



**ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI TERNI**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O. per il TRIENNIO 2022-2024

predisposto con modalità semplificata ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021

Adottato nella seduta di Consiglio del 05/10/2022 con Delibera n. 4

Indice

Premessa	3
1-Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2- Valore pubblico, performance e anticorruzione	5
2.1. Valore pubblico	5
2.2. Performance.....	5
2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	5
3. Organizzazione e capitale umano	6
3.1 Struttura organizzativa	6
3.2 Organizzazione del lavoro agile	6
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	6
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 Dicembre 2021	7
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	7
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	7
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno	7
3.3.5. Formazione del personale	7
4. Monitoraggio	7

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 Giugno 2021 (c.d. Decreto Reclutamento), è il documento unico di programmazione e governance che assorbe, integrandoli, le programmazioni che finora le Amministrazioni Pubbliche erano tenute ad adottare, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, già indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM 132 del 30 Giugno 2022 che -ha fornito spunti per la redazione, prevedendo uno schema di PIAO ordinario ed uno di PIAO semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni ("Ordine"), quale ente pubblico non economico dai ridotti requisiti dimensionali, rientra nell'applicazione del PIAO nella versione semplificata; alla luce di ciò il presente PIAO non prevede - rispetto allo schema ordinario –

- né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance",
- né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio".

Avuto riguardo allo schema semplificato, l'Ordine procede alla predisposizione del PIAO nella Sezione 2, esclusivamente nella sottosezione Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e nella Sezione 3 rubricata Organizzazione e Capitale Umano, nelle sottosezioni Organizzazione, Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio Sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali/Atti generali - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 05/10/2022 e con Delibera n. 4 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

1-SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni
Indirizzo:	Piazza Ridolfi, 4/7 – Terni - 05100
C.F.	80003330554
Codice IPA	odip_055
Codice Univoco	UFFE9D
Tipologia	Ente Pubblico non economico
Sito istituzionale	https://terni.ordingegneri.it
Indirizzo Pec	ordine.terni@ingpec.eu
Indirizzo e-mail	segreteria@ordingtr.it

2-VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

La sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance

La sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni ha provveduto a adottare il proprio PTPCT 2022-2024 con Delibera di Consiglio del 31 Gennaio 2022; il PTPCT segue le indicazioni per la sua predisposizione di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) e dal Consiglio Nazionale degli Ingegneri, è pubblicato ed è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni al link

<https://terni.ordineingegneri.it/amm-trasparente/ptpct2022-2024/>

Nel riportarsi integralmente al PTPCT adottato e sopra citato, in questa sede si conferma che

- il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti e approvati dal Consiglio direttivo con le delibere del 13 e del 31 Gennaio 2022;
- gli elementi costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e negli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, restando inteso che gli stessi vengono adattati al dimensionamento dell'ente, alla compatibilità e alla sostenibilità degli oneri e adempimenti da parte dell'organizzazione;
- il PTPCT 2022-2024 contiene:
 - la descrizione del contesto esterno ed interno
 - la mappatura dei processi dell'ente -nel rispetto sia dell'art. 1, co. 16 della L. 190/2012 sia di quanto indicato dal PNA 2016 nella parte speciale dedicata agli Ordini con riguardo alle aree di rischio-, l'indicazione dei processi e l'indicazione dei responsabili;
 - l'individuazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
 - la programmazione di attività di monitoraggio sulle misure di prevenzione e sulle misure di trasparenza;
 - la definizione di linee guida interne per la gestione degli accessi.

3-ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni ha un sistema di governance che replica quanto indicato dalla normativa di riferimento. In particolare, l'Ordine:

- è retto da un Consiglio Direttivo;
- si avvale di un Ufficio di Segreteria;
- dispone di un Consiglio di Disciplina Territoriale;
- ha nominato un RPCT;
- ha nominato un Responsabile Protezione Dati (DPO).

L'Ordine è amministrato dal Consiglio, formato da n. 11 Consiglieri, di cui n. 1 Presidente, n. 1 Consigliere Segretario, n. 1 Consigliere Tesoriere ed n. 1 Vicepresidente.

L'attuale Consiglio dell'Ordine si è insediato il 11/07/2022 e resta in carica per 4 anni.

Al Consiglio Direttivo competono poteri di direzione e amministrazione.

Fermo restando il ruolo del Consiglio Direttivo, l'operatività si attua anche attraverso il supporto di Commissioni tematiche.

Per lo svolgimento delle attività di Segreteria e Amministrazione l'Ordine ha incaricato n. 2 dipendenti a tempo indeterminato con contratto CCNL del Comparto Funzioni Centrali, Livello B1 e Livello C1, sotto la direzione del Presidente e del Consigliere Segretario.

L'Ordine si avvale dell'attività di consulenti esterni il cui apporto al funzionamento viene deciso a seconda dei bisogni preventivati, del budget di spesa e della circostanza che tale attività specifica non possa essere svolta internamente per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.

L'Ordine forma la propria gestione economica sul contributo degli iscritti, senza oneri per la finanza pubblica e annovera alla data del 05/10/2022 n. 985 Iscritti. Il bilancio preventivo e consuntivo dell'Ordine è sottoposto alla delibera dell'Assemblea degli Iscritti.

L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

In considerazione dei ridottissimi requisiti dimensionali l'Ordine non si è dotato di una stabile organizzazione del lavoro agile, fermo restando che -se richiesto- prende in considerazione le necessità di lavoro agile e le gestisce di tempo in tempo.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine degli Ingegneri della provincia di Terni non ha adottato nell'anno 2022 il piano triennale dei fabbisogni del personale, ma in data 9 Maggio 2022 l'Ordine ha presentato una Relazione illustrativa allegata al Conto annuale 2021 ("Relazione") al Ministero dell'Economia e delle Finanze/Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in adempimento di quanto previsto dall'art. 60, comma 2, D.lgs 165/2001.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021

Alla data del 31 Dicembre 2021, come anche indicato nella “Relazione” al Conto Annuale indicata al punto 3.3. risultano impiegati presso l’Ordine n. 2 dipendenti:

- n. 1 operatore di amministrazione/supporto amministrativo, Livello B1, a tempo indeterminato, con contratto CCNL del Comparto Funzioni centrali, contratto enti pubblici non economici;
- n. 1 collaboratore di amministrazione, Livello C1, a tempo indeterminato, con contratto CCNL del Comparto Funzioni centrali, contratto enti pubblici non economici.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

L’Ordine, per il 2022 non ha proceduto ad alcuna programmazione strategica; non si ritiene infatti che nel prossimo triennio né vi siano nuove assunzioni né vi siano quiescenze.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse

Non risultano approvati obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse per il 2022.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

L’Ordine, durante il 2022, non ha predisposto strategia di copertura ritenendo sufficiente ai propri scopi il personale già impiegato. Non si ritiene, infatti, che l’attività dell’Ordine sia sottoposta a mutamenti, incrementi o decrementi di attività.

3.3.5. Formazione del personale

L’Ordine per l’anno 2022 ha pianificato di aderire al piano di formazione annuale disposto dal CNI per RPCT/Consiglieri/dipendenti; parimenti i dipendenti dell’Ordine aderiranno agli incontri formativi organizzati dal CNI o internamente dal RPCT. La formazione sarà documentabile e comprovata da attestati di frequenza e materiali didattici.

In considerazione dell’avvicendamento dell’organo amministrativo, l’attuale Consiglio Direttivo ha programmato, per il prossimo triennio, l’organizzazione e frequenza di formazione specifica sul ruolo e responsabilità dei Consiglieri e sul codice di comportamento dei dipendenti e le regole di condotta al fine di evidenziare come e quanto il fattore valoriale-comportamentale sia un fattore competitivo e di efficienza dell’ente.

4-MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti.