



## **DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N. 4 DEL 30/06/2022**

**OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022 di Unioncamere Toscana.**

### **IL PRESIDENTE**

Con l'assistenza del Segretario Generale.

Visto l'art. 14, comma 3, dello Statuto dell'Unione Regionale, che, nei casi di urgenza, autorizza il Presidente ad esercitare le competenze della Giunta, salvo ratifica della stessa nella prima riunione successiva.

Visto l'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, ai sensi del quale *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*.

Visti i contenuti del Piano, come definiti dall'art. 6, comma 2, del citato D.L. n. 80/2021.

Visto l'art. 6, comma 4, del citato D.L. n. 80/2021, ai sensi del quale *“Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”*.

Visto l'art. 6, comma 6bis, del citato D.L. n. 80/2021, ai sensi del quale *“In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022”*.

Visto il D.P.R. 24-6-2022 n. 81.

Visto il D.M. 24-6-2022 del Ministro della Pubblica Amministrazione.



Visto in particolare l'art. 6 del citato D.M., che prevede modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, norma applicabile a Unioncamere Toscana.

Visto l'art. 1, comma 8, Legge n. 190/2012.

Visto l'art. 1, comma 9, Legge n. 190/2012, che definisce i contenuti del piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza.

Visto il D.Lgs. n. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Vista la delibera CiVIT/A.N.AC. dell'11-9-2013, con cui è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) e sono state predisposte le linee di indirizzo per l'elaborazione della strategia di prevenzione a livello decentrato.

Vista la delibera n. 1208 del 22 novembre 2017, con cui l'A.N.A.C. ha approvato l'aggiornamento 2017 al piano nazionale anticorruzione.

Vista la delibera n. 1074 del 21 novembre 2018, con cui l'A.N.A.C. ha approvato l'aggiornamento 2018 al piano nazionale anticorruzione.

Vista la delibera n. 1064 del 13 dicembre 2019, con cui l'A.N.A.C. ha approvato in via definitiva il piano nazionale anticorruzione 2019.

Vista la determina presidenziale n. 1/2022, ratificata con delibera 22-2-2022 n. 3, che approva:

- piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, triennio 2022/2024;
- schede di rischio;
- tabella obblighi di pubblicazione.

Visto l'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013, ai sensi del quale ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione «Amministrazione trasparente» il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.

Vista la determina presidenziale n. 3/2022, che dispone:

- 1) *Nella attuale fase transitoria, in difetto di una più puntuale disciplina in merito, e comunque entro il 31 dicembre 2022, sono individuate come eseguibili anche in modalità lavoro agile tutte le attribuzioni, le funzioni e le attività svolte dai dipendenti di Unioncamere Toscana, con esclusione dei servizi di portierato;*
- 2) *Di dare atto che il Segretario Generale, nell'ambito delle proprie competenze, provvederà all'attuazione di quanto previsto dal D.M. 8-10-2021, assicurando che l'articolazione e le modalità di svolgimento del lavoro agile garantiscano l'esplicitamento delle attività istituzionali di Unioncamere Toscana con continuità ed*



*efficienza, coerentemente con le responsabilità, i compiti e le funzioni attribuiti a ciascun dipendente;*

3) *Di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica della Giunta nella sua prossima seduta.*

Considerato che:

- con la citata determinazione presidenziale n. 3/2022 è stata effettuata una prima analisi delle attività ritenute “smartabili”;
- le trattative per il rinnovo contrattuale, nell’ambito del quale saranno disciplinati gli aspetti di tutela dei diritti dei lavoratori, delle relazioni sindacali e del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile, non risultano ancora essere concluse; l'adozione del nuovo CCNL è un passaggio fondamentale senza il quale non si ritiene possa essere delineata una strategia di lavoro agile pienamente a regime;

Tenuto conto dell'incertezza normativa e dell'assenza, ad oggi, di indicazioni da parte del Dipartimento della funzione pubblica, che fanno propendere per proseguire la fase transitoria attualmente percorsa nel presupposto di migliorare e regimentare gli aspetti applicativi del lavoro agile in modo definito alla luce della definizione del quadro normativo e contrattuale.

Ritenuto, pertanto, in questa fase ancora non completamente definita per quanto concerne tutti gli aspetti applicativi del lavoro agile, di avviare il percorso di “regolamentazione” del lavoro agile medesimo all’interno della propria organizzazione con le modalità generali già definite da appositi atti organizzativi fino alla definizione della stessa regolamentazione che avverrà con la sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. e comunque entro l’approvazione dell’aggiornamento del P.I.A.O.

Vista l’ipotesi di organizzazione del lavoro agile allegata alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.

Visto l’art. 10, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009, che definisce i contenuti del Piano della performance.

Visto il “Piano delle performance 2022-2024”, nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale.

Visto l’art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, ai sensi del quale “*Ogni amministrazione ha l’obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all’articolo 9:*

*b) il Piano e la Relazione di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.*

Ravvisata l’urgenza di adottare il presente provvedimento, in funzione del rispetto del termine previsto dall’art. 6, comma 6bis, del D.L. n. 80/2021.

## DETERMINA

- 1) Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) di Unioncamere Toscana, composto da:
  - a) Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza di Unioncamere Toscana, triennio 2022/2024, con schede di rischio e tabella obblighi di pubblicazione;
  - b) Organizzazione del lavoro agile di Unioncamere Toscana;
  - c) Piano delle performance di Unioncamere Toscana per il triennio 2022/2024; come da documenti allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali (all. 1, 2, 3, 4, 5);
- 2) Di disporre la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione: «Amministrazione trasparente»;
- 3) Di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica della Giunta nella sua prossima seduta.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Giuseppe Salvini)

IL PRESIDENTE  
(Massimo Guasconi)

DOCUMENTO ORIGINALE INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE  
(art. 23 ter Dlgs 82/2005)