

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	SAN SALVATORE MONFERRATO	
Indirizzo	Piazza Carmagnola 26	
Recapito telefonico	0131233122	
Indirizzo internet	https://www.comune.sansalvatoremonferrato.al.it	
e-mail	segreteria@comune.sansalvatoremonferrato.al.it	
PEC	segreteriasansalvatoremonferrato@pcert.postecert.it	
Codice fiscale/Partita IVA	80005590064	
Sindaco	Corrado TAGLIABUE	
Numero dipendenti al 11/10/2022	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Segretario comunale in convenzione (46%) - 21 unità tempo indeterminato di cui tre in posizione di comando presso altro Ente - 2 unità tempo determinato 	
Numero abitanti al 31.12.2021	4076	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione C.C. n. 13/2022 del 8/03/2022: indirizzi strategici paragrafo 1.	In corso di verifica
Programmazione PERFORMANCE	PEG e Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 50/2022 del 19/04/2022 e s.m.i.	
Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 38/2021 del 30.03.2021 confermato con deliberazione G.C. 53/2022 del 28/04/2022	In corso verifica; integrazione in via immediata: inclusione della procedura di variante parziale al PRGC, in cui è preferibile avviso preventivo in ordine alla volontà di procedervi, con la finalità di raccolta di eventuali altre richieste, ferma restando la valutazione di legittimità e sussistenza del concreto interesse pubblico;

**SEZIONE 3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione C.C. n. 13/2022 del 8/03/2022 Allegato 1	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more di regolamentazione dello smart working ad opera della contrattazione collettiva, mediante atti organizzativi	Ricorso al lavoro agile finalizzato alla tutela dei lavoratori appartenenti alle categorie fragili ed all'efficientamento della produzione Necessità di un piano per la verifica e la definizione dell'arretrato da parte di tutti gli uffici
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 15/02/2022 modificato ed aggiornato con deliberazioni n. 64 del 24/05/2022 e 81 del 05/07/2022.	Costante processo di revisione e modifica al fine di individuazione del fabbisogno corrispondente agli obiettivi strategici, con particolare riferimento ai lavori pubblici, alla organizzazione di eventi e manifestazioni (elemento qualificante il Comune), al potenziamento della Polizia Municipale mediante incremento della dotazione organica

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10 comma 1 lettera b) D.Lgs. 150/2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, attualmente non istituito, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.