

COMUNE DI ARTEGNA

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

20.10.2022

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Artegna

Indirizzo: Piazza Marnico 21

Codice fiscale: 82000370302 P.IVA 01071420309

Sindaco: Alessandro Marangoni

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 11

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 2888

Telefono: 0432 977811

Sito internet: www.comune.artegna.ud.it

E-mail: protocollo@comune.artegna.ud.it

PEC: comune.artegna@certgov.fvg.it

Riferimenti: Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM). Non si applica ai Comuni l'elaborazione degli indicatori di outcome/impatti, anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile (Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030; indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL).

Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione

	<p>strategica.</p> <p>Non si applica ai Comuni con meno di 50 dipendenti</p>
<p>2.2 Sottosezione di programmazione</p> <p>.Performance</p>	<p>Sebbene le indicazioni contenute nel “Piano tipo” non prevedano l’obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto che afferma “L’assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all’esercizio della facoltà espressamente prevista dall’art. 169, co. 3, D. Lgs 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l’ente locale dagli obblighi di cui all’art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]”, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili ed ai Dipendenti, ANCI suggerisce di procedere ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione.</p> <p>Pertanto si richiamano gli atti già adottati: Piano prestazione delibera Giunta Comunale n. 9 del 10.02.2022 e 14 del 17.02.2022.</p> <p>Pubblicazione su Amministrazione trasparente</p> <p>https://www.comune.artegna.ud.it/media/files/030006/attachment/Piano_performance_2022_2024.docx.pdf</p> <p>Sistema di Valutazione della performance</p> <p>https://www.comune.artegna.ud.it/it/amministrazione-trasparente-42027/performance-42054/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance-42055</p> <p>Per il Sistema di valutazione: in via di definitiva approvazione del nuovo Sistema (medesima seduta giunta di approvazione del presente PIAO)</p>

	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>E' stato effettuato l'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di approvazione del Piano della prevenzione della corruzione, precedentemente all'entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art.1, comma 16 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none"> - autorizzazione/concessione; - contratti pubblici; - concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; - concorsi e prove selettive; <p>con il Piano prevenzione corruzione 2022/24 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 24.03.2022 nei termini di legge.</p> <p>Pubblicato su Amministrazione trasparente al link: https://www.comune.artegna.ud.it/media/files/030006/attachment/PTPC_2022_2024_E_ALLEGATI.pdf</p> <p>Non vi sono state modifiche strutturali od organizzative di rilievo.</p> <p>Inoltre si è avviato il procedimento per l'adozione dei provvedimenti relativi al triennio 2023/25 e non sono state evidenziate criticità e non sono pervenute osservazioni.</p> <p>Pubblicato avviso al link: https://www.comune.artegna.ud.it/media/files/030006/attachment/Avviso_tutti_PROT_6305.pdf</p> <p>Approvazione in via preliminare del codice comportamento delibera Giunta Comunale n. 24 del 7.02.2024. L'adozione definitiva del codice avviene nella medesima seduta dell'adozione del presente atto essendo conclusa la procedura e verrà pubblicato in Amministrazione trasparente.</p> <p>All'interno del codice di comportamento sono state inserite indicazioni relativamente al comportamento energetico</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	

Sottosezione di programmazione
Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 26 novembre 2020.

Publicata su Amministrazione trasparente al link

<https://www.comune.artegna.ud.it/it/uffici-e-orari-74808>

https://www.comune.artegna.ud.it/media/files/030006/attachment/Organigramma.Artegnna_2022.pdf

AREA FINANZIARIA AMMINISTRATIVA

AREA TECNICA

AREA POLIZIA LOCALE (gestita attualmente in associazione con capofila il Comune di Gemona del Friuli)

Delibera della Giunta comunale n. 17 del 28.02.2022
Così composta (Delibera della Giunta comunale n. 17 del 28.02.2022)

CATEGORIA D: n. 2

1 specialista amministrativo-contabile

1 specialista tecnico

CATEGORIA C: n. 7

3 istruttori tecnici

1 istruttore contabile

3 istruttori amministrativi

CATEGORIA B: n. 3

1 collaboratore amministrativo

2 operai specializzati/autisti scuolabus

CATEGORIA PLA 1: n.1

1 agente di polizia locale

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA: 13

Con decorrenza 22.02.2022 è stata istituita l'associazione per la gestione del Servizio personale fra i Comuni di: Gemona D.F. (capofila), Artegnna, Bordano, Montenars, Trasaghis e la Comunità di Montagna del Gemonese per la parte di attività, rilevanti, non garantita dall'Ufficio unico regionale;

In data 25.05.2021 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale con altri Comuni (Capofila il Comune di Gemona del Friuli);

In data 13.05.2021 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del SUAP (Capofila il Comune di Gemona del Friuli);

In data 20.10.2021 è stata approvata la convenzione per la gestione associata del Servizio di Segreteria, in via di riproposizione.

Le due aree sono rette dal Sindaco (Finanziaria amministrativa) e da una posizione organizzativa (area Tecnica)

Pubblicato su Amministrazione trasparente al link

<https://www.comune.artegna.ud.it/it/amministrazione-trasparente-42027/personale-42039/posizioni-organizzative-42045>

Piano delle azioni positive: approvato con deliberazione giunta n. 93 del 31.10.2019 per il periodo 2020/2022. Procedura avviata per l'approvazione del nuovo Piano 2023/2025.

Pubblicato su Amministrazione trasparente al link

<https://www.comune.artegna.ud.it/it/amministrazione-trasparente-42027/disposizioni-general-42028/atti-general-42030>

Interventi in corso o previsti sul modello organizzativo per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati nella specifica sezione:

- 1) Percorso di riorganizzazione con COM.PA con realizzazione Piano di intervento in corso. Delibera Giunta comunale n. 2 del 13.01.2022 in corso di attuazione;
- 2) Formazione personale;
- 3) Gestione associata di servizi;
- 4) Digitalizzazione

<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Successivamente alla regolamentazione del lavoro agile, ad opera del contratto collettivo regionale sono stati definiti i principi di secondo livello e sono in via di approvazione gli atti di organizzazione necessari all'attuazione. Si prevede entro il 2022.</p> <p>A seguire, in quanto necessita assicurare coerenza con gli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, verrà definita la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro).</p> <p>Resta comunque da considerare che si tratta di aspetto residuale in considerazione del limitato numero dei dipendenti.</p> <p>Saranno comunque, per quanto possibile, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; - gli obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; - il contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa.
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con la Deliberazione giuntale n. 95 del 22.12.2021 ed aggiornato con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28.02.2022 ; - deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30.06.2022 ; - deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 15.09.2022 ; <p>Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2021:</p> <p>CATEGORIA D: n. 2 1 specialista amministrativo-contabile 1 specialista tecnico</p> <p>CATEGORIA C: n. 6 2 istruttori tecnici 1 istruttore contabile 3 istruttori amministrativi</p> <p>CATEGORIA B: n. 3</p>

1 collaboratore amministrativo
2 operai specializzati/autisti scuolabus
CATEGORIA PLA 1: n.1
1 agente di polizia locale
TOTALE: 12

Capacità assunzionale:

Con la deliberazione di Giunta Regionale n. 1871/2021 sono stati rideterminati, con decorrenza dall'esercizio finanziario 2022, i valori soglia, differenziati per classe demografica, riferiti all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale, già approvati con la precedente delibera di G.R. n. 1885/2020.

Il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile al Comune di Artegna, che ha una popolazione compresa tra i 2.000 e i 2.999 abitanti, in base alla classe demografica di appartenenza, è definito nel 26,80% (in aumento di 1,10 punti percentuali rispetto al precedente valore soglia fissato nel 25,70% con la DGR n. 1885/2020).

Per il triennio 2022-2024 non vi sono i presupposti per la maggiorazione/premio per la bassa incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento (indicatore 8.2 bilancio di previsione).

Il Comune di Artegna, sulla base delle previsioni per il triennio 2022-2024, presenta un valore soglia finale, per ciascuna delle annualità considerate, inferiore al limite massimo stabilito con la citata delibera di G.R. n. 1871/2021 e precisamente pari al 24,68% per il 2022, al 25,06% per il 2023 e al 25,13% per il 2024.

Con delibera giuntale n. 11/2022 è stata attribuita la Responsabilità dell'Area Finanziaria Amministrativa al Sindaco, in considerazione delle dimissioni presentate dal Responsabile del servizio finanziario e dell'assenza di altre figure cui poter attribuire le suddette mansioni.

Nel corso del 2022 si è già provveduto:

- alla copertura del posto vacante di n. 1 unità di personale cat. C – p.e. C1 con qualifica di istruttore tecnico con decorrenza 01.02.2022;
- alla copertura del posto vacante di n. 1 unità di personale cat. D – p.e. D1 con qualifica di istruttore direttivo Amministrativo Contabile con decorrenza 11.04.2022
- alla copertura del posto vacante di n. 1 unità di personale cat. D – p.e. D1 con qualifica di istruttore direttivo tecnico con decorrenza dal 12.09.2022.

	<p>Con decorrenza 19/04/2022 n. 1 unità di personale cat. D, p.e. D6 è stato posta in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D. L.gs. 267/2001 e della normativa regionale di riferimento.</p> <p>Con decorrenza 01/10/2022 è stata collocata in quiescenza n. 1 unità personale dipendente cat. C -profilo professionale Istruttore contabile in servizio presso l'Area Amministrativa-Finanziaria.</p> <p>La programmazione strategica delle risorse umane, valutata sulla base dei seguenti fattori;</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa; - stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti; - stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, alla digitalizzazione dei processi, alle esternalizzazioni / internalizzazioni o a potenziamento /dismissione di servizi/attività/ funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi verrà effettuata all'interno della procedura diretta all'adozione dei documenti strategici del 2023 /2025. <p>In considerazione di un tanto verranno anche eventualmente illustrati i seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse umane sulla base delle priorità strategiche dell'Ente; - Strategie di attrazione e acquisizione delle competenze necessarie a realizzare i programmi dell'Ente - Programmazione della formazione del personale al fine dell'aggiornamento e/o riqualificazione professionale.
<p>4. MONITORAGGIO</p>	<p>Sebbene l'allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 non indichi il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, ANCI suggerisce di provvedere ad elaborare tale sezione, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".</p> <p>Il monitoraggio avviene:</p>

	OIV /Sistema di misurazione e valutazione della performance; Relazione sulla performance; Piano triennale anticorruzione.
--	---