



COMUNE DI SAN BONIFACIO
Provincia di Verona

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI
ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.)
triennio 2022 – 2024**

**RICOGNIZIONE DEI PIANI APPROVATI
COSTITUENTI SEZIONI DEL PRESENTE PIANO**

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE: **COMUNE DI SAN BONIFACIO** – Provincia di Verona -

SEDE: **Piazza Costituzione 4** – 37047 SAN BONIFACIO (VR)

CODICE FISCALE: **00220240238**

CODICE IPA: **c_h783**

SINDACO: Giampaolo Provoli

PERSONALE: 79 dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2021

PEC: sanbonifacio.vr@cert.ip-veneto.net

e.mail: personale@comune.sanbonifacio.vr.it

SITO WEB: www.comune.sanbonifacio.vr.it

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO – PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

VALORE PUBBLICO: Ossia il valore complessivo di benessere economico, sociale ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli stakeholders creato da un'amministrazione pubblica. Il documento di programmazione che individua le azioni da porre in essere per il raggiungimento di risultati in termini di obiettivi generali e specifici è il DUP che questa Amministrazione ha approvato con deliberazione di **Consiglio Comunale n. 61 del 23/12/2021**.

PERFORMANCE: la sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e delle Linea Guida che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. La programmazione degli obiettivi e degli indicatori della performance di efficienza e di efficacia sono contenuti nel Piano della Performance approvato dalla **Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 27/01/2022**.

RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA: la sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013. L'aggiornamento del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di **G.C. n. 51 del 27/04/2022**. Le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento adottato con deliberazione **consiliare n. 21 del 30/05/2022**, oltre che nella modulistica presente nel sito istituzionale.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione:

- l'attuale macrostruttura dell'Ente è stata approvata con deliberazione di **Giunta Comunale n. 29 del 2/9/2022 e n. 182 del 15/12/2016**

- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2021 risultano essere 79 suddivisi numericamente in numero 2 dirigenti di Area in numero 22 di cat. D numero 25 di cat C numero 30 di cat. B

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE.

In questa sottosezione sono indicati, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e la definizione degli istituti del lavoro agile in coerenza con i contratti, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto. La **Giunta Comunale con deliberazione n. 9 del 24/01/2022** ha approvato le linee guida per l'applicazione del lavoro agile.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

In questa sezione si fa riferimento all'adozione del PTFP per il triennio 2022-2024 che questo Ente ha adottato con deliberazione di **G.C. n. 195 del 06/12/2021** **successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 30/05/2022.**

Nel piano del fabbisogno l'Amministrazione verifica la capacità assunzionale, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa e in base a tale limite programma le assunzioni al fine di garantire l'efficienza dell'attività amministrativa, di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e di perseguire al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance riferiti anche al miglioramento dei servizi alla collettività.

Le strategie utilizzate per la copertura dei posti previsti nel piano sono state in alcuni casi mobilità volontaria, utilizzo graduatoria o concorso pubblico.

L'azione formativa viene progettata ed offerta a tutti i dipendenti in relazione alle effettive esigenze formative e professionali rilevate, coniugate con gli obiettivi dell'Ente, garantendo un corretto equilibrio tra formazione trasversale spesso a carattere obbligatorio e quella specialistica/di settore, tra l'aggiornamento e la formazione per lo sviluppo professionale. L'ente ha approvato con deliberazione di G.C. **n. 53 del 27/04/2022 il Piano di formazione dei dipendenti per il triennio 2022-2024.**

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e in parte con il Regolamento dei controlli interni, adottato con **deliberazione consiliare n. 2 del 21/01/2013**. Il monitoraggio verrà effettuato da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sezioni del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione).

Il grado di soddisfazione (customer satisfaction) degli utenti viene rilevato attraverso la somministrazione agli utenti di un questionario. La Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano della performance ha individuato per il corrente anno i servizi che sono oggetto di rilevazione.

Per la **sottosezione Performance** Il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance si sostanzia in una fase di verifica intermedia ed ha l'obiettivo di monitorare in corso d'anno il progressivo realizzarsi dei risultati attesi con l'eventuale adozione di misure correttive in caso di scostamenti significativi. La verifica intermedia è effettuata dai Dirigenti Responsabili di Area nel mese di luglio.

Il monitoraggio della **sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza** avviene secondo le indicazioni ANAC ed in particolare per la trasparenza per l'anno 2022 in piena osservanza alla delibera ANAC 201/2022 è stato operato da parte del nucleo di valutazione il controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nelle sezioni di Amministrazione trasparente come da attestazione **prot. 21142 del 23/06/2022**