



**Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE**

**2022–2024**

*(art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,  
in Legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# **Sommario**

**Premessa**

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

## Premessa

Il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, con l'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto, nel nostro ordinamento, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe in sé i contenuti di diversi documenti di pianificazione e programmazione previsti dal legislatore, ovvero il Bilancio di Previsione, il Piano della Performance e degli Obiettivi, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Le finalità del PIAO, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR, si configurano in:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività delle Pubbliche Amministrazioni sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *Mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Il PIAO si configura, pertanto, quale strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

In attuazione di quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, sono stati approvati il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (entrato in vigore il 15.07.2022), con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, ed il D.P.C.M. del 30 giugno 2022, n. 132, (entrato in vigore il 22.09.2022), che ha definito il contenuto del PIAO, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Alla luce dei suindicati riferimenti normativi, il PIAO, per l'anno 2022, assume inevitabilmente carattere sperimentale in un'ottica di transizione alle nuove modalità di pianificazione e programmazione, anche per le P.A. con meno di n. 50 dipendenti.

L'ARCA Capitanata, con l'adozione del seguente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, si pone l'obiettivo di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa, già adottati nel corso del 2022 nel rispetto della rispettiva normativa, e sullo stato di salute dell'Agenzia, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare – ARCA Capitanata

Indirizzo: Via Romolo Caggese n. 2, 71122 – Foggia

Codice Fiscale/Partita Iva: 00131190712

Rappresentante Legale p.t.: Commissario Straordinario, Avv. Donato Pascarella

Numero dipendenti al 31.12.2021: n. 49 (di cui n. 2 dirigenti);

Telefono:0881/762111

Sito internet: [www.arcacapitanata.it](http://www.arcacapitanata.it)

E-mail: [info@arcacapitanata.it](mailto:info@arcacapitanata.it)

PEC: [arcacapitanata@pec.arcacapitanata.it](mailto:arcacapitanata@pec.arcacapitanata.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Bilancio di previsione 2022-2024, di cui al Decreto del Commissario straordinario n. 53 del 20/06/2022
<b>Sottosezione di programmazione PERFORMANCE</b>	<b>Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022-2024</b> , di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 77 del 10/08/2022 e successiva revisione adottata con Decreto del Commissario Straordinario n. 104 del 30/09/2022, pubblicato sul sito web dell'Agenzia al link: <a href="http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/Performance">http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/Performance</a> , a cui si rinvia.  <b>Piano delle azioni positive 2022-2024</b> , di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 12/04/2022, pubblicato sul sito web dell'Agenzia al link: <a href="http://www.arcacapitanata.it/Trasparenza/Cug">http://www.arcacapitanata.it/Trasparenza/Cug</a> , a cui si rinvia.
<b>Sottosezione di programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	<b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</b> , di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 36 dell'8/04/2022, pubblicato sul sito web dell'Agenzia al

	link: <a href="http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/PrevenzionedellaCorruzione">http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/PrevenzionedellaCorruzione</a> , a cui si rinvia.
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	<b>Struttura organizzativa</b> , come da ultima revisione operata con Decreto del Commissario Straordinario n. 60 dell'8/07/2022. Si rinvia agli organigramma pubblicati sul sito web dell'Agenzia al link. <a href="http://www.arcacapitanata.it/Organigramma">http://www.arcacapitanata.it/Organigramma</a>
<b>Sottosezione di programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	<b>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) 2022-2024</b> , di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 77 del 10/08/2022, quale allegato del Piano Performance, pubblicato sul sito web dell'Agenzia al link: <a href="http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/Performance">http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/Performance</a> , a cui si rinvia
<b>Sottosezione di programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	<b>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024</b> , di cui Decreto del Commissario Straordinario n. 46 del 27/05/2022, pubblicato sul sito web dell'Agenzia al link: <a href="http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/DotazioneOrganica">http://www.arcacapitanata.it/AmministrazioneTrasparente/DotazioneOrganica</a> , a cui si rinvia
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del d.l. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella l.n. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato, qualora dovuto anche dalle Pubbliche Amministrazioni con meno di n. 50 dipendenti, nelle seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;</li> <li>- per quanto attiene alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le modalità definite dall'ANAC;</li> <li>- relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance, su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.</li> </ul>	