

## ALLEGATO A

### **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n.113/2021**

#### **SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comune di **DESIO**

Indirizzo: **PIAZZA GIOVANNI PAOLO II snc**

Codice fiscale/Partita IVA: **00834770158/00696660968**

Sindaco: **Simone Gargiulo**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **193** (compreso Segretario Generale; Dirigenti; tempi determinati; aspettative; comandi)

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **41452**

Telefono: **0362-3921**

Sito internet: **<https://www.comune.desio.mb.it/it>**

E-mail: **protocollo@comune.desio.mb.it**

PEC: **protocollo.comune.desio@legalmail.it**

#### **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione <b>Valore Pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 07/02/2022
Sottosezione di programmazione <b>Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 24/02/2022 ed integrazione n. 121 del 24.05.2021 Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21/12/2021
Sottosezione di programmazione <b>Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 28/04/2022

#### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

Sottosezione di programmazione <b>Struttura organizzativa</b>	Struttura Organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 20/03/2018
Sottosezione di programmazione <b>Organizzazione del lavoro agile</b>	Provvedimento Organizzativo del Segretario Generale datato 13/01/2022 "Provvedimenti Organizzativi in merito al Lavoro Agile" Piano della Formazione Anno 2022, di cui alla Determinazione n. 95 del 11/02/2022
Sottosezione di programmazione <b>Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale</b>	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, allegato al DUP approvato con delibera di C.C. n.8 del 7/02/2022 e integrazioni con G.C. 124/2022.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6,

comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.