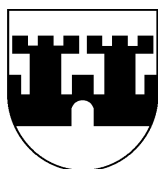


PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE

2022 -2024



ALTENHEIMSTIFTUNG
FONDAZIONE CASA DI RIPOSO
Heinrich von Rottenburg Kaltern

Approvato, insieme al PTPCT 2022-2024, con delibera del CdA nr. 17 del 27. aprile 2022.

L'ente adotta il presente piano in forma semplificata ai sensi del d.lgs.80/2021, della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022", e del vademecum ANAC del 2 febbraio 2022.

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	4
VALORE PUBBLICO.....	4
PERFORMANCE.....	5
RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	6
SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	6
SEZIONE MONITORAGGIO.....	6

SEZIONE SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

- Codice fiscale Amministrazione:80012690212
- Denominazione Amministrazione: APSP Heinrich von Rottenburg Kaltern
Caldaro
- Presidente CdA: Günther Fischnaller
- Revisori del conto: Dr. Joachim Knoll
- Direttore: Anderlan Alois
- RPCT: Anderlan Alois
- RASA: Anderlan Alois
- DPO/RPD: Dr Armin Wieser

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

*Valore pubblico*¹

Le attività della Fondazione Casa di riposo Heinrich von Rottenburg - Kaltern si basano sullo statuto della casa di riposo. Queste stabiliscono che lo scopo dell'azienda è quello di occuparsi prevalentemente di persone anziane di entrambi i sessi residenti nel comune di Caldaro, fisicamente e psicologicamente indipendenti e non autosufficienti, in conformità con le condizioni economiche e culturali del comune.

In particolare, la struttura garantisce un'adeguata assistenza generale, sociale, infermieristica, riabilitativa e medica generale e specialistica, in coordinamento con il servizio sanitario nazionale e in conformità con le disposizioni di legge in materia;

Priorità nella pianificazione strategica dei prossimi anni:

- Per migliorare la qualità e renderla misurabile, è prevista la partecipazione al marchio di qualità RQA per il 2022/2023.
 - In collaborazione con il Comune di Caldaro, è prevista la costruzione di appartamenti per anziani adiacenti alla casa di riposo, per offrire ai cittadini di Caldaro una gamma di servizi più diversificata.
 - Il problema centrale dei prossimi anni sarà quello di garantire il personale. L'obiettivo è quello di attirare l'attenzione sulle professioni assistenziali con varie attività, come una giornata informativa per gli studenti delle scuole secondarie, lettere regolari nel bollettino comunale, ecc. - Nella casa di riposo e nella casa di Seppi si stanno costruendo stanze per il personale e poi anche stanze per i dipendenti che vengono da fuori.
 - I costi di riscaldamento stanno aumentando rapidamente, quindi il risparmio energetico sarà uno dei temi centrali dei prossimi anni. Nell'estate del 2022, il locale caldaie sarà completamente rinnovato, con l'obiettivo di aumentare la sicurezza contro la legionella e di risparmiare energia.
 - Il comune di Caldaro ha incaricato l'ing. Ambach per elaborare un piano di adeguamento della casa di riposo alle nuove misure antincendio.
 - Da anni c'è una grande mancanza di parcheggio nella casa di riposo. Nei prossimi anni, la BP 833/2 acquistata sarà adattata a parcheggio.
-

- Negli ultimi anni sono stati offerti al personale ulteriori corsi di formazione sulla prevenzione della corruzione e sulla privacy. Poiché di recente sono entrati a far parte del personale alcuni nuovi membri, queste formazioni dovrebbero essere ripetute per i nuovi membri del personale.
- L'assistenza diurna è diminuita drasticamente a causa della crisi di Corona. Si stanno adottando diverse misure per contrastare questo fenomeno.
- La Casa di riposo promuove, nel senso della linea di guida, iniziative di informazione e sensibilizzazione dell'opinione pubblica per migliorare la situazione sociale degli anziani e contrastare ogni tipo di discriminazione legata all'età.

Altre misure di prevenzione della corruzione.

Per quanto riguarda la prevenzione della corruzione (punto 4 monitoraggio con il Dr. Manenti), la casa di cura ha stabilito che le misure preventive più importanti devono essere incluse nel piano di programmazione. In primo luogo questi sono:

- I nuovi dipendenti vengono informati in modo dettagliato e ricevono vari documenti, come ad esempio il Codice di condotta, e ne confermano la ricezione per iscritto.
- I membri del Consiglio di amministrazione continueranno a ricevere ulteriori offerte di formazione dal su questo tema saranno trasmessi ai membri del Consiglio di amministrazione.
- Il direttore, in qualità di responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza, attuerà la misura ai sensi della Legge 190/2012 e delle nuove norme in materia di whistleblowing.
- È comunque prevista una stretta collaborazione con il DPO per attuare tempestivamente le varie misure necessarie. La maggior parte dei moduli è stata adattata e gli altri saranno adattati costantemente.

Performance

L'Ente non è soggetto alle previsioni del D.lgs. 150/2009.

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia è collocata nel Piano Attività Annuale, e nel Piano strategico quadriennale.

Con delibera 8/2022 del 24.1.2022 il CDA ha approvato l'atto di indirizzo. In questo il direttore viene invitato a prestare particolare attenzione alle seguenti attività:

- Rapporto con i parenti degli ospiti
- Rapporto con i fornitori
- Accesso ai servizi residenziali e semiresidenziali

- Gestione delle mance e dei regali

- Realizzazione di un audit con il DPO Dr. Wieser sulla privacy e sulla trasparenza

- Provvedimenti per la lotta contro il Coronavirus

Questi obiettivi sono tutti contenuti nel piano di programmazione, il quale è stato approvato del CDA con delibar 9 del 24.1.2022.

Rischi corruttivi e trasparenza

Si richiama qui integralmente, compresi gli allegati, il PTPCT 2021-2023 adottato con delibera CDA n. 10 del 01.03.2021 e confermato per il 2022 con delibera del CdA n. 09 del 21.01.2022 ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 5bis della L.R. n.7 del 21/09/2005 come modificato dalla L.R. n.3 del 27/07/2020, che accomuna le APSP ai Comuni con meno di 5000 abitanti, e consente pertanto il mantenimento del Piano per un triennio, previa valutazione dell'organo di indirizzo.

Con data 24.1.2022 con delibera 9 il CDA ha deciso di tener il PTPCT anche per i prossimi anni

[link PTPCT 2021-2023](#)

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

La sezione è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione, il cui contenuto dovrebbe riportare strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazione degli utenti e dei responsabili, è a compilazione facoltativa nel 2022 ai sensi del combinato disposto dell'art.18 bis del D.lgs. 80/2021 e della legge regionale del 20 dicembre 2021, n. 7, recante "Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022".

Si rimanda al capitolo su "Monitoraggio e Riesame" previsto in coda al PTPCT 2021-2023 di cui sopra.