



COMUNE DI MARCHIROLO

Provincia di Varese

AREA FINANZIARIA

C.F. 84002650129 – P.I. 00669730129

Via Dante Alighieri, 14

Tel. 0332/997130 - Fax. 0332/997100

ufficio_ragioneria@comune.marchirolo.varese.it
protocollo.comune.marchirolo@pec.regione.lombardia.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,

convertito, con modificazioni, in

legge 6 agosto 2021, n. 113

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 10.10.2022

Indice	
Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....	5

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione.
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Rilevato che il Comune di Marchirolo ha provveduto, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., ad approvare il bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati entro la data del 31.12.2021, giusta deliberazione del consiglio comunale 21.12.2021 n. 53, e, essendo che per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il **Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)**, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- o il Piano della performance
- o il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- o il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)
- o il Piano triennale dei fabbisogni del personale

IL TUTTO, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "**Piano tipo**", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, N. 132 E S.M.I. DI APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le

amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con **meno di 50 dipendenti**, in cui rientra lo scrivente ente, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione
- b) contratti pubblici
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi
- d) concorsi e prove selettive
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 N. 132 E S.M.I. concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il PIAO va inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica – DFP tramite il portale PIAO <https://piao.dfp.gov.it/> ai fini della pubblicazione, previa registrazione ed acquisizione credenziali d'accesso.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024**SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE****Comune di MARCHIROLO****Indirizzo: VIA DANTE ALIGHIERI n.14****Codice fiscale - Partita IVA: 84002650129 - 00669730129****Sindaco: EMANUELE MARIA SCHIPANI****Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 16****Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 3575****Telefono: 0332-997130****Sito WEB: www.comune.marchirolo.varese.it****E-mail: ufficio_ragioneria@comune.marchirolo.varese.it****PEC: protocollo.comune.marchirolo@pec.regione.lombardia.it****SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale del 21.09.2021 n. 44 (in atti) e s.m.i.
---	--

Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui: <ul style="list-style-type: none">○ alla deliberazione di Giunta Comunale del 21.09.2021 n. 44 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (in atti) e s.m.i.○ di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale del 28.01.2022 n. 01 (in atti) e s.m.i. Piano delle azioni positive 2021-2023, di cui: <ul style="list-style-type: none">○ alla deliberazione di Giunta Comunale n. 08 del 11.02.2021 e s.m.i. (in atti)
---	---

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 30/03/2022 (in atti)
---	--

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.09.2021 e s.m.i. di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e s.m.i. (in atti)
---	--

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), di cui: <ul style="list-style-type: none">○ alla deliberazione di Giunta Comunale dell'11.02.2021 n. 07 e s.m.i. di approvazione del Regolamento del Comune di Marchirolo per lo svolgimento della prestazione lavorativa in
---	---

	modalità agile - smart working e relativi Allegati (in atti), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ alla deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.09.2021 (in atti) e s.m.i. <p>Relativamente alla formazione, nel corso dell'annualità 2022, in continuità con la precedente annualità ed in correlazione alla performance, è stato previsto che tutto il personale di ruolo dell'ente, attraverso le piattaforme e-learning messe a disposizione dai vari Redattori e/o Associazioni abilitate alla formazione dei dipendenti pubblici, partecipi, anche in webinar, ai corsi, seminari e master organizzati "ad hoc" in quanto d'interesse per l'efficiente svolgimento della propria prestazione di servizio, in risposta al continuo evolversi del panorama normativo, informatico e tecnologico d'interesse dei dipendenti della P.A.</p> <p>Si conferma tale previsione e si prevede di altresì l'attivazione di un ciclo formativo di frequenza obbligatoria, per il personale dell'ente neo-assunto in linea al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, proporzionato al grado di responsabilità del soggetto assunto e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, in linea alle previsioni di cui all'art. 4 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR-2 2026", convertito con modificazioni dalla LEGGE 29 giugno 2022, n. 79 E S.M.I..</p>
SEZIONE 4 - MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 E S.M.I., nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance". ❖ secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". ❖ su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	

