dell'art. 6 del Regolamento sottoscritto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30 giugno 2022.

Dette sezioni vengono compilate in coerenza con il principio di applicabilità e sostenibilità.



**ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

<b>SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE</b>	<b>DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONI</b>
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
	Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia Via Bruno Maderna, 7 30174 VENEZIA CF. 94033270276 Al 30 settembre 2022 n. 4 dipendenti a tempo indeterminato Tel. 041.5289114 Email: <a href="mailto:info@ordineingegneri.it">info@ordineingegneri.it</a> PEC: <a href="mailto:ordine.venezia@ingpec.eu">ordine.venezia@ingpec.eu</a> Sito web: <a href="http://www.ordineingegneri.ve.it">www.ordineingegneri.ve.it</a>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>2.1 VALORE PUBBLICO</b>	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti
<b>2.2 PERFORMANCE</b>	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti
<b>2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	<p>Ai sensi della Deliberazione ANAC n. 777 del 24/11/21, che ha introdotto semplificazioni per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini Professionali, questo Ordine attesta l'assenza di fatti corruttivi, di rilevanti modifiche organizzative, di disfunzioni amministrative significative, nonché di modifica degli obiettivi strategici, come indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione e la Trasparenza 2022-2024, approvato con delibera del Consiglio dell'Ordine del 07.02.2022, regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione Trasparente" <a href="https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/PTPCT-2022-2024.pdf">https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/PTPCT-2022-2024.pdf</a>, ove viene trattata la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi con l'identificazione e la valutazione dei rischi corruttivi e la programmazione. Mentre la gestione del rischio corruttivo e gli obblighi di pubblicazione, aggiornamento e monitoraggio sono indicati in appositi allegati al richiamato Piano triennale</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/Allegato-1-Gestione-Rischio-Corruttivo-2022-2024.pdf">https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/Allegato-1-Gestione-Rischio-Corruttivo-2022-2024.pdf</a></li><li>• <a href="https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/Allegato-2-Schema-Obblighi-Pubblicazione.pdf">https://www.ordineingegneri.ve.it/wp-content/uploads/2022/03/Allegato-2-Schema-Obblighi-Pubblicazione.pdf</a></li></ul>



**ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

<b>SEZIONE 3:</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	<p>Struttura organizzativa dell'Ordine degli Ingegneri della Città Metropolitana di Venezia di cui alla pianta organica dell'Ente, approvata dal Consiglio dell'Ordine in data 05.12.2016 e approvata dal CNI il 27.01.2017.</p> <p>La dotazione organica è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ordine al seguente link: <a href="https://www.ordineingegneri.ve.it/amm-trasparente/dotazione-organica/">https://www.ordineingegneri.ve.it/amm-trasparente/dotazione-organica/</a></p>
<b>3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	<p>Stante la ridotta dotazione organica dell'Ordine non si è ancora provveduto all'approvazione di specifiche modalità organizzative del lavoro agile e all'adozione di specifico regolamento, che verrà prossimamente redatto e approvato.</p> <p>Obiettivi individuati per la predisposizione del regolamento sono:</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1.</b> adozione di misure organizzative volte all'eventuale svolgimento della prestazione lavorativa in lavoro agile;</li><li><b>2.</b> individuazione di parametri di valutazione della performance del personale;</li><li><b>3.</b> verifica della possibile attuazione del "piano di utilizzo del lavoro agile all'interno dell'Ordine, con riguardo alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti e all'esigenza di apportare un continuo miglioramento della qualità dei servizi erogati;</li><li><b>4.</b> individuazione, tramite apposito atto di ricognizione interna, delle attività che non sono compatibili con le innovative modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, tenendo sempre presente l'obiettivo di garantire, al termine del triennio successivo alla data di entrata in vigore della legge 124/2015, a regime, ad almeno il 10 per cento del proprio personale, ove lo richieda, la possibilità di avvalersi a tali modalità;</li><li><b>5.</b> promozione e diffusione dell'uso di tecnologie digitali a supporto della prestazione lavorativa per arrivare ad una struttura amministrativa basata su reti informatiche accessibili da remoto.</li></ol>



**ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

<b>3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Il Piano dei Fabbisogni del Personale, approvato con delibera del Consiglio del 16.09.2021, è stato regolarmente trasmesso in modalità telematica al SICO, sistema Conoscitivo del Personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.
<b>SEZIONE 4</b>	<b>MONITORAGGIO</b>
	Compilazione non obbligatoria per le PA con non più di 50 dipendenti

Venezia, 17 ottobre 2022