



**ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI SIRACUSA**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

**P.I.A.O.**

---

**TRIENNIO 2022-2024**

**Predisposto con modalità semplificata ai sensi dell'art. 6 D.L. n.  
80/2021**

**Adottato nella seduta di Consiglio del 20/10/2022 con Delibera n.9**

## Indice

<b>Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>1-Scheda anagrafica dell'amministrazione .....</b>	<b>4</b>
<b>2- Valore pubblico, performance e anticorruzione .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1. Valore pubblico .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2. Performance.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3. Rischi corruttivi e trasparenza .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Organizzazione e capitale umano .....</b>	<b>6</b>
<b>3.1 Struttura organizzativa .....</b>	<b>6</b>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile .....</b>	<b>7</b>
<b>3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale .....</b>	
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021 .....	
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane .....	
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse .....	
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno .....	
3.3.5. Formazione del personale .....	
<b>4. Monitoraggio .....</b>	

## Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe, integrandoli, le programmazioni che finora le Amministrazioni Pubbliche erano tenute ad adottare, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM 132 del 30 giugno 2022 che -tra l'altro- ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno di PIAO semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine dei farmacisti della provincia di Siracusa, quale ente pubblico non economico, rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO nella versione semplificata; per tale motivo il presente PIAO non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio".

L'Ordine procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio istituzionale -nella sezione Amministrazione Trasparente/disposizioni generali/atti generali- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 20/10/2022 e con Delibera n. 9 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

## 1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	<b>Ordine dei farmacisti della provincia di Siracusa</b>
Indirizzo:	Via Aristofane, 8 - Siracusa
C.F.	<b>80001290891</b>
Codice IPA	<b>orfap_sr</b>
Codice Univoco	<b>UFG38I</b>
Tipologia	Ente Pubblico non economico
Sito istituzionale	ordinefarmacistisr.it
Indirizzo Pec	ordinefarmacistisr@pec.fofi.it
Indirizzo e-mail	info@ordinefarmacistisr.it

## 2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

### 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine dei farmacisti della provincia di Siracusa ha provveduto a adottare il proprio PTPTC 2022-2024 in data 2 Maggio 2022 con delibera n. 7; il PTPTC segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è pubblicato ed è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine dei Farmacisti della provincia di Siracusa al link

[https://ordinefarmacistisr.it/images/assets/Schema\\_PTPCT\\_2022\\_2024\\_Farmacisti\\_SR.pdf](https://ordinefarmacistisr.it/images/assets/Schema_PTPCT_2022_2024_Farmacisti_SR.pdf)

Nel riportarsi integralmente al PTPTC adottato e sopra citato, in questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio direttivo;
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e negli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.lgs. 33/2013, adattati necessariamente al dimensionamento dell'ente e considerata la sostenibilità del programma triennale nell'ente medesimo;
- il PTPTC 2022-2024 contiene:
  - la descrizione del contesto esterno ed interno e le relative valutazioni di impatto
  - la mappatura dei processi dell'ente, nel rispetto sia dell'art. 1, co. 16 della L. 190/2012 sia di quanto indicato dal PNA 2016 nella parte speciale dedicata agli Ordini;
  - la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
  - la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione;
  - la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza;
  - la definizione di linee guida interne per la gestione degli accessi.

## 3-ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine dei farmacisti della provincia di Siracusa ha un sistema di governance che replica quanto indicato dalla normativa di riferimento. In particolare, l'Ordine ha

- Consiglio direttivo, cui competono poteri di direzione e amministrazione
- Assemblea degli iscritti, cui compete in via prevalente l'approvazione del bilancio preventivo e consuntivo
- Ufficio di Segreteria, con funzioni meramente esecutive
- Il collegio dei revisori, cui compete l'attività di revisione contabile
- RPCT
- DPO
- Commissione d'albo, con le funzioni previste dalla normativa di riferimento

In considerazione della normativa istitutiva e regolante la professione e del ridotto dimensionamento dell'Ordine il processo decisionale è interamente in capo al Consiglio direttivo che opera sempre collegialmente decidendo secondo il criterio della maggioranza semplice e previa verifica di conflitto di interessi in capo ai componenti.

In considerazione della normativa istitutiva e regolante la professione, il processo decisionale è  
Nessun processo decisionale è attribuito al dipendente.

Il Consiglio Direttivo è costituito da n. 9 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2024 con le seguenti cariche:

Presidente	Pietro Arturia
Vice Presidente	Alfio Antonio Inserra
Segretario	Giulia Lo Bello
Tesoriere	Santa Pinturo
Consigliere	Maria Alessandrello
Consigliere	Scilla Ferraguto
Consigliere	Lucia Nauta
Consigliere	Rosa Nigro
Consigliere	Concetta Romano

I membri del Consiglio Direttivo operano a titolo gratuito e si riuniscono, di norma, una volta al mese e hanno poteri di direzione e amministrazione.

Il Collegio di revisori, che è composto da:

Presidente	G. Campo
Membro effettivo	Simona Cannata
Membro effettivo	Rosanna Caruso
Membro supplente	Alessandro Bonnici

Per la segreteria dell'Ordine è presente un dipendente a tempo indeterminato, con contratto CCNL – contratto enti pubblici non economici, Livello C3, Funzionario Amministrativo.

L'Ordine forma la propria gestione economica sul contributo degli iscritti, mediante un autofinanziamento e pertanto il bilancio dell'Ordine, sia in sede preventiva che in sede consuntiva, è approvato dall'Assemblea degli Iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti. L'Ordine annovera alla data del 20.10.2022 n. 553 iscritti.

### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

In considerazione dei ridottissimi requisiti dimensionali l'Ordine non si è dotato di un'organizzazione del lavoro agile, fermo restando che prende in considerazione le necessità di lavoro agile e le gestisce di tempo in tempo

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale**

#### **3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021**

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività amministrative, con il supporto di n. 1 Funzionario amministrativo: Livello C3, a tempo indeterminato, con contratto CCNL – contratto enti pubblici non economici.

#### **3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane**

L'Ordine, durante il 2022, non ha proceduto ad alcuna programmazione strategica; non si ritiene infatti che nel prossimo triennio né vi siano nuove assunzioni né vi siano quiescenze.

#### **3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

L'Ordine, durante il 2022, non ha proceduto a definire obiettivi di trasformazione

#### **3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno**

L'Ordine, durante il 2022, non ha predisposto strategia di copertura.

#### **3.3.5. Formazione del personale**

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi al piano formativo della Federazione Ordine Farmacisti Italiani (FOFI), che garantisce sia formazione valoriale, sia specialistica.

Oltre alla formazione predisposta da FOFI, l'Ordine incoraggia la formazione erogata da soggetti terzi e funzionale allo svolgimento delle attività ordinarie.

### **3- MONITORAGGIO**

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti.