

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113)

PREMESSA

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento che è dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica, e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante i quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della *performance*, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale; ciò al fine di semplificare e ottimizzare la programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA., funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto:

- del quadro normativo di riferimento relativo alla *performance*, di cui al decreto legislativo n. 150/2009 e alle Linee guida emanate dal Dipartimento della funzione pubblica;
- del quadro normativo di riferimento relativo ai rischi corruttivi e trasparenza, di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013;
- di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, assorbite dallo stesso PIAO;
- del Piano tipo, di cui al decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 giugno 2022 n. 132.

Ai sensi dell'art. 6 del predetto decreto 30 giugno 2022 n. 132 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, concernente la definizione del contenuto del PIAO, le amministrazioni tenute all'adozione dello stesso, aventi meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto stesso, considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;

- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del PIAO limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del citato decreto 30 giugno 2022 n. 132 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

23

Piano integrato di attività e di organizzazione 2022-2024

| SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | |
|--|---|
| Denominazione | AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO - ANSV |
| Sede legale | VIA ATTILIO BENIGNI 53 - 00156 ROMA |
| Codice fiscale/Partita IVA | 96402040586 |
| Rappresentante legale | Presidente Prof. Bruno Franchi |
| Sito web istituzionale | www.ansv.it |
| Indirizzo pec | protocollo@pec.ansv.it |
| Indirizzo mail | ufficio.presidenza@ansv.it |
| Dotazione organica | 30 unità, in servizio 15 (31.12.2021); + 5 unità in comando |
| Comparto di appartenenza | Funzioni centrali |

| SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - D.M. 132/2022, ART. 3, COMMA 1 | |
|--|--|
| lett. a) VALORE PUBBLICO | Non dovuto |
| lett. b) PERFORMANCE | Piano della <i>performance</i> 2022-2024, adottato con deliberazione del Collegio n. 1/2022 del 27 gennaio 2022 |
| lett. c) RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA | Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, adottato con deliberazione del Collegio n. 2/2022 del 27 gennaio 2022 |
| SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - D.M. 132/2022, ART. 4, COMMA 1 | |
| lett. a) STRUTTURA ORGANIZZATIVA | Struttura organizzativa approvata con deliberazione del Collegio n. 65/2013, posta anche in allegato al Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 |
| lett. b) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE | Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) compreso nel Piano della <i>performance</i> 2022-2024, adottato con deliberazione del Collegio n. 1/2022 del 27 gennaio 2022 |
| lett. c) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE | Piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022-2024, adottato con deliberazione del Collegio n. 31/2021 del 25 novembre 2021, aggiornato con deliberazione del Collegio n. 41/2022 del 28 luglio 2022 |