

**ALLEGATO A)**

**COMUNE DI COLORNO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)  
2022-2024**

**SCHEMA ANAGRAFICA DELL'ENTE**

**Comune di Colorno**

Indirizzo: **Via Cavour, 9 - Colorno (PR)**

Codice fiscale/Partita IVA: **00226180347**

Sindaco: **Christian Stocchi**

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021 (anno precedente): **35**

Telefono: **0521313711**

Sito internet: **<https://www.comune.colorno.pr.it>**

E-mail: **[urp@comune.colorno.pr.it](mailto:urp@comune.colorno.pr.it)**

PEC: **[protocollo@postacert.comune.colorno.pr.it](mailto:protocollo@postacert.comune.colorno.pr.it)**

## ORGANIGRAMMA della struttura

L'assetto organizzativo del Comune di Colorno è stato definito nell'ambito del Regolamento di Organizzazione degli Uffici, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 14.11.2019:

- Segretario Comunale;
- Settore I- Affari Generali ed Istituzionali;
- Settore II- Affari Finanziari;
- Settore III- Assetto ed Uso del Territorio;
- Settore IV- Affari culturali educativi e sociali;
- Settore VI- Lavori Pubblici e Patrimonio;

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	TEMPO	N. POSTI ATTUALI
	INIZIALE GIURIDICA	DEL LAVORO	
Istruttore direttivo	D3	100%	1
Istruttore direttivo	D1	100%	9
Istruttore direttivo	D1	69%	1
Istruttore tecnico	C1	100%	0
Istruttore tecnico	C1	50%	1
Istruttore amministrativo	C1	100%	9
Istruttore amministrativo	C1	83%	4
Esecutore Tecnico manut.	B3	100%	1
Esecutore amministrativo	B3	100%	2
Esecutore amministrativo	B1	100%	1
Esecutore Tecnico manut.	B1	100%	3
Collaboratore amministrativo	A	100%	0

## **SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:**

### **1. a) Valore pubblico:**

- Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 dell'01.03.2022;
- Piano delle Azioni Positive 2022-2024, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 03.02.2022;

### **2. b) Performance:**

- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, organicamente integrato con gli obiettivi di cui al Piano delle *Performance*, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 dell' 01.03.2022;

### **3. c) Rischi corruttivi e trasparenza:**

- Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28.04.2022.

## **SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### **1. a) Struttura organizzativa:**

- Modello organizzativo definito nell'ambito del Regolamento di Organizzazione degli Uffici, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 14.11.2019

### **2. b) Organizzazione del lavoro agile:**

-Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Colorno, resta regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

### **3. c) Piano triennale dei fabbisogni di personale:**

- indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (*suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale*), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 30.12.2021 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 23.06.2022, precisando che la formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione risulta inserita nel PTPCT.

## **SEZIONE MONITORAGGIO**

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei Controlli Interni, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29.04.2013, ed – in ogni caso – verrà effettuato con cadenza periodica da parte dei Responsabili di Settore, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).