



COMUNE DI ORTOVERO

(Provincia di Savona)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO, per come individuate dalla normativa di riferimento, sono le seguenti:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e la sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi forniti ai cittadini ed alle imprese.

All'interno del PIAO gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente vengono ricondotti alle finalità istituzionali ed alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e del territorio.

Si connota, quindi, come uno strumento dotato al contempo di rilevante valenza strategica e di forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico rende noti alla collettività gli obiettivi istituzionali e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche, in funzione dei risultati che si vuole ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Dato il carattere sperimentale dello strumento per l'anno in corso, il percorso di semplificazione ed ottimizzazione intrapreso proseguirà il proprio corso in vista e con l'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

Il PIAO è stato introdotto nell'ordinamento dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'art. 6, commi da 1 a 4, del citato decreto legge, configura il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale strumento destinato ad assorbire una serie di piani e programmi già normativamente previsti – il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – in funzione di una maggiore semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, anche in vista dell'attuazione del PNRR.

Il PIAO deve essere redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance – costituito fondamentalmente dal D.Lgs. 150/2009 e dalle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – ai rischi corruttivi ed alla trasparenza – il riferimento è, qui, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generale adottati dall'ANAC ai sensi della L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 – nonché in osservanza di tutte le ulteriori, specifiche normative di riferimento delle varie materie dallo stesso assorbite. La sua redazione deve, inoltre, avvenire sulla base del "piano-tipo" di cui al Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, contenente la definizione di dettaglio del PIAO medesimo.

Ai sensi dell'art. 6 del predetto Decreto, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, tenute alla redazione del PIAO, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. c), n. 3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella già esistente alla data di entrata in vigore del decreto, considerando quali aree a rischio corruttivo, ai sensi dell'art. 1, comma 16, L. 190/2012, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento, nel corso del triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti ovvero ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero di aggiornamenti o

modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato in base alle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le Amministrazioni che impiegano meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del PIAO limitatamente a quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. a), b) e c), n. 2) e procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del richiamato Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022.

Sulla base del prospettato quadro normativo di riferimento e nell'ottica della transizione dall'attuale attività di programmazione alla nuova impostazione programmatica, il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 si pone, quindi, come compito principale quello di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute negli strumenti già adottati e di futuro assorbimento.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

| SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | |
|--|--|
| Comune di Ortovero Indirizzo: Via Roma, 249 Codice fiscale/Partita IVA: 00341180099 Sindaco: Delfino Andrea Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.569 Telefono: 0182/547388 Sito internet: https://www.comune.ortovero.sv.it/ E-mail: info@comuneortovero.it PEC: comuneortovero@pec.it | |
| SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | |
| Sottosezione di programmazione Valore pubblico | Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 29.04.2022 |
| Sottosezione di programmazione Performance | Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 04.10.2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. <u>3</u> del 11.01.2022 |
| Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.2 1 del 22.04.2022 |
| SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | |
| Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa | Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28.06.2022 |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile | |

| | |
|---|---|
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 28.06.2022 |
|---|---|

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.