



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

N° 369 del 01/07/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 10-3292 del 28 maggio 2021)

Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori: Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell'Ente, la deliberazione di cui all'interno.

OGGETTO: *PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)*

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80: “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

CONSIDERATO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del richiamato DL 80/2021, “... *le pubbliche amministrazioni, ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione...*”;

PRESO ATTO che (**art. 6, c. 2**) “*il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance ..., stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, ...;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, ..., gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...*”;
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi*”;

che (**art. 6, c. 5**) “*entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, ..., previa intesa in sede di Conferenza unificata, ..., sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo*”;

che (**art. 6, c. 6**) “*entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ..., è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1*”;

che (**art. 6, c. 6bis**) “*in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022*”;

in particolare, che (**art. 6, c. 7bis**) “le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6”;

DATO ATTO che i provvedimenti di cui all’art. 6, c. 5 e 6, ancorchè abbiano trovato intesa in sede di Conferenza Unificata e siano stati sottoposti al parere del Consiglio di Stato – Sezione Consultiva per gli Atti Normativi (pareri: n° 506 del 2 marzo 2022 e n° 902 del 26 maggio 2022), a tutt’oggi non sono stati oggetto di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, con ciò determinando anche l’impossibilità per le Regioni di adottare gli adeguamenti richiesti per le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

altresì, che il termine fissato per l’adozione in prima applicazione, previsto dall’art. 6, c. 6bis del DL 80/2021, non è stato oggetto di proroga e che pertanto le Aziende del SSN versano nella situazione, da un lato, di oggettiva impossibilità di adottare il PIAO secondo i contenuti normativamente previsti (e ad oggi non ~~non~~ pubblicati) e, dall’altro lato, di risultare inadempienti rispetto ad un obbligo normativamente previsto;

PRESO ATTO che l’ASL NO, con propria nota interna prot. 16115 del 8 marzo 2022, si è attivata per l’elaborazione del PIAO, individuando le strutture aziendali coinvolte:

- Affari Istituzionali, Legali, Comunicazione, Anticorruzione e Trasparenza;
- Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane;
- Governo Clinico e Sviluppo Strategico;

RITENUTO in tale situazione di incompletezza normativa, di formalizzare quali provvedimenti destinati a confluire nell’adottando PIAO in modo organico i seguenti:

- Piano della Performance – anno 2022: deliberazione n° 104 del 1 marzo 2022 (home> amministrazione trasparente> piano della performance)
- Piano triennale per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione 2022-2024: deliberazione n° 235 del 4 maggio 2022 (home> amministrazione trasparente> disposizioni generali)
- Regolamento Lavoro Agile/Telelavoro: documento in corso di discussione con le Organizzazioni Sindacali
- Piano triennale fabbisogno personale 2020-2022: deliberazione n° 391 del 21 luglio 2021
- Piano aziendale della formazione anno 2022: deliberazione n° 177 del 30 marzo 2022

Con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa:

1.) di dare atto e formalizzare, in attesa dell’emanazione della normativa regolamentare ivi citata, che i seguenti provvedimenti sono destinati a confluire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113:

- Piano della Performance – anno 2022: deliberazione n° 104 del 1 marzo 2022 (home> amministrazione trasparente> piano della performance);
- Piano triennale per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione 2022-2024: deliberazione n° 235 del 4 maggio 2022 (home> amministrazione trasparente> disposizioni generali);
- Regolamento Lavoro Agile/Telelavoro: documento in corso di discussione con le Organizzazioni Sindacali;
- Piano triennale fabbisogno personale 2020-2022: deliberazione n° 391 del 21 luglio 2021;
- Piano aziendale della formazione anno 2022: deliberazione n° 177 del 30 marzo 2022;

2.) **di dare mandato** alle strutture:

- Affari Istituzionali, Legali, Comunicazione, Anticorruzione e Trasparenza,
- Gestione del Personale e Valorizzazione delle Risorse Umane,
- Governo Clinico e Sviluppo Strategico,

di provvedere, per parte di competenza, a predisporre aggiornamento dei contenuti dei piani confluiti nel PIAO per il triennio di riferimento in coerenza con le emanande disposizioni in applicazione dell'art. 6, c. 5 e 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

3.) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico della deliberante Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 4 pagine