



COMUNE DI PAGNACCO

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N. 79 DEL 24/10/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL P.I.A.O. (SEMPLIFICATO) NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventiquattro** del mese di **Ottobre** alle ore **18:30**, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati signori:

cognome e nome	carica	presente
SANDRUVI LAURA	Sindaco	P
PUGNALE ADRIANO	Vice Sindaco	P
PERISSUTTI MICHELE	Assessore	P
GENNARI LORENZO	Assessore	P
BERNARDIS ALESSANDRA	Assessore	P
LEONARDUZZI CLAUDIA	Assessore	P

Totale Presenti 6 Totale Assenti 0

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale dott. Roberto Russi**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Laura Sandruvi**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO: ADOZIONE DEL P.I.A.O. (SEMPLIFICATO) NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi del disposto dettato dall'art. 6 del [decreto legge n. 80/2021](#) e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);

PREMESSO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il [Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022](#), "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

PREMESSO che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che definisce il contenuto del PIAO;

ACCERTATA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal [D. Lgs. n. 267/2000](#) e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ASSUNTO che il Comune, alla data del 31 dicembre 2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale (c.d. dei cedolini);

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30.6.2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

ACQUISITA la proposta del Segretario comunale, soggetto competente in relazione alle previsioni dell'articolo 101 del [CCNL 17 dicembre 2020](#) dei dirigenti e dei segretari, per il quale spetta a questo soggetto "la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale", documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato [D.P.R. n. 81/2022](#);

CONSIDERATO che in data 05.04.2022 con delibera del Consiglio Comunale n. 10 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;

CONSIDERATO che il Comune ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 05.04.2022;

CONSIDERATO che in data 07.02.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 13 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, con relativa dotazione organica e struttura organizzativa, documento allegato al DUP;

CONSIDERATO che in data 14.03.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 25 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSIDERATO che in data 06.06.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 48 è stato approvato il PEG 2022/2024, costituito unitariamente dal Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022 e dal Piano della Prestazione per l'anno 2022;

CONSIDERATO che in data 24.01.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 3 è stato approvato l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive annuale 2022 e triennale 2021/2023;

CONSIDERATO che il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60-bis, comma 2, del [D. Lgs. n. 165/2001](#), altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

ASSUNTO che tali piani, alla luce delle previsioni dettate dal richiamato [D.P.R. n. 81/2022](#) sono da considerare inglobati nel PIAO;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da ROBERTO RUSSI, LAURA SANDRUVI e stampato il giorno 02/11/2022 da Rossella BAIS.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

ASSUNTO che alla data attuale non sono stati approvati i seguenti documenti di programmazione, in quanto non vincolanti per i comuni con meno di 50 dipendenti: Piano Operativo del Lavoro Agile per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024; Piano della Formazione del Personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024; Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;

RICORDATO che il piano delle azioni positive non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione non essendo stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;

RICORDATO che il piano delle performance non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle connesse indennità;

RICORDATO che il Piano della Formazione del Personale non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

RICORDATO che il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, non costituisce un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

RICORDATO che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limita all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del primo ricordato del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della [Legge n. 190/2012](#) (autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza). E, inoltre, che l'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

RICORDATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

RICORDATO che solamente nel mese di giugno 2022, per come in precedenza ricordato, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, che l'articolo 6 del [D.L. n. 80/2021](#) considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

CONSIDERATO che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO in forma semplificata per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

ASSUNTO che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO di dare corso alla adozione del PIAO 2022, facendo esplicito rinvio e utilizzando i documenti già approvati, come da atti nelle premesse richiamati, i cui contenuti devono intendersi in esso trasfusi;

RITENUTO che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO, sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

DATO ATTO che è già stato acquisito il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che è già stato acquisito il parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia per le azioni positive;

DATO ATTO che è già stata trasmessa ai soggetti sindacali la delibera di programmazione del fabbisogno del personale e le successive modifiche e integrazioni;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da ROBERTO RUSSI, LAURA SANDRUVI e stampato il giorno 02/11/2022 da Rossella BAIS.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area Amministrativa e di regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

DELIBERA

- 1) Il PIAO 2022/2024, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito riportate, risulta costituito dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dall'ente con precedenti e specifici atti deliberativi richiamati nelle premesse:
 - Documento Unico di Programmazione 2022/2024 per la sezione strategica;
 - Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del Fabbisogno del Personale e relativa Struttura organizzativa dell'ente;
 - Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
 - Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022 e Piano della Performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, che costituiscono unitariamente il PEG per il medesimo triennio;
 - Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2021-2023;
- 2) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del [D.L. n. 80/2021](#);
- 3) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa affinché provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2022/2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 4) Con separata e unanime votazione di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 c. 19 della L.R. 21/2003 e s.m.i

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta di delibera sulla quale sono stati resi i pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano ai sensi di Legge,

DELIBERA

1. Di approvare la sopra riportata proposta di delibera facendola propria ad ogni effetto di Legge;
2. Di dichiarare, ad unanimità di voti resi con separata votazione il presente deliberato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004 e s.m.i.,

Letto, confermato e sottoscritto

il Sindaco

Laura Sandruvi

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

il Segretario Comunale

dott. Roberto Russi

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)



COMUNE DI PAGNACCO

Provincia di Udine

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 122 del 21/10/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL P.I.A.O. (SEMPLIFICATO) NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

In relazione alla proposta di deliberazione in oggetto riportata, il/la sottoscritto/a SITTARO DEBORA / InfoCamere S.C.p.A., Responsabile del Servizio AREA AMMINISTRATIVA , ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000,

Esprime PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

vista la proposta, in relazione alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia, si esprime il seguente parere: **PARERE FAVOREVOLE.**

Pagnacco, 21/10/2022

Il Responsabile Area Amministrativa
SITTARO DEBORA / InfoCamere
S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

MOTIVAZIONI:



COMUNE DI PAGNACCO

Provincia di Udine

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 122 del 21/10/2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL P.I.A.O. (SEMPLIFICATO) NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

In relazione alla proposta di deliberazione in oggetto riportata, il/la sottoscritto/a GALLO MARISA / InfoCamere S.C.p.A., Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000,

Esprime PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

PARERE FAVOREVOLE.

Pagnacco, 21/10/2022

Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

GALLO MARISA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

NOTE: