



Ordine
dei tecnici sanitari di radiologia medica
e delle professioni sanitarie tecniche,
della riabilitazione e della prevenzione
Messina

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE P.I.A.O.
TRIENNIO 2022-2024**

**In modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021
Adottato nella seduta di Consiglio direttivo del 27 ottobre 2022 con
delibera nr. 81/2022**

Indice

Premessa	3
1-Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2-Anticorruzione	5
3. Organizzazione e capitale umano	6
3.1 Struttura organizzativa	6
3.2 Organizzazione del lavoro agile	9
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	9
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	9
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	9
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	9
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno	9
3.3.5. Formazione del personale	10
4. Monitoraggio	10

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione di Messina ("Ordine TSRM-PSTRP di Messina"), rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 27 ottobre 2022 e con Delibera n° 81/22 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

1 - Scheda anagrafica dell'ente

Denominazione	Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione
Indirizzo:	Via G. Garibaldi n. 439 – 98121 Messina
C.F.	97039230830
Codice IPA	cptsr_
Codice Univoco	47D98A
Tipologia	Ente Pubblico non Economico
Sito istituzionale	www.tsrmmessina.it
Indirizzo Pec	messina@pec.tsrmmessina.it
Indirizzo e-mail	messina@tsrmmessina.it

2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine ha provveduto ad adottare il proprio PTPTC in data 27 ottobre 2022 con Delibera n. 79/22.

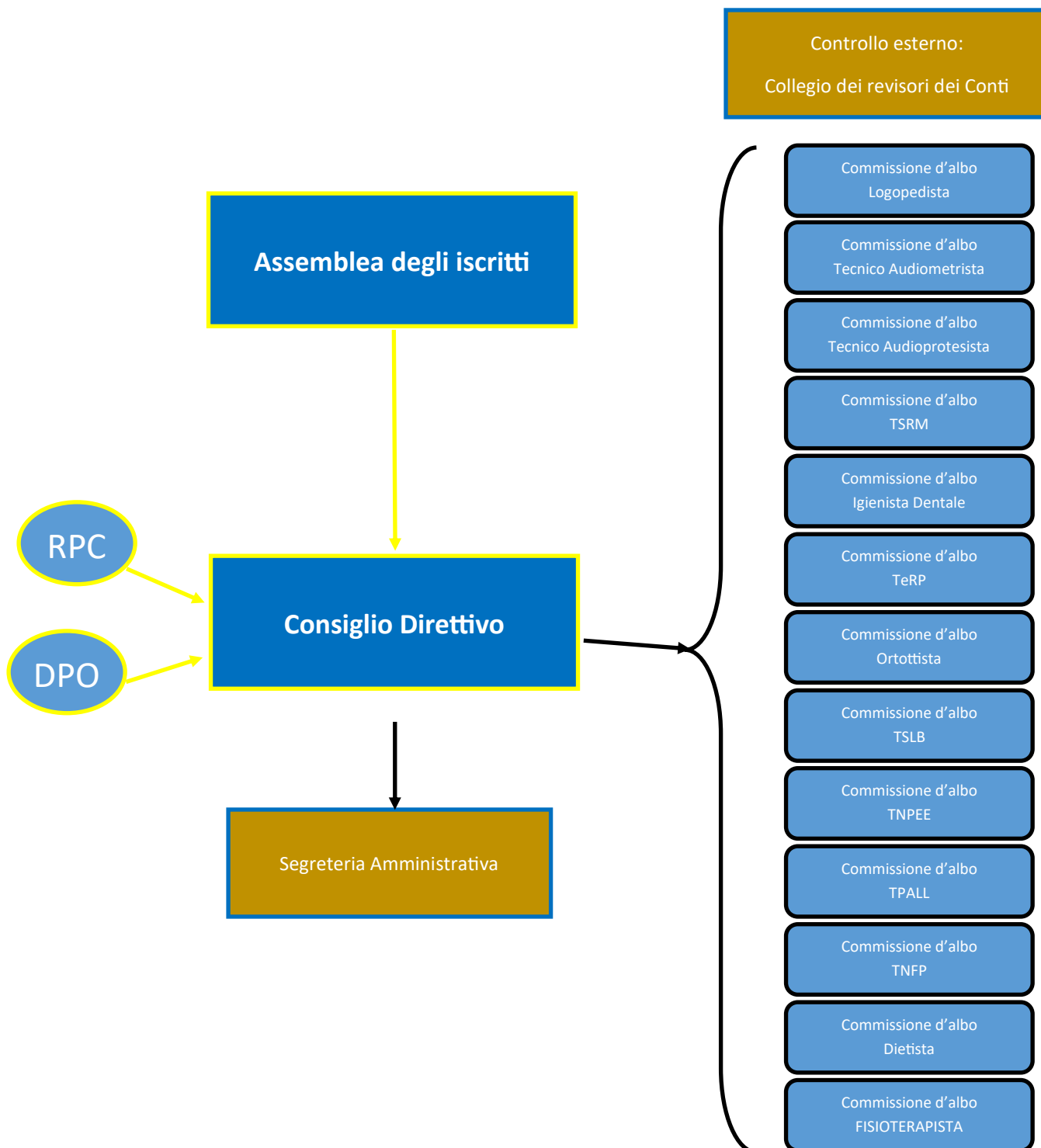
Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link : <https://www.tsrmessina.it/disposizioni-general>

In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo.
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013.
- il PTPTC 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine dei tecnici sanitari di radiologia media e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione di Messina ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine è retto dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 9 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2019 - 2023 con le seguenti cariche:

Presidente	Certo Giovanni
Vicepresidente	Morabito Giuseppe
Segretario	Ruvolo Claudio
Tesoriere	Tuccio Fabrizio
Consigliere	Beltrano Giovanni
Consigliere	Di Stefano Luigi Antonio
Consigliere	Morabito Domenico
Consigliere	Pulcini Remo
Consigliere	Torre Viviana

L'Ordine si avvale dell'attività dell'Organo di Revisione, che è composto da:

Presidente	Soraci Natale	Dottore Commercialista iscritto nel registro dei revisori Legali
Membro effettivo	Leonardi Giuseppe	TSRM
Membro Effettivo	Zappalà Michele	TSRM
Membro Supplente	Manganaro Giuseppe	TSRM

- La Commissione d'Albo Logopedia è composta da: Longo Patrizia (Presidente), Fugazzotto Maria Grazia (Vicepresidente), Capillo Veronica, Burrascano Giacomina, Ciruolo Maria (Componenti);
- La Commissione d'Albo Tecnico Audiometrista è composta da: Azielli Carmela (Presidente), Arena Stefania (Vicepresidente), Mancuso Maria Adelaide, Merlino Giuseppa, Munafò Antonio (Componenti);
- La Commissione d'Albo Tecnico Audioprotesista è composta da: Maini Eliseo (Presidente), Naccari Natale (Vicepresidente), Bagnato Antonino, Finocchio Giovanna, Gentile Davide (Componenti);
- La Commissione d'Albo TSRM è composta da: Urzi Domenica (Presidente), Baldone Matteo (Vicepresidente), Di Marco Delia, Salvatore Ambra (Componenti);
- La Commissione d'Albo di Igienista Dentale è composta da: De Pasquale Igor (Presidente), Raffa Romina (Vicepresidente), Amato Manuela Barrile Giuseppe, Rinaldo Stefano (Componenti);
- La Commissione d'Albo TeRP è composta da: Centorrino Viviana (Presidente), Famulari Roberta (Vicepresidente), Faraone Mariantonietta, Rienzi Sara (Componenti);
- La Commissione d'Albo Ortottista è composta da: Intruglio Lucia (Presidente), Cavallaro Francesca (Vicepresidente), Cotugno Annalisa, De Luca Serena, Ulfo Ilaria (Componenti);
- La Commissione d'Albo TSLB è composta da: Audino Sandra (Presidente), Iannello Erminia (Vicepresidente), Cicala Riccardo, Irrera Placido, Valenti Simone (Componenti);
- La Commissione d'Albo TNPEE è composta da: Campisi Carmen (Presidente), Salvo Manuela (Vicepresidente), Colucci Miriam, Dottore Serena (Componenti);
- La Commissione d'Albo TPALL è composta da: Noto Filippo (Presidente), Sindoni Salvatore (Vicepresidente), Ragusi Emanuele, Romeo Giuseppe, Celesti Salvatore (Componenti);
- La Commissione d'Albo TNFP è composta da: Muscarà Nunzio (Presidente), De Salvo Simona (Vicepresidente), Nostro Mariaclara, Cartella Emanuele, Leo Antonino (Componenti);
- La Commissione d'Albo Dietista è composta da: Bevacqua Alessandra (Presidente), Silipigni Marina (Vicepresidente), Lo Prinzi Maria Lidia, Vacirca Noemi (Componenti);
- La Commissione d'Albo Fisioterapista è composta da: Consiglio Walter (Presidente), Bonaffini Gaetano (Vicepresidente), Maccarrone Carmelo, Costanzo Daniela, Crupi Giuseppe, (Componenti)

3.2 Organizzazione del Lavoro Agile

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

Durante l'emergenza epidemiologica e in particolare nel 2020 non furono operate scelte attuative in tema di lavoro agile ma l'Ordine aveva autorizzato il lavoro agile per il Dipendente che ne aveva fatto richiesta.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

L'Ordine valuterà, per l'anno 2023, se dotarsi del POLA.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del Personale

L'Ordine ha proceduto ad adottare il proprio Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024 con Delibera nr. 80 del 27 ottobre 2022. A questo piano integralmente ci si riporta per la rappresentazione della presente sezione.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del Personale al 31 dicembre 2021

L'Ordine si avvale di n. 1 Dipendente per il Personale Amministrativo in Area B, posizione economica B1 a part time e indeterminato, profilo professionale assistente di segreteria.

Il CCNL di riferimento è quello Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici.

Presso l'Ordine non vi sono posizioni Dirigenziali; i poteri deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo. I Dipendenti non hanno né poteri deliberativi, né autoritativi.

Al Dipendente si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano adottato con Delibera nr. 80 del 27 ottobre 2022.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

In occasione della rilevazione dei fabbisogni di Personale effettuata a dicembre 2021 è stato dichiarato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità (avviso pubblico o domanda diretta), avviso pubblico (tempi determinati), collocamento;

Le progressioni di carriera avvengono per: fasce retributive/ concorsi interni/ incarichi di coordinamento/ posizioni organizzative;

E' previsto, in presenza dei presupposti, il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e di consulenza.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

3.3.5. Formazione del Personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo dell'Ordine, per la formazione continua dei professionisti iscritti, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale.

3 - MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti

Il responsabile anticorruzione e trasparenza