



COMUNE DI CENTRACHE

PROVINCIA DI CATANZARO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE -
PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI
DI PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)*

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla "mission pubblica" complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3 comma 1 lettera c), n.3, per la mappatura dei processi limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1 comma 16 della Legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Il Comune di Centrache con delibera Giuntale n.° 24 del 16 Aprile 2022 ha approvato il piano anticorruzione 2022\2024.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Inoltre procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani che nel caso del Comune di Monte Romano, ad eccezione del Piano per il lavoro agile, sono stati già approvati.

Il Comune di Centrache che ha una popolazione inferiore ai 2000 abitanti applica lo schema tipo di PIAO semplificato.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE
DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEL TRIENNIO 2022/2024**

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Centrache Indirizzo: Piazza Roma, 1 – 89822 Centrache (CZ) Codice fiscale/Partita IVA: 00298080797 Sindaco: Fernando Sinopoli Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 363 Telefono: 0967955126 Sito internet: https://www.comune.centrache.cz.it E-mail: ragioneria.centrache@tiscali.it PEC: ragioneria.centrache@asmepec.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 22.04.2022 avente ad oggetto: <i>“Presenza d’atto avvenuta presentazione DUP 2022/2024”</i>
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30.04.2022 avente ad oggetto: <i>“Assegnazione risorse triennio 2022\2024. Piano della Performance anno 2022. Piano dettagliato degli obiettivi anno 2022-Approvazione”</i>.</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 05.03.2022 avente ad oggetto: <i>“ Piano triennale azioni positive 2022/2024”</i></p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16.04.2022 avente ad oggetto: <i>“Approvazione Piano Anticorruzione 2022-2024”</i>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>La rigidità della gestione delle risorse umane, la carenza assoluta in alcuni specifici settori di personale qualificato, condiziona la programmazione strategica dell’Ente.</p> <p>Questo Comune, nel corso dello scorso anno ha registrato una cessazione lavorativa di ruolo (Categoria giuridica “A”) ed il personale attivo in</p>

dotazione organica, alla data attuale, essendo, peraltro, di piccolissima entità demografica conta di una sola unità lavorativa a tempo pieno e indeterminato e precisamente 1 Cat. Giuridica "C" – Area Amministrativa;

In questo Ente si registra quindi una carenza di personale cui attribuire le ulteriori funzioni di Responsabile delle ulteriori Aree Tecnica e Finanziaria.

Per sopperire a tale carenza l'Ente, ha affidato la responsabilità dell'Area Tecnica a dipendente di altro Ente utilizzando l'art. 1, comma 557, della Legge n.° 311\2004, mentre la gestione responsabilità dell'Area Finanziaria è stata affidata attingendo all'esterno con contratto a tempo determinato e part time per n.° 26 ore settimanali in applicazione dell'art. 110,1° comma, del D.Lgs. n.° 267\2000.

La struttura dell'Ente è quindi articolata su tre aree, rispettivamente:

AREA AMMINISTRATIVA

Dr.ssa Angela Ingrao - Cat. Giuridica C- unità di ruolo e a tempo pieno;

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Dr. Maurizio Marchese – Cat. Giuridica D- con rapporto a tempo determinato e part time- 26 ore settimanali ,in applicazione dell'art. 110, 1° comma, del Testo Unico degli Enti Locali.

AREA TECNICA

Geom. Giuseppe Stefano Gulli Cat. Giuridica D - dipendente del comune di Chiaravalle Centrale - incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004

Infine per quanto riguarda il servizio di Polizia Locale:

POLIZIA LOCALE alle dirette dipendenze del Sindaco ex Legge n. 65/86 Dipendente Cat. Giuridica C. – agente Polizia Locale – dipendente di altro Comune – incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n.°311\2004;

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle <i>"Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche"</i> , adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso l'Ente rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2019 avente ad oggetto: <i>" Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021"</i> è l'ultimo piano approvato
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	

Si richiamano, seppur non allegati al presente Piano, i documenti programmatici richiamati già adottati e pubblicati e si dà atto che eventuali successive modifiche ai singoli Piani, citati nel presente piano e costituenti parti integrante del PIAO 2022-2024 costituiranno, una volta approvati e pubblicati, automatica modifica del rispettivo Piano costituente il PIAO medesimo.