

COMUNE DI SAN GREGORIO MATESE

PROVINCIA DI CASERTA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. del

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, più precisamente: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA., funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.P.C.M. n. 132 del 30.06.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di

previsione. Sulla base del quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

<p>Comune di San Gregorio Matese Indirizzo: Villa Ginevra, 23, 81010 - San Gregorio Matese (CE) Partita IVA: 00437840614 Codice Fiscale: 82001170610 Sindaco: avv. Giuseppe Carmine Mallardo Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5 dipendenti (al 31 dicembre 2021) Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 887 abitanti (al 31 dicembre 2021) Telefono: 0823919019 Sito internet: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/ E-mail: sangregoriogreg@virgilio.it PEC: comunesangregorio@pec.it Codice Istat: 061076</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento unico di programmazione Semplificato (DUPS) approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 30.09.2022 (consultabile al seguente link: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/zf/index.php/atti-general).
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della performance 2022/2024 e il piano degli obiettivi 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 11 del 26/02/2022 (consultabile al seguente link: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/96). Piano delle azioni positive (PAP) per il triennio 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 22/01/2022 (consultabile al seguente link: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/219).
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza del Comune di San Gregorio Matese per il periodo 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 27/03/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 22/01/2022 (consultabile al seguente link: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/227).
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	

<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>La struttura organizzativa dell'Ente si articola su tre Aree ed ha 5 dipendenti (alla data del 31 dicembre 2021), anche a tempo determinato e/o parziale, in convenzione, la maggior parte dei quali sono iscritti a categorie medio-basse: Segretario Comunale Area Tecnica Area Finanziaria Area Amministrativa</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Gregorio Matese, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 dello 07/05/2022 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Piano (consultabile al seguente link: http://www.comune.sangregoriomatese.ce.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/87).</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 6.08.2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.C.M. n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; b) secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; c) su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	