



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e Regolamento di cui al Decreto ministeriale della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022, entrato in vigore il 22.09.2022)

Indice

Premessa	2
Riferimenti normativi	2
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione.....	3
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione.....	4
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano	5
Sezione 4. Monitoraggio	6

Riproduzione analogica del documento informatico sottoscritto digitalmente da ANNAMARIA SPOSITO il 26/10/2022 ai sensi degli articoli 20, 21, e 23 del Dlgs.82/2005 e smi.

Premessa

Le finalità del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono assicurare un maggior coordinamento della programmazione delle pubbliche amministrazioni ed una sua contestuale semplificazione; parallelamente si mira ad assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel PIAO gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono collegati alle finalità istituzionali e alla mission pubblica generale di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si connota pertanto di rilevante valenza strategica e di valore comunicativo, costituendo il sistema di comunicazione alla collettività degli obiettivi e delle azioni di esercizio delle funzioni pubbliche e dei risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, in considerazione dell'entrata in vigore del Regolamento di cui al Decreto ministeriale della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 avvenuta il 22.09.2022, il documento ha necessariamente un carattere riepilogativo, e verrà definito compiutamente per il triennio 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il PIAO, sostitutivo e assorbente di una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA.funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadronormativo di riferimento relativo:

- alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica);
- ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013);
- di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione della struttura e contenuto del PIAO.

Nel quadro normativo di riferimento, il PIAO 2022-2024 ha il compito di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa nella prospettiva prossima del coordinamento e della semplificazione delle diverse azioni contenute attualmente nei singoli Piani.

Riproduzione analogica del documento informatico sottoscritto digitalmente da ANNAMARIA SPOSITO il 26/10/2022
ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 82/2005 e smi.

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Mantova

Indirizzo: Via Roma 39

Codice fiscale/Partita IVA: 00189800204

Sindaco: Mattia Palazzi

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 441 TI e 20 TD

Numero abitanti al 1 gennaio 2022: 48.648

Telefono: 0376 3381

Sito internet: www.comune.mantova.it

PEC: comune.mantova.aoo@legalmail.it

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione	Documento e atto di approvazione	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 22/12/2021	https://www.comune.mantova.it/index.php/area-documentale/file/14744-dup-2022-2024
Performance	<p>Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 20/01/2021</p>	<p>https://www.comune.mantova.it/index.php/area-documentale/file/14743-allegato-2-obiettivi-peq-2022</p> <p>https://www.comune.mantova.it/index.php/area-documentale/category/2009-piano-triennale-azioni-positive</p>
Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 27/04/2022	https://www.comune.mantova.it/index.php/area-documentale/category/1953-piano-triennale-corrruzione-e-trasparenza-2022-2025

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione	Documento e atto di approvazione	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 20/11/2020	https://www.comune.mantova.it/index.php/area-documentale/category/257-articolazione-degli-uffici
Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) - Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro), approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 6 del 13/01/2021	https://pubblicazioni.comune.mantova.it/web/trasparenza/dettaglio-albo-pretorio?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=0&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=272
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 25/05/2022, integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 138 del 25/05/2022 e n. 218 del 31/08/2022	https://pubblicazioni.comune.mantova.it/web/trasparenza/dettaglio-albo-pretorio?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=0&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=272

Sezione 4. Monitoraggio

Il monitoraggio del PIAO, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dal PTPCT 2022/2024, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di Valutazione della performance di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.