



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022-2024**

<b>ORDINE DEGLI ARCHITETTI PIANIFICATORI PAESAGGISTI E CONSERVATORI DELLA PROVINCIA DI PORDENONE</b>	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p><b>Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Pordenone</b></p> <p>Con sede in Piazzetta Ado Furlan n. 2 – 33170 Pordenone                      Codice fiscale 80013840931                      Codice IPA: oappc_pn                      n. dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 2                      telefono 0434 26057                      e-mail: <a href="mailto:architetti@pordenone.archworld.it">architetti@pordenone.archworld.it</a>                      pec: <a href="mailto:oappc.pordenone@archiworldpec.it">oappc.pordenone@archiworldpec.it</a>                      sito: <a href="http://www.architettipordenone.it">www.architettipordenone.it</a>.</p>
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
2.1 Valore pubblico	NON APPLICABILE
2.2. Performance	NON APPLICABILE

<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio dell'Ordine con delibera del 29.04.2022. Il documento è pubblicato nella pertinente sezione di "Amministrazione trasparente" al link <a href="https://www.architettipordenone.it/wp-content/uploads/2022/04/PTPCI-2022-2024_rev.pdf">https://www.architettipordenone.it/wp-content/uploads/2022/04/PTPCI-2022-2024_rev.pdf</a></p>
--	--

<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>La struttura organizzativa dell'Ordine Architetti PPC della Provincia di Pordenone è costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dal Consiglio dell'Ordine composto da 10 Consiglieri, eletti per il periodo 2021-2025;</li> <li>- Dal Consiglio di Disciplina, composto da n. 11 componenti;</li> <li>- 2 dipendenti, uno a tempo pieno ed uno a tempo parziale, come da pianta organica approvata in data 20.12.2012.</li> </ul>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Attualmente l'Ente non prevede l'organizzazione del lavoro da remoto (lavoro agile e telelavoro), ma ha provveduto ad implementare i sistemi e strumenti informatici, anche in virtù di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L. – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, ai sensi dell'art 37 che cita:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria ed è consentito a tutti i lavoratori - siano essi con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e indipendentemente dal fatto che siano stati assunti con contratto a tempo indeterminato o determinato - con le precisazioni di cui al presente Titolo.</li> <li>2. Fermo restando quanto previsto dall'art. 5 (Confronto), comma 3, lett. g), l'amministrazione individua le attività che possono essere effettuate in lavoro agile. Sono esclusi i lavori in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili.</li> <li>3. L'amministrazione, nel dare accesso al lavoro agile, ha cura di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività. Fatte salve queste ultime e fermi restando i diritti di priorità sanciti dalle normative tempo per tempo vigenti e l'obbligo da parte dei lavoratori di garantire prestazioni adeguate, l'amministrazione - previo confronto ai sensi dell'art. 5 (Confronto), comma 3, lett. h) - avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro agile ai lavoratori che si trovino in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure.</li> </ol>
<b>3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale</b>	<p>L'Ente per il triennio 2022-2024 non prevede assunzione di personale: di conseguenza la dotazione organica vigente rimane invariata.</p>

<b>4. MONITORAGGIO</b>	NON APPLICABILE
------------------------	-----------------