

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di LATINA	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p><i>(Compilare con tutti i dati identificativi dell'Ordine)</i></p> <p>Indirizzo: VIA ARMELLINI N. 38/40</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 91098240590</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 3</p> <p>Telefono: 0773/602667</p> <p>E-mail: info@odceclatina.it</p> <p>PEC: ordinecommercialistilatina@pec.it</p> <p>Sito web: www.odceclatina.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui al provvedimento d'urgenza del Presidente del 29/04/2022 ratificato con delibera n. 4.3 del 06/05/2022.
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>La pianta organica dell'ODCEC di Latina, che prevede 3 unità lavorative, è quella approvata con delibera del 21/09/2018; con delibera del 29/12/2021 è stata poi variata la durata dell'orario di lavoro, così avendo una unità con posizione economica C1 (profilo professionale "Collaboratore di amministrazione – coordinatore di segreteria") e due unità con posizione economica B2 (profilo professionale "Assistente di amministrazione – assistente di segreteria") a tempo parziale.</p> <p>Considerando le attività amministrative svolte dall'Ufficio di Segreteria e l'andamento delle iscrizioni/cancellazioni degli ultimi anni, non si prevedono nuove assunzioni di personale nel prossimo triennio.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>L'ODCEC di Latina, in quanto Ente Pubblico non economico, laddove fosse tenuto a rispettare quanto previsto dalla L.124/2015 come modificata dal D.L. 56/2021 in materia di lavoro agile per le pubbliche amministrazioni, la quale prevede che almeno il 15% dei dipendenti possa avvalersi del lavoro agile, e che l'attuale pianta organica dell'Ordine prevede 3 unità lavorative, rileva che allo stato non esiste un vincolo alla concessione del lavoro agile.</p> <p>In ogni caso, eventuali richieste verranno considerate nei limiti delle capacità economico-finanziarie dell'ente e ferme restando le necessità amministrative dell'Ufficio di Segreteria, anche per quanto riguarda l'apertura al pubblico.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Considerando l'attuale pianta organica, le attività amministrative svolte dall'Ufficio di Segreteria e l'andamento delle iscrizioni/cancellazioni degli ultimi anni, non si prevedono nuove assunzioni di personale nel prossimo triennio.</p> <p>La formazione del personale dipendente viene valutata ed applicata in relazione alle esigenze relative alle innovazioni tecnologiche che richiedano l'acquisizione di competenze specifiche in campo amministrativo e sempre nel rispetto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente.</p>
<p>SEZIONE 4</p>	<p>MONITORAGGIO</p>
	<p>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</p>

Approvato con delibera del 28/10/2022.