ALLEGATO A)

COMUNE DI CASTANO PRIMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

Art. 6 commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 242 del 27.10.2022

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, il termine di approvazione di cui all'articolo 7, comma 1, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione che con Decreto del 28 luglio 2022 il Ministro dell'Interno ha disposto differimento al 31 agosto 2022. Pertanto il termine di approvazione del PIAO viene individuato nel 31.12.2022.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023- 2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE:

Comune: Castano Primo
Indirizzo: Corso Roma
Codice fiscale/Partita IVA: 01639920154
Sindaco: Giuseppe Pignatiello
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (anno 2021): 57
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (anno 2021): 10.917
Telefono: 0331.888.01-02-03
Sito internet: www.comune.castanoprimo.mi.it
E-mail: protocollo@comune.castanoprimo.mi.it
PEC: protocollo@cert.comune.castanoprimo.mi.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

1. **Sottosezione di programmazione Valore Pubblico**
   - ✓ DUP 2022-2024 adottato con deliberazione C.C. n. 50 del 29.11.2021, nota di aggiornamento con deliberazione C.C. n. 5 del 28.03.2022;
2. **Sottosezione di programmazione Performance**
   - ✓ Piano Esecutivo di Gestione (PEG) – Piano della Performance, adottato con deliberazione G.C. n. 119 del 09.06.2022;
   - ✓ Piano di Azioni Positive adottato con deliberazione G.C. n. 17 del 03.02.2022;
3. **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza**
   - ✓ Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione G.C. n. 70 del 05.04.2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO:

1. **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa**
   - ✓ adottato con deliberazione G.C. n. 141 del 06.09.2018 e aggiornamento a seguito di modifica della struttura con deliberazione G.C. n. 185 del 08.10.2021;
2. **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile**
   - ✓ nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019- 2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile facendo riferimento alle disposizioni normative (CCNL, Legge 77/2020, DPCM 23.09.2021 e D.M. 08.10.2021) e ad accordi individuali con i dipendenti che ne hanno fatto richiesta, rispettando la quota massima dei beneficiari;
3. **Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano
   - ✓ adottato con deliberazione G.C. n. 23 del 03.02.2022, rilevando che la formazione del personale è inserita nel Piano della formazione 2021/2023, approvata con deliberazione G.C. n. 108 del 27.05.2021, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro risulta inserita nel Piano Performance, approvata con deliberazione G.C. n. 103 del 20.05.2021. Per le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento adottato con deliberazione C.C. n. 13 del 08.04.2019.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- ✓ secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- ✓ secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- ✓ su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.