

COMUNE DI S. CESAREA TERME

PROVINCIA DI LECCE

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

PIAO RICOGNITORIO 2022-2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione – PIAO Ricognitorio 2022-2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire il coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito

principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Piao ricognitorio 2022-2024.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
NOME ENTE: COMUNE DI S. CESAREA TERME	
NOME SINDACO: Dott. Pasquale BLEVE	
SITO INTERNET www.comune.santacesareaterme.le.it	
INDIRIZZO: VIA ROMA 157 - S. CESAREA TERME	
CODICE IPA: c_1172	
CODICE FISCALE: 83000890752	
PARTITA IVA 01980160756	
CODICE ISTAT 1172 - PEC protocollo.comune.santacesareaterme@pec.rupar.puglia.it	
MAIL ISTITUZIONALE: info@comune.santacesareaterme.le.it	
PAGINA FACEBOOK CITTA' DI S. CESAREA TERME (https://it-it.facebook.com/santacesareat/)	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Con le deliberazioni del Consiglio Comunale n.24 in data 21.04.2022 e n. 41 del 26.05.2022,esecutive ai sensi di legge, sono stati approvati, rispettivamente, la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) e il Bilancio di Previsione 2022/2024, riportante, tra l'altro gli Obiettivi Strategici relativi all'arco temporale del mandato di consiliatura e gli Obiettivi Operativi che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio di riferimento da cui discendono gli Obiettivi di Performance dei Responsabili delle Aree delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022;
Sottosezione programmazione di Performance	Con deliberazione di G.C. n. 75 del 30 giugno 2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024", che contiene il "Piano della Performance 2022-2024" con cui sono stati assegnati gli Obiettivi di Performance ai singoli Titolari di Posizione organizzativa e la pesatura degli stessi per ogni Settore; Con deliberazione di G.C. n. 45 in data 27.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 del Comune

	di S. Cesarea Terme;
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Con deliberazione di G.C. n.73 del 23.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) - anni 2022/2024;
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 20.05.2021.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione interna del lavoro agile, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di S. Cesarea Terme è regolato dalle disposizioni legislative vigenti (cfr Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 20219.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Con deliberazione di C.C. n.24/2022, esecutiva ai sensi di legge, si è approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2021/2023;
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	