



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di FERMO	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI DI FERMO</p> <p>Indirizzo: VIA OGNISSANTI, 13</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 90044710441 - 02096970443</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 1</p> <p>Telefono: 0734 227874</p> <p>E-mail: info@odcecfermo.it</p> <p>PEC: ordinefermo@pec.odcecfermo.it</p> <p>Sito web: www.odcecfermo.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 4 del <u>29/04/2022</u>
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	<p>Consiglio dell'Ordine composto da n. 9 Consiglieri</p> <p>Consiglio di Disciplina composto da n. 9 componenti</p> <p>Revisore unico</p> <p>Cpo : composto da n. 5 componenti</p> <p>Referente OCC n. 1</p> <p>Dipendenti n. 1</p> <p>Organigramma dell'Ente disponibile al link: https://www.odcecfermo.it/files/amministrazione-trasparente/organigramma.pdf</p>

<p>Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per questo Ordine, allo stato della sua organizzazione, non è configurabile e né attuabile la programmazione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro (es. da remoto, lavoro agile, telelavoro, ecc.), avendo in organico una sola unità di lavoro dipendente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno di personale <i>di cui alla Delibera n. 34 del 15/07/2019</i></p> <p>In fase di pianificazione il nuovo piano triennale di fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024</p> <p>Programmazione della Formazione del Personale in corso di valutazione.</p> <p>La dipendente ha seguito i corsi di formazione che le sono stati di volta in volta proposti, in relazione alle esigenze di aggiornamento normativo e di approfondimento delle proprie competenze professionali.</p>
<p>SEZIONE 4</p>	<p>MONITORAGGIO</p>
	<p>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</p>