



COMUNE DI SELVINO

(Provincia di Bergamo)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE SEMPLIFICATO – P.I.A.O. 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in
legge 6 agosto 2021, n. 113)

INDICE:

Indice Premessa.....	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni ed una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini ed alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali ed alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche ed i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione semplificato

2022-2024

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

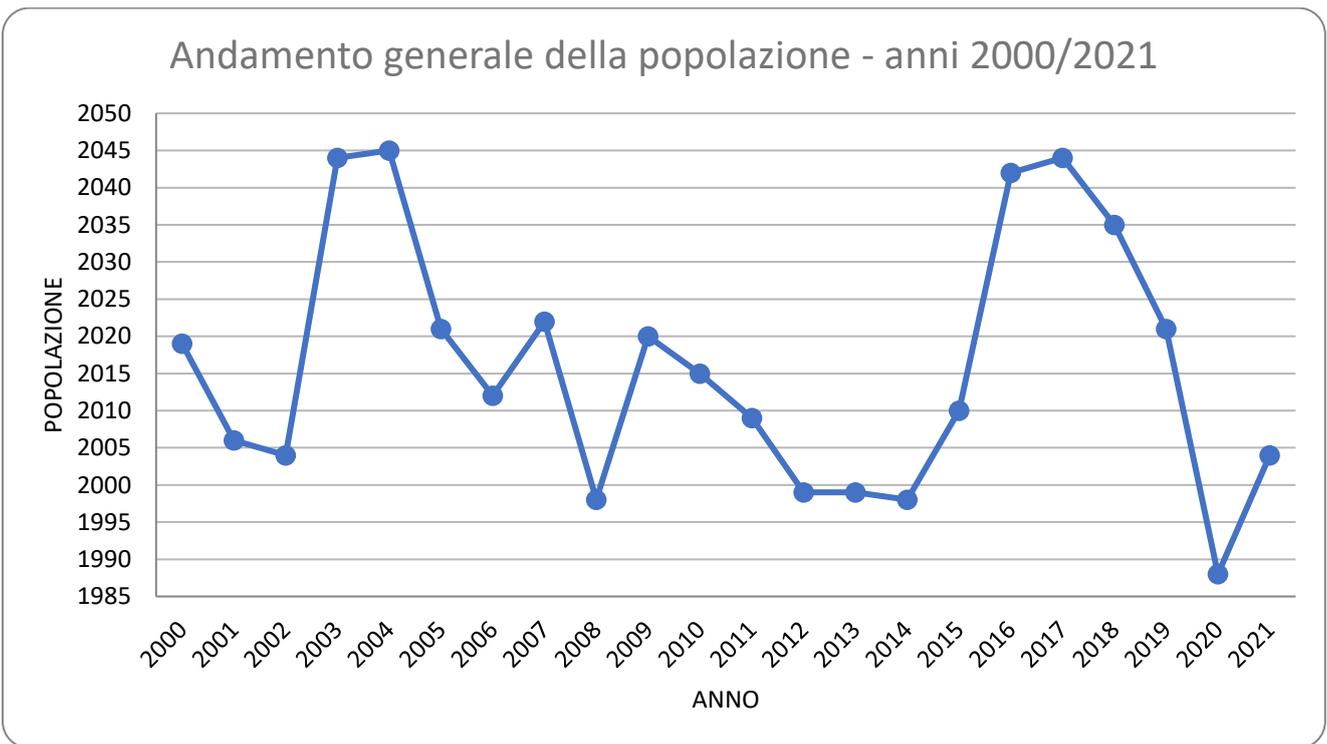


Comune	Comune di Selvino (BG)
Indirizzo	Corso Milano 19 - 24020 Selvino (BG)
C.F. e P.IVA	00631310166
Sindaco	Diego Bertocchi
Numero dipendenti al 31/12/2021	12 dipendenti
Numero abitanti al 31/12/2021	2004 abitanti
Telefono:	035764250
Sito internet:	www.comunediselvino.it
E-mail:	protocollo@comunediselvino.it
Pec:	protocollo@pec.comunediselvino.it

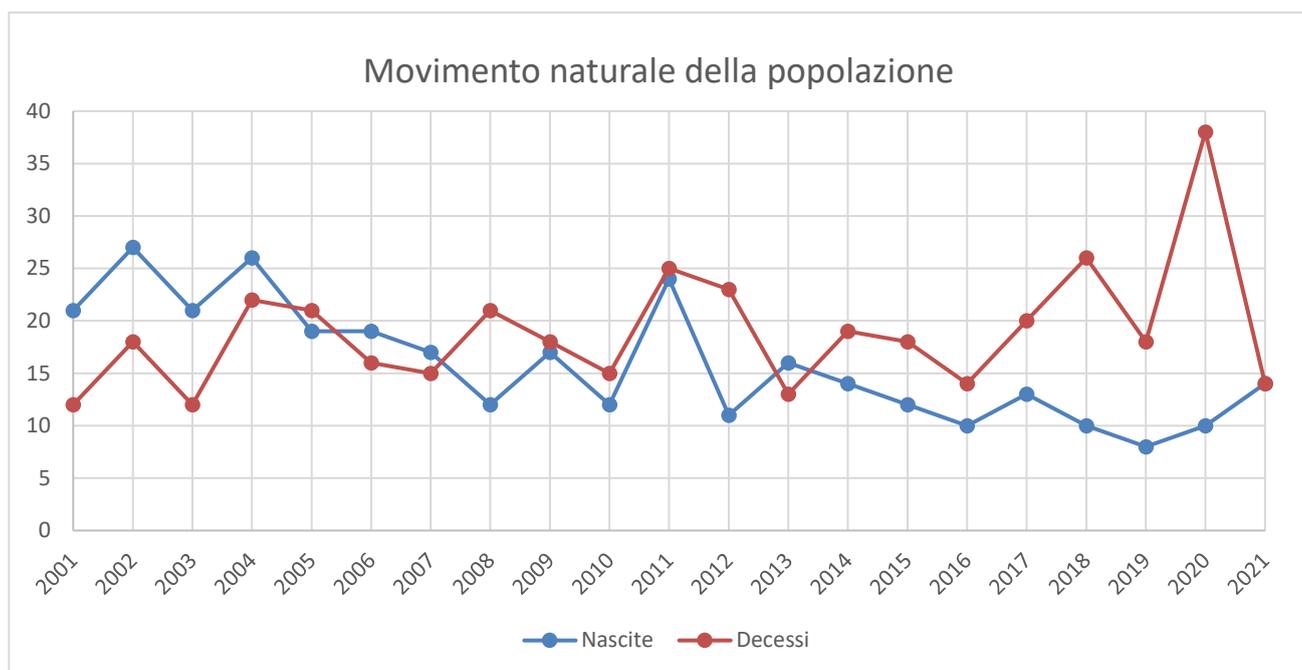
SELVINO è un comune della provincia di Bergamo in Lombardia di 2.004 abitanti che dista circa 20 chilometri a nord-est dal capoluogo orobico.

L'andamento demografico degli ultimi due decenni presenta una continua oscillazione, attorno ad una media di circa 2020 abitanti. Essendo stato uno dei comuni particolarmente colpiti dall'epidemia da Covid-19 all'inizio dell'anno 2020, in tale periodo l'andamento demografico del Comune ha registrato un considerevole calo. Nel 2021 si è verificata una lieve ripresa come quasi ovunque in Italia, la popolazione presenta un incremento della fascia demografica come testimoniano le tabelle di sotto riportate:

Andamento generale della popolazione										
Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totale	1999	1999	1998	2010	2042	2044	2035	2021	1988	2004
Variazione rispetto all'anno precedente	-10	0	-1	12	32	2	-9	-14	-33	16



¹ Dato rilevato al 31.12.2021



TERRITORIO

Con una superficie di 6.5 km² e un'altezza media dal livello del mare di circa 980 metri, il comune di Selvino si estende su un altopiano che separa la val Seriana dalla val Brembana.

Circondato da diversi rilievi quali il monte Purito, il monte Podona, il monte Cornagera e il monte Poieto, è una meta turistica adatta a tutti gli stili di vita e le età, grazie ai numerosi eventi organizzati nei periodi di vacanza.

INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

Strade

Il paese è raggiungibile da strade provinciali dai paesi vicini, quali Nembro, Gazzaniga, Zogno e Serina.

Mezzi pubblici

Il paese è raggiungibile anche tramite la funivia Albino-Selvino gestita da SAB e tramite bus.

DATI RELATIVI ALL'ORGANIZZAZIONE

Mandato amministrativo 2019/2024:

- a) SINDACO: Diego Bertocchi.
- b) GIUNTA COMUNALE: Acerbis Maurizio Remo (Vicesindaco - Assessore al Bilancio - Tributi-Società Partecipate), Vitali Mario (Assessore al Turismo - Sport - Cultura).
- c) CONSIGLIO COMUNALE: Magoni Virginia, Carrara Antonio Mario, Grigis Laura, Carrara Valentina, Magoni Stefano, Ghirardi Mattia, Bertocchi Angelo, Cortinovis Maria, Ruggeri Claudio.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: 2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 26/07/2021. Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 01/04/2022.
Sottosezione di programmazione: 2.2 Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 19/04/2022. Piano triennale di Azioni Positive a favore delle pari opportunità 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 08/03/2022.
Sottosezione di programmazione: 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 30/03/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26/04/2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

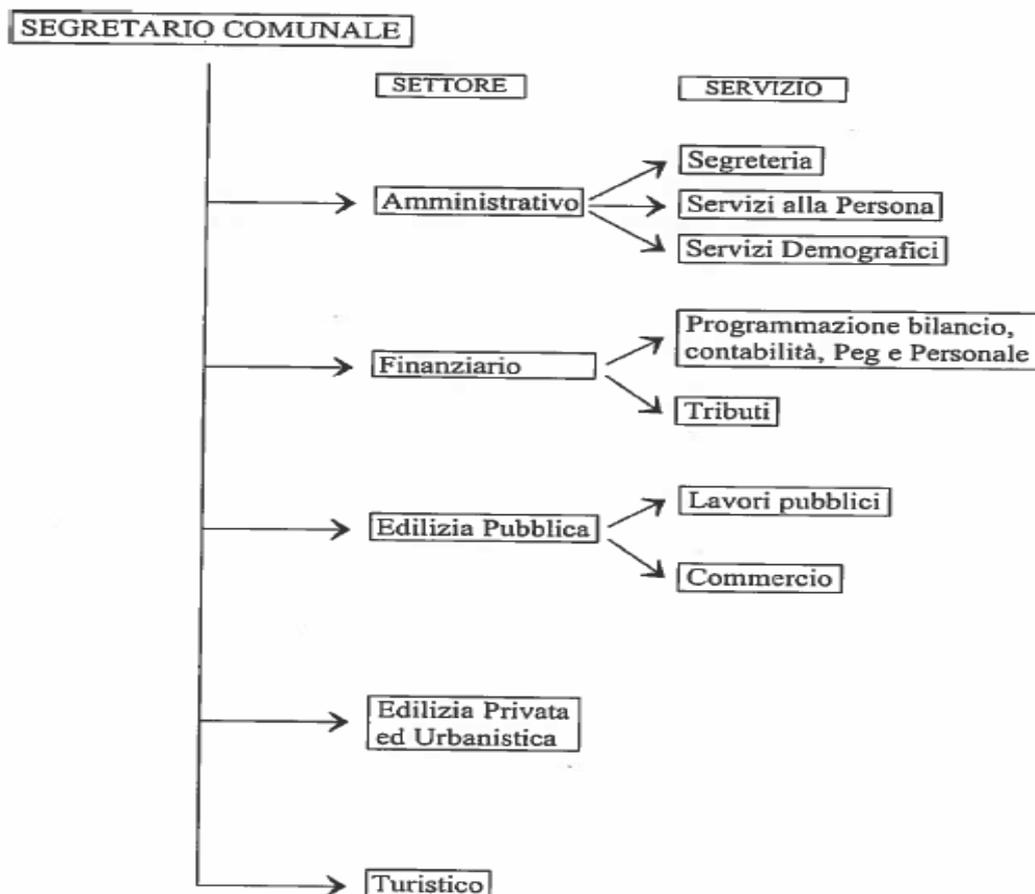
3.1 – Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

Il Comune di Selvino esercita le funzioni e le attività di competenza sia attraverso propri uffici sia, attraverso la partecipazione ad aziende e consorzi, improntate a criteri di efficienza ed efficacia.

L'organizzazione degli uffici e del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si informa a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, secondo principi di professionalità e di responsabilità.

La struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17.07.2012 e successive modificazioni, è attualmente la seguente:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA



3.2 – Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'Istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo. 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021.

L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Selvino, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

3.2 – Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione n. 86 del 13/07/2021, come modificato con deliberazioni n. 32 del 08/03/2022 e n. 88 del 19/08/2022, la Giunta comunale ha approvato la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.

Tale programmazione ha previsto per l'anno 2022:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale part-time (30 ore settimanali) – cat. D, da collocare all'ufficio tecnico;
- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale part-time (27 ore settimanali) – cat. D, da collocare all'ufficio tributi;
- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale part-time (24 ore settimanali) – cat. C, da collocare all'ufficio turistico;
- l'incremento di n. 4 ore settimanali (da 22 a 26) a n. 1 unità di personale – cat. C, addetta all'ufficio commercio;
- la convenzione con il Comune di Albino per l'assunzione di n. 1 assistente sociale a tempo indeterminato – cat. D part-time (13 ore settimanali);
- la convenzione con altri Enti per l'utilizzo di n. 2 unità di personale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, per n. 12 ore settimanali, cat. C e/o D da assegnare ai diversi uffici comunali, in attesa dell'assunzione di personale a tempo indeterminato.

La programmazione prevista è quasi completamente riferita a personale cessato dal servizio nel corso degli anni 2020 e 2021 che non erano ancora stati sostituiti, ad eccezione dell'assistente sociale.

Negli ultimi mesi dell'anno 2022 dovranno essere completate le assunzioni previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 non ancora perfezionate e precisamente:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale part-time (24 ore settimanali) – cat. C, da collocare all'ufficio turistico;
- la convenzione con altri Enti per l'utilizzo di n. 2 unità di personale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, per n. 12 ore settimanali, cat. C e/o D da assegnare ai diversi uffici comunali, in attesa dell'assunzione di personale a tempo indeterminato.

La dotazione organica del Comune di Selvino alla data odierna è la seguente:

SETTORE	SERVIZIO	N.	CATEGORIA			PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA COPRIRE
			Giur.	Econ.			
SETTORE AMMINISTRATIVO	Segreteria	1	C1	C2	77,78%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Servizi alla persona	1	D1	D1	36,11%	Assistente Sociale	
	Servizi alla persona	1	C1	C1	66,67%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Servizi alla persona	1	C1	C5	75,00%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Servizi demografici	1	C1	C4	100,00%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Servizi demografici	1	C1	C5	75,00%	Istruttore Amministrativo/contabile	
SETTORE FINANZIARIO	Programmazione bilancio	1	D1	D5	100,00%	Istruttore Direttivo Contabile	
	Personale	1	C1	C4	100,00%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Tributi	1	D1	D1	75,00%	Istruttore Direttivo/contabile	
EDILIZIA PUBBLICA	Edilizia Pubblica	1	D1	D1	83,33%	Istruttore Direttivo Tecnico	Assunzione
	Commercio	1	C1	C4	72,22%	Istruttore Amministrativo/contabile	
EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Edilizia Privata	1	C1	C1	100,00%	Istruttore Tecnico	
TURISTICO	Turismo	1	C1	C2	100,00%	Istruttore Amministrativo/contabile	
	Turismo	1	C1	C1	66,67%	Istruttore Amministrativo/contabile	Assunzione

Formazione

La formazione, fattore determinante sia per lo sviluppo professionale dei dipendenti che per l'adeguamento dell'ente locale alle diverse e nuove funzionalità a cui viene preposto, è un importante strumento di accompagnamento al cambiamento, che consente di professionalizzare i dipendenti chiamati a gestire i propri ruoli e comportamenti, fornendo risultati e prodotti meglio allineati alle nuove e diverse esigenze e missioni che ogni operatore locale si trova ad affrontare.

Negli ultimi anni la formazione ha acquisito sempre maggiore importanza nell'ambito della Pubblica Amministrazione, che è considerata un attore fondamentale per la ripartenza del Paese.

Il Comune di Selvino, consapevole della necessità di avere dipendenti qualificati, incentiva e dispone le risorse necessarie per l'iscrizione dei dipendenti a corsi di aggiornamento proposti da varie società di formazione, oltre ad incentivare l'iscrizione ai corsi gratuiti proposti da Asmel ed Anusca.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.