



**COMUNE DI GRATTERI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**  
**(Città Metropolitana di Palermo)**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'**  
**E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 73 DEL 17.10.2022 (Allegato "A")

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Gratteri indirizzo: Piazza Monumento,4 - 90010 Gratteri

Codice fiscale/Partita IVA: 00550180822

Sindaco: Giuseppe Muffoletto

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 871

Telefono: 0921/429214

e-mail: [segreteria@comune.gratteri.pa.it](mailto:segreteria@comune.gratteri.pa.it)

pec: [protocollo@pec.comunegratteri.pa.it](mailto:protocollo@pec.comunegratteri.pa.it)

SEZIONE "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE":

a) Valore pubblico: nota di aggiornamento al DUP 2022-2024 adottata con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 10.08.2022; Piano delle azioni positive , adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 10.08.2022 .

b) Performance: Piano delle performance adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 17 ottobre 2022 ; assegnazione risorse finanziarie adottato con deliberazione della Giunta comunale n 54 del 29/08/ 2022.

c) Rischi corruttivi e trasparenza: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 13 aprile 2022.

#### SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) Struttura organizzativa, il modello organizzativo è quello descritto nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servi, come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 09/10/2019 modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 30/03/2022

b) Organizzazione del lavoro agile, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile adottando il Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA) con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 04/08/2021 ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124.

c) Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024: adottato con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 10.08.2022

#### SEZIONE MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

La sezione intende richiamare gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 6 marzo 2013 ed – in ogni caso – verrà effettuato con relative scadenze da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento del Nucleo di Valutazione.