

PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE

2022 -2024



Approvato, insieme al PTPCT 2022-2024, con delibera del CdA n: 5; del 21. aprile 2022.

L'ente adotta il presente piano in forma semplificata ai sensi del d.lgs.80/2021, della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022", e del vademecum ANAC del 2 febbraio 2022.

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	4
VALORE PUBBLICO.....	4
PERFORMANCE.....	5
RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	6
SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	7
SEZIONE MONITORAGGIO.....	8

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

- Codice fiscale Amministrazione: 02780480212
- Denominazione Amministrazione: *APSP – Residenza per anziani Parcines*
- Presidente CdA: *Dott. Werner Braun*
- Revisori del conto: *Dott. Karl Peer*
- Direttore: Jürgen Pircher
- RPCT: Jürgen Pircher
- RASA: Jürgen Pircher
- DPO/RPD: EWICO Srl – Dott. Durin

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Valore pubblico¹

Gli obiettivi generali e specifici indicati sul piano programmatico 2022-24 ed intesi come l'incremento del benessere economico e sociale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo sono i seguenti:

1.) Ripresa delle normali attività e delle Visite agli ospiti, dopo la pandemia COVID-19

Il comitato interno per la lotta contro il COVID-19, si impegna a riprendere durante l'anno 2022 tutte le normali attività della Residenza per anziani Parcines. Sarà fatto tutto il possibile per semplificare le visite agli ospiti della casa, sempre nel pieno rispetto delle indicazioni provenienti dal Governo Italiano e dalla Task-Force delle residenze per anziani dell'Alto Adige. Nel corso del anno si cercherà di aprire il bar interno, di riprendere l'attività dei volontari.

2.) Ritorno al normale svolgimento degli servizi della Residenza per anziani Parcines

Nel corso dell'anno 2022 si cercherà di riprendere il servizio di mensa (scolare e del personale del comune di Parcines), di partire col servizio di assistenza diurna e di aumentare le assunzioni di ospiti a tempo indeterminato e anche a tempo determinato.

3.) Problematica mancanza di personale negli reparti di cura, che anche negli reparti degli servizi generali

Come in tutti i settori di lavoro anche le Residenze per anziani sono particolarmente colpiti dalla mancanza di personale, che evidentemente impedisce il normale funzionamento degli servizi in struttura.

Il direttore si impegnerà a trovare possibilità e strategie (pubblicità, campagne facebook, formazione interna ecc.) per trovare nuovo personale assistenziale e per evitare eventuali pretese di personale in forza.

4.) La nuova struttura della Residenza per anziani Parcines

In ottobre dell'anno 2019 sono stati completati i lavori della nuova struttura e con questo ora abbiamo la possibilità di offrire 50 posti letto in camere singole agli ns. ospiti. Purtroppo ad oggi per problemi di pandemia COVID e per la mancanza di personale qualificato di cura non era possibile riempire la casa. L'obiettivo per l'anno 2022 è di risolvere questi problemi. Il direttore cercherà di assumere il personale assistenziale mancante per poter riempire tutte le stanze disponibili.

¹ La sottosezione è dubbio che vada redatta per il 2022, non essendo espressamente citata dalla norma regionale di recepimento legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022". La bozza di DM indica per gli enti locali di fare qui riferimento alle **previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione.**

Performance

L'Ente non è soggetto alle previsioni del D.lgs. 150/2009.

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia è collocata nel Piano Attività Annuale, e nel Piano strategico quadriennale.

1.) Introduzione del programma software Senso 7 per la documentazione infermieristica

L'utilizzo del programma Senso 7 da parte di tutto il personale assistenziale e amministrativo entro la fine dell'anno 2022. La formazione degli singoli collaboratori, sarà coordinata con l'associazione delle case di riposo dell'Alto Adige. Il passaggio tecnico da Senso 6 a Senso 7, sarà effettuato in collaborazione con la SIAG e porterà a un notevole miglioramento dell'utilizzo degli programmi di documentazione infermieristica.

Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama qui integralmente, compresi gli allegati, il PTPCT 2021-2023 adottato con delibera CDA n. 2 del 25.02.2021, e confermato per il 2022 con delibera del CdA n.4 del 21.04.2021 ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 5bis della L.R. n.7 del 21/09/2005 come modificato dalla L.R. n.3 del 27/07/2020, che accomuna le APSP ai Comuni con meno di 5000 abitanti, e consente pertanto il mantenimento del Piano per un triennio, previa valutazione dell'organo di indirizzo.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

La sezione è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione, il cui contenuto dovrebbe riportare strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti e dei responsabili, è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

Si rimanda al capitolo su "Monitoraggio e Riesame" previsto in coda al PTPCT 2021-2023 di cui sopra.